



In qualità di Organizzazioni Sindacali del I tavolo, siamo impegnati da diversi mesi in una complessa trattativa per il rinnovo del contratto integrativo. Desideriamo fornire un aggiornamento sulle principali questioni oggetto del confronto, auspicando una conclusione positiva in tempi brevi.

POLIZZA SANITARIA

Da prima dell'estate sono stati avviati i lavori per il rinnovo della polizza, scadente a fine anno. L'analisi dell'andamento tecnico (rapporto sinistri/premi nel triennio 2019/2021) manifestava un notevole appesantimento, con la prospettiva di superare il 200% nell'anno in corso. Per il tramite del broker, abbiamo registrato il rifiuto dei principali competitor sul mercato a quotare la nostra polizza, ed una richiesta dell'attuale compagnia per un raddoppio del premio in essere. È iniziata quindi un'estenuante trattativa, ormai agli sgoccioli, per garantire la continuità della polizza a partire dal mese di gennaio e per un ulteriore quadriennio con Poste. Le prestazioni saranno sostanzialmente in linea con l'attuale polizza, con alcuni limitati incrementi di franchigia, qualche piccola variazione positiva (lenti e dentistiche in network) ed il ripristino dei pacchetti opzionali a pagamento per il check up, che negli ultimi anni eravamo riusciti invece ad inserire nel pacchetto base, sfruttando l'effetto competizione tra le compagnie, attualmente inesistente a causa degli scenari di mercato e dell'andamento sinistri della nostra polizza. Riguardo alla ripartizione del maggior costo della nuova polizza, che dovrebbe aggirarsi attorno al 50% in più, stiamo discutendo con l'azienda affinché se ne faccia carico integralmente, o quantomeno sia il più contenuto possibile la quota a carico del dipendente.

CONTRATTO INTEGRATIVO

Continua anche la trattativa per il rinnovo del contratto integrativo, portata avanti dalle sigle sindacali firmatarie (**FIRST/CISL – FISAC/CGIL - UILCA – UNISIN**). Come già ribadito nei precedenti volantini unitari, non si tratta di un rinnovo "semplice" stante il contenuto economico rilevante di alcune voci (ticket pasto, contributo al fondo pensione, premio welfare, rimborso chilometrico, premio polizza sanitaria) che sono ferme da diversi anni.

Aggiungiamo che le migliori prassi sindacali di Settore stanno portando altri istituti a definire **erogazioni una tantum** per ristorare tutti i dipendenti dai maggiori oneri sopportati in questo frangente socio - economico, alla luce del positivo andamento dei bilanci semestrali; in tal senso **abbiamo significato al Credem che sarebbe apparsa assai negativa una insensibilità**, oltretutto a fronte degli sforzi quotidianamente profusi da tutto il personale del Gruppo.

Nella giornata odierna abbiamo riscontrato un approccio favorevole del Credem, che andrà a concretizzarsi nei prossimi giorni in una riapertura della piattaforma Eudaimon (la stessa utilizzata per il Premio Welfare) con un'importo una tantum di 300 euro per tutto il personale, da utilizzare entro il 31/12/2022. Sono in corso approfondimenti per definire, alla luce della vigente normativa sulle liberalità aziendali, i dettagli che saranno comunicati con apposite comunicazioni aziendali.

Reggio Emilia, 2 dicembre 2022

Segreterie Organi di Coordinamento Gruppo Credem
FIRST CISL - FISAC CGIL - UILCA - UNISIN