



PREMIO WELFARE DI RISULTATO

In base a quanto previsto dal nuovo Contratto di Gruppo, gli importi in erogazione da fine aprile sono i seguenti:

	Quota WEL	Quota WELPLUS
Credem	1.000 €	550 €
Credem Euromobiliare	1.000 €	550 €
Euromobiliare SGR	1.000 €	450 €
Euromobiliare ADV SIM	1.000 €	450 €
Euromobiliare Fiduciaria	0 €	0 €
Credemfactor	1.000 €	550 €
Credemleasing	1.000 €	550 €
Credemassicurazioni	1.000 €	550 €
Credemvita	1.000 €	400 €
Avvera SpA	1.000 €	550 €
Credem Private Equity SGR	1.000 €	550 €

Come noto, il PWR - Premio Welfare di Risultato, si compone di 2 quote:

- quota "WEL" (1.000 euro), al conseguimento di obiettivi aziendali e della propria unità organizzativa, e ad un punteggio "kpi" minimo relativo al 2022 di 95 per la Rete e 100 per gli Uffici Centrali;
- quota "WELPLUS", con importo minimo di 400 euro e massimo di 660 euro, in base al superamento di obiettivi aziendali ed alla valutazione professionale non negativa per l'anno 2022 (punteggio "kpi" minimo; 78).

L'importo spettante è visibile accedendo al portale Welfare; l'utilizzo del Premio per acquisto di buoni spesa è per ora limitato a 150 euro, in attesa dell'incremento al tetto dei "fringe benefits" richiesto da Cgil Cisl e Uil.

Nei giorni scorsi, inoltre, le Segreterie Nazionali e ABI hanno chiesto al Governo di rivedere l'attuale normativa "priva dei requisiti di equità e ragionevolezza e incoerente con il generale principio di capacità contributiva", in base alla quale sono considerati benefits anche gli interessi passivi sui mutui erogati dal datore di lavoro, con una indubbia penalizzazione per i bancari.

POLIZZA SANITARIA

In merito ai pacchetti opzionali della nuova polizza sanitaria abbiamo richiesto all'azienda una verifica sui tempi entro i quali saranno resi disponibili da Poste Assicura. Il ritardo è motivato dalla necessità di integrare e completare il "Tour della Prevenzione" (cioè le visite di prevenzione messe a disposizione di tutto il personale tramite il Welfare della Banca) in modo che l'eventuale acquisto di uno dei pacchetti opzionali (che prevederanno anche le prestazioni relative al "check up") possa essere valutato da ciascuno sulla base della effettiva utilità.

Reggio Emilia, 27/04/2023

Segreterie Organi di Coordinamento Gruppo Credem
FIRST CISL - FISAC CGIL - UILCA - UNISIN