



POLIZZE ASSICURATIVE

Polizza sanitaria 2023

Copertura: Ricovero in struttura pubblica o istituto di cura, con o senza intervento chirurgico; intervento ambulatoriale; parto fisiologico, ecc.

Prestazioni specialistiche extraospedaliere, trattamenti fisioterapici riabilitativi, cure dentarie, lenti, protesi acustiche, visite mediche e prestazioni specialistiche.

Per i dettagli delle coperture e delle franchigie, verificare l'estratto di polizza sulla Intranet Aziendale.

Tutti i dipendenti nuovi assunti sono automaticamente iscritti, al pacchetto base, al momento dell'assunzione, SENZA GLI EVENTUALI FAMILIARI.
Per inserirli occorre compilare l'apposito modulo elettronico INDICANDO L'INTERO NUCLEO FAMILIARE.
Possibilità di modifiche solo a seguito di variazioni nel nucleo familiare, o di passaggio a Dirigente.

Aree Professionali e Quadri Direttivi

PACCHETTO BASE

Premio annuo € 825,00 per nucleo familiare (nel nucleo sono inclusi: il coniuge o convivente more uxorio, anche non fiscalmente a carico, i figli conviventi e/o fiscalmente a carico del dipendente): 150,00€ quota a carico dipendente, addebitata in due rate a febbraio/luglio + 675,00€ quota a carico azienda.

PACCHETTI AGGIUNTIVI

Work in progress



Dirigenti

PACCHETTO BASE

Premio annuo 1696,00€ per nucleo familiare (nel nucleo sono inclusi: il coniuge o convivente more uxorio, anche non fiscalmente a carico, i figli conviventi e/o fiscalmente a carico del dipendente) 275,00€ quota a carico dipendente, addebitata a marzo + 1421,00€ quota a carico azienda.

PACCHETTI AGGIUNTIVI

Work in progress



Per i dettagli dei pacchetti aggiuntivi siamo in attesa del nuovo "tour della prevenzione" che da diversi anni la banca rende disponibile in maniera gratuita per tutti i dipendenti così da evitare di sottoscrivere in maniera onerosa qualcosa che è già disponibile gratuitamente.

Polizza infortuni

Copertura:

- infortuni verificati durante lo svolgimento dell'attività professionale;
- infortuni subiti al di fuori dell'attività lavorativa (extraprofessionali).

Massimali per tutto il personale (compreso dirigenti):

- 4 volte la retribuzione annua lorda nel caso di morte (max 280.000,00€ fino a QD2 - 1.700.000,00€ da QD3 a dirigente);
- 6 volte la retribuzione annua lorda nel caso di invalidità permanente (max 400.000,00€ fino a QD2 - 2.700.000,00 da QD3 a dirigente).

Per tutti gli inquadramenti è inoltre previsto il rimborso delle spese mediche da infortunio (max 3.000,00€) in aggiunta a quanto previsto dalla convenzione sanitaria.

Per la sola invalidità permanente viene applicata una **franchigia fissa di 3 punti**.

In caso di invalidità permanente di grado **superiore al 15% la franchigia sarà annullata**.

Polizza kasko

Copertura:

- Danni al veicolo del dipendente durante l'utilizzo per ragioni di servizio (obbligo presentazione del modulo rimborsi per trasferta).

Massimale:

- 10.000,00€ - 2.500€ per bagagli, 700€ cristalli, 400€ soccorso stradale.

Franchigia:

- 10%, con un minimo di 100,00€ e un massimo di 300,00€

Polizza vita del fondo pensione

Copertura:

- **Morte** del dipendente per qualsiasi causa, o sua **invalidità permanente** dovuta a infortunio o malattia (intesa come riduzione della capacità lavorativa residua di almeno il 50%)

La polizza include la garanzia "**dread disease**": in assenza di invalidità superiore al 50%, viene erogato comunque il 30% al verificarsi di una delle gravi patologie previste (infarto, ictus, cancro, trapianto organi, insufficienza renale, innesto bypass).

Capitale assicurato fino a QD2:

- Massimale a scelta: 20.000,00€ - 30.000,00€ - 50.000,00€ - 80.000,00€ - 120.000,00€
53,40€ - 80,10€ - 133,50€ - 213,60€ - 320,40€

Capitale assicurato QD3 - QD4 e dirigenti:

- Massimale a scelta: 50.000,00€ - 80.000,00€ - 120.000,00€
210,00€ - 336,00€ - 504,00€

Nel caso il dipendente non esprima alcuna opzione, verrà assicurato per il capitale minimo della sua categoria.

È possibile **augmentare** la copertura individuale fino a **350.000,00€**, il premio oltre i 120.000,00€ varia secondo l'età.

La polizza è obbligatoria in caso di adesione **esplicita** al fondo pensione.

Polizza furto

L'azienda ha stipulato una polizza che copre i danni per furti di oggetti subiti dal personale durante rapine interne ai locali della Banca (massimo 800,00€ a persona).

Polizza long term care (LTC)

Dal 01/01/2008 tutti i dipendenti ABI del settore credito sono coperti da eventi invalidanti tali da generare uno stato di non autosufficienza superiore a 90 giorni. La copertura delle spese fino a 16.800,00€ annui (in proporzione nel caso di insorgenza durante l'anno), continua anche dopo il termine del rapporto di lavoro per chi accede alla pensione o ad uscite incentivate anche individualmente o tramite il fondo esuberi.

SOLO per gli iscritti FIRST CISL esistono inoltre:

Polizze gratuite:

- Copertura assicurativa per ricovero a seguito infortunio con diaria giornaliera di 30€ (franchigia 4 giorni e massimo 30 giorni), che sale a 50€ dal 31° al 60° giorno, valida 24 ore su 24 e per tutto il mondo;
- Copertura rc-capofamiglia per l'iscritto e familiari conviventi che comprende la copertura obbligatoria dal 2022 per gli sport invernali da discesa, per richiedere copia dell'attestazione collegarsi al link <https://www.aletheiaservizi.com/richieste/index.php>
- Tutela legale vita privata, che copre le spese legali in relazione a fatti di natura extracontrattuale nell'ambito della vita privata dovuti ad illeciti di terzi, nonché per controversie di diritto civile di natura contrattuale.
- Convenzione legale con lo studio D'Angelo - Notaro per l'assistenza legale gratuita per la tutela giudiziaria vita professionale, sia in ambito giudiziale che stragiudiziale, in sede amministrativa, civile e penale, con eventuale redazione di denunce, querele, istanze all'Autorità Giudiziaria.

Polizze in convenzione con Aletheia Holding a pagamento (vedi sito <https://aletheiastore.it>)

Tutti gli iscritti possono aumentare i massimali già previsti per le polizze gratuite, sono disponibili altre coperture a pagamento. Dal 2022 è possibile sottoscrivere una **polizza LTC** ad un costo di 97€ annui con una rendita prevista di 1.000,00€ mensili anche **per i familiari conviventi** (dai 18 ai 65 anni), per il dipendente sarà aggiuntiva a quella prevista dall'accordo ABI (vedi sopra).