



SUPPORTO IN CASO DI CALAMITA'

Riportiamo di seguito alcuni contenuti del Contratto di Gruppo, applicabili sia a situazioni di prima emergenza che per esigenze legate alla ricostruzione:

9.2(...) *si prevede che in caso di eventi climatici catastrofici (es. terremoti, inondazioni, ecc.):*

- *nell'ipotesi in cui si siano verificate situazioni documentate di grave disagio personale o familiare oppure siano state emesse da parte degli organi competenti delle ordinanze che invitano la popolazione a non viaggiare o a soggiornare fuori dalle proprie abitazioni l'Azienda considererà i dipendenti in aspettativa retribuita per un massimo di 2 giornate;*
- *l'Azienda offrirà un servizio di supporto psicologico individuale ai dipendenti che ne facciano richiesta, nel pieno rispetto delle norme sulla privacy e la riservatezza dei dati personali;*
- *nell'ipotesi di dipendenti residenti in Comuni per i quali il Governo abbia riconosciuto lo stato di calamità naturale, al fine di agevolarli nell'opera di ricostruzione/ristrutturazione degli immobili di proprietà e costituenti la propria abitazione principale, l'anticipo del TFR potrà essere richiesto anche dai dipendenti che abbiano meno di 8 anni di anzianità di servizio e che abbiano già fruito di anticipazioni per l'acquisto/ristrutturazione della prima casa e potrà raggiungere l'importo del 100% di quanto accantonato in Azienda comprensivo delle quote di TFR girate al Fondo Tesoreria INPS.*

Ricordiamo inoltre che la "Banca del tempo" consente di richiedere permessi retribuiti fino a 15 giorni all'anno per dare concreto supporto ai dipendenti del Gruppo che necessitano:

"di assentarsi per esigenze riconducibili a eventi di natura sismica e/o meteorologica di particolare gravità (...) le giornate di permesso verranno concesse ai lavoratori che hanno già esaurito la disponibilità di tutte le spettanze di competenza dell'anno solare".

Riguardo alla smart working, in caso problemi personali e famigliari è possibile un maggiore utilizzo del lavoro da remoto, in base all'accordo sottoscritto a fine dicembre.

Mentre ci stringiamo idealmente alle persone coinvolte nelle disastrose alluvioni che hanno colpito l'Emilia Romagna e le Marche, **invitiamo tutti i colleghi (non appena usciranno le istruzioni in Agorà) ad aderire all'iniziativa promossa dalle Segreterie Nazionali e da ABI, devolvendo una quota di 10 euro, con addebito in busta paga, a cui l'azienda aggiungerà un identico importo a proprio carico, da versare a Fondazione Prosolidar**; come si può verificare sul sito www.fondazioneprosolidar.org, questa Onlus realizza importanti progetti di sviluppo e cooperazione in diversi Paesi del Mondo, finanziati con il contributo annuo di 6 eur devoluto dalla maggior parte dei dipendenti bancari e duplicato da una contribuzione di pari importo da parte delle aziende di credito.

Infine, **riportiamo gli estremi della sottoscrizione di CGIL CISL e UIL avente la medesima finalità:**

- c/c intestato CGIL CISL UIL Solidarietà Popolazioni Alluvionate Emilia Romagna e Marche
- iban IT26 U010 3003 2010 0000 5800 010.

POLIZZA SANITARIA E PREVENZIONE

In questi giorni verrà diramata la comunicazione aziendale relativa al Tour della Prevenzione 2023; questa iniziativa di Welfare, che da qualche anno consente di effettuare visite gratuite presso centri specializzati o all'interno dei locali della Banca, quest'anno è stata ulteriormente potenziata, con la creazione di 4 diverse soluzioni di prevenzione, utilizzabili nel biennio 2023 – 2024 presso il network Unisalute, presente su tutto il territorio nazionale. Come anticipato nei nostri precedenti comunicati, **l'eventuale estensione a**



pagamento della polizza sanitaria gestita da Poste potrà essere effettuata in un momento successivo per evitare l'acquisto dei pacchetti opzionali (comprendenti visite ed esami diagnostici di prevenzione effettuabili 1 volta nel biennio ed altre coperture) nel caso in cui le esigenze individuali fossero già soddisfatte dall'adesione (volontaria e gratuita) al Tour Prevenzione messo a disposizione da Credem.

RIMBORSI CHILOMETRICI

A fine dicembre abbiamo sottoscritto un Accordo per l'incremento temporaneo di 9 cent. al chilometro dell'indennità per l'uso dell'auto personale per ragioni di servizio; in seguito, il costo dei carburanti è salito ulteriormente a causa del mancato rinnovo del provvedimento governativo sulle accise. Abbiamo pertanto richiesto all'azienda di prorogare la validità di tale provvedimento o, meglio ancora, di definire stabilmente un adeguamento del rimborso chilometrico, che tornerà a 0,31/0,27 eur al km.

Nonostante una prima risposta negativa, intendiamo proseguire il confronto su questo tema, dal momento che **l'uso dell'auto personale è richiesto dalla Banca per proprie esigenze organizzative e quindi non è tollerabile che il dipendente paghi di tasca propria, sia per i costi diretti e indiretti di gestione del veicolo, sia in caso di danni, coperti solo parzialmente dalla polizza kasko.**

In questi ultimi anni la mobilità per ragioni di servizio si è ridotta, stante l'uso massiccio della videoconferenza, la diminuzione delle sostituzioni di personale allo sportello, il blocco della formazione in presenza durante la pandemia, i budget di spesa attribuiti ai colleghi che devono usare il mezzo proprio; valutiamo positivamente, dal punto di vista della sicurezza delle persone, la riduzione della necessità di spostamenti fisici, ma permane la necessità di un intervento in favore dei colleghi che, per raggiungere gli importanti obiettivi commerciali fissati dalla Banca, sono chiamati a svolgere attività esterna.

ACQUISIZIONE RAMO D'AZIENDA

Ci è stata comunicata l'acquisizione, da parte di Avvera, di un ramo d'azienda, costituito da 4 dipendenti, funzionale all'ingresso nel mercato del "Buy now pay later". Come previsto dal Contratto Collettivo, verrà aperta una procedura sindacale per la valutazione delle ricadute sul personale coinvolto.

Reggio Emilia, 1/06/2023

Segreterie Organi di Coordinamento Gruppo Credem
FIRST CISL - FISAC CGIL - UILCA - UNISIN