



Contratto integrativo: parte la “messa in opera”

La trattativa per il rinnovo del contratto, durata oltre 9 mesi e conclusa a ridosso delle Festività, ha richiesto un pressante impegno alle scriventi sigle facenti parte del I tavolo sindacale, che oltre ad essere maggioritario all'interno del Gruppo è il protagonista della progressiva avanzata nel livello delle relazioni sindacali, avendo sottoscritto 3 contratti integrativi in meno di 10 anni, rispetto ad una precedente e prolungata “vacatio contrattuale”.

In proposito, un comunicato Fabi riporta le principali novità (attingendo al nostro volantino del 23/12 u.s. - per comodità allegato a pag. 2) ma dimentica di precisare che tale sigla non partecipa al tavolo sindacale principale, non firma contratti ed accordi validi per tutto il Gruppo e non ha quindi partecipato con noi alla trattativa appena conclusa.

Rispetto al passato, ci pare comunque di cogliere un atteggiamento diverso nei confronti dei risultati che First, Fisac, Uilca e Unisin hanno acquisito in favore di tutti i colleghi.

L'esercizio attivo del ruolo sindacale comporta un'opera di rivendicazione, confronto e contrattazione che richiede determinazione, realismo e, quando necessario, l'assunzione di responsabilità; noi non ci siamo mai sottratti a questi doveri, nemmeno nei momenti più bui del contesto sindacale interno al Credem, quando sarebbe stato più comodo pontificare sull'operato altrui o limitarsi alla sterile critica.

Nei prossimi giorni verranno pubblicate in Agorà le circolari operative aziendali riguardanti le previsioni del nuovo Contratto di Gruppo e di alcuni accordi “a latere” sottoscritti con Credem, con particolare riguardo a:

- Aumento temporaneo dei rimborsi chilometrici, a partire da febbraio;
- Aumento Ticket Pasto, a partire da marzo;
- Indennità di cassa;
- Pianificazione Spettanze 2023, anticipata a febbraio per effetto dell'impatto procedurale dovuto al passaggio del Private Banking a Credem Euromobiliare;
- Polizza sanitaria: la circolare aziendale indicherà i termini per l'eventuale scelta dei pacchetti opzionali, per l'indicazione dei famigliari da inserire e per il ripristino della procedura di accesso ai servizi, che si prevede possa esserci entro fine gennaio; a seguito di numerose richieste, ci è stato precisato che, per urgenze legate ad interventi chirurgici o cure oncologiche, verrà attivata a breve una casella di posta elettronica a cui inviare i documenti e richiedere le autorizzazioni a Poste; le altre prestazioni non rinviabili dovranno essere gestite in modalità "indiretta", pagando per intero la fattura e successivamente chiedendo il rimborso; per le strutture in network verranno applicate le franchigie ridotte previste per l'accesso “diretto”;
- Smart working.

L'aumento del Premio Welfare andrà in applicazione dal prossimo mese di aprile; al riguardo, verranno attentamente monitorati gli eventuali aggiornamenti di carattere normativo che dovessero incidere sulle modalità di utilizzo del PWR.

Reggio Emilia, 05/01/2023

Segreterie Organi di Coordinamento Gruppo Credem
FIRST CISL - FISAC CGIL - UILCA - UNISIN