



PWR: INSERIMENTO ACQUISTO BUONI BENZINA

A seguito del provvedimento governativo che prevede l'acquisto di buoni benzina per i dipendenti delle aziende private, abbiamo richiesto al Credem di estendere tale facoltà ai colleghi del Gruppo.

Nei giorni scorsi è stato quindi sottoscritto un accordo per consentire l'acquisto di buoni benzina nell'ambito delle possibilità di utilizzo del Premio Welfare, previsto dal Contratto di II livello stipulato dalle scriventi sigle del primo tavolo sindacale.

E' stato richiesto ad Eudaimon l'aggiornamento della piattaforma per la gestione del Premio Welfare, terminato il quale sarà possibile (nel limite del residuo PWR a disposizione):

- acquistare buoni spesa fino ad un massimo di 150 euro
- acquistare buoni benzina fino ad un massimo di ulteriori 200 euro.

Quest'anno non è possibile l'acquisto di buoni spesa fino a 400 euro in quanto non è stata confermata la norma di Legge che prevedeva, per gli anni 2020 e 2021, l'aumento del limite d'importo dei beni e servizi prestati ai dipendenti in esenzione d'imposta da parte delle aziende, in base all'art. 51 comma 3 del Testo Unico delle Imposte dei Redditi.

PREMIO WELFARE DI RISULTATO

Di seguito gli importi, per le varie società del Gruppo, delle quote "Wel" e "Welplus" del PWR:

Azienda	Quota WEL	Quota WELPLUS
CREDEM	750	450
Banca EUROMOBILIARE	750	450
EUROMOBILIARE SGR	750	450
EUROMOBILIARE ADV. SIM	750	450
EUROMOBILIARE Fiduciaria	750	450
CREDEMFACTOR	750	450
CREDEMLEASING	750	450
CREDEMASSICURAZIONI	750	450
CREDEMVITA	750	400
AVVERA	750	450
CREDEM Private Equity SGR	===	450

Ricordiamo che le 2 quote che compongono il Premio Welfare sono così determinate:

- **quota "Welfare"**, 750 euro in base al raggiungimento di obiettivi aziendali ed al punteggio "KPI" almeno pari al minimo previsto per l'accesso al sistema premiante relativo all'anno precedente (95 per la Rete, 100 per gli Uffici Centrali);
- **quota "Welfare Plus"**, min. 300/max. 540 euro, in base al superamento di obiettivi aziendali e ad una valutazione professionale non negativa ("KPI" ≥ 78).

- l'importo della quota WEL Plus aumenta del 10% se la valutazione "KPI" raggiunge un punteggio tra 105 e 119,99, e del 20% se la valutazione "KPI" supera 120.

Tali importi sono netti e possono essere utilizzati per servizi e prestazioni, quali:

- spese di istruzione e formazione per i figli (compresi pc, tablet e libri di testo)
- abbonamenti a mezzi pubblici
- assistenza ad anziani non autosufficienti
- iscrizione a corsi di formazione non professionali
- iscrizioni a palestre e circoli sportivi
- ingressi a cinema e musei
- pacchetti viaggio
- spese sanitarie
- acquisto di buoni spesa e buoni benzina
- rimborso del costo della polizza sanitaria (base ed opzionale)
- versamento al fondo pensione.

Il rimborso di alcune di queste spese (ad es. tasse scolastiche/universitarie, abbonamento mezzi pubblici, spese sanitarie, premi relativi alla polizza sanitaria aziendale) fa perdere il relativo beneficio fiscale, cioè il diritto alla deduzione/detrazione in dichiarazione dei redditi.

Ricordiamo infine che le quote di Premio Welfare non utilizzate entro fine novembre vengono accantonate al Fondo Pensione, a condizione che i dipendenti risultino iscritti a questa data; in caso contrario la devoluzione al Fondo Pensione del PWR inoptato andrà a beneficio dell'intera platea degli aderenti alla Cassa di Previdenza dei Dipendenti del Gruppo.

Reggio Emilia, 5 maggio 2022

Segreterie Organi di Coordinamento Gruppo Credem
FIRST CISL - FISAC CGIL - UILCA UIL - UNISIN