

COSTRUIAMO IL NOSTRO FUTURO

Si è svolto a Bologna il 24 e 25 febbraio 2022 il 1° Congresso First Cisl del Gruppo Credem, finalmente in presenza !

Nonostante gli ultimi 2 anni siano stati segnati profondamente dalla pandemia, la nostra attività sindacale si è intensificata, come abbiamo avuto modo di ricordare sui precedenti numeri de La Sveglia 4.0, in primo luogo grazie ai nostri aderenti, che ci sostengono con la loro fiducia e con il supporto di stimoli, segnalazioni e richieste di assistenza. Tutti noi rappresentanti sindacali della First Cisl ci mettiamo l'impegno, lo studio ed il « mestiere », con frequenti occasioni periodiche di aggiornamento e di verifica.

Durante il Congresso, abbiamo potuto discutere e confrontarci sugli impegni del prossimo futuro sindacale:

- il rinnovo del Contratto integrativo,
- l'evoluzione organizzativa e di business del nostro Gruppo, con particolare attenzione agli impatti sulle persone e sul lavoro,
- il tema irrisolto delle pressioni commerciali,
- il rinnovo dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, ruolo che in questo biennio ha purtroppo manifestato tutta la sua importanza.

Sono stati al nostro fianco, in queste due giornate di lavoro, Riccardo Colombani, Segretario Generale della First Cisl, Sabrina Nanni, nuova Coordinatrice nazionale con delega per il nostro Gruppo, Mauro Fanan, già Coordinatore Nazionale per il Credem, Daniele Bedogni, Segretario Generale First Cisl Emilia Romagna e Alberto Vignali, Segretario Generale First Cisl Bologna e Ferrara.

Con il Congresso sono stati rinnovati gli organi della nostra rappresentanza sindacale (Segreteria, Segretario Responsabile e Direttivo), che vi presentiamo nella pagina successiva.



1° CONGRESSO FIRST CISL
GRUPPO CREDEM

FIRST CISL Gruppo Credem | 24-25 febbraio 2022
Hotel Europa - Bologna

**COSTRUIAMO IL
NOSTRO FUTURO.**

tutela diversità rappresentanza
occupazione welfare
solidarietà partecipazione ascolto

Insieme, più forti.

www.firstcisl.it/creditoemiliano | Email: credem@firstcisl.it | facebook.com/firstcredem

1° CONGRESSO FIRST CISL GRUPPO CREDEM - FOTOGALLERIA

SEGRETERIA FIRST CISL GRUPPO CREDEM



Marco Sandoni – Segretario Responsabile
Matteo Cristofalo
Manuel Gallini
Sergio Gallo
Claudio Masi
Marina Martelli
Sabrina Rossi
Ambrogio Tattolo

Insieme, più forti



Molto più di uno slogan.

Per noi, First Cisl del Gruppo Credem, è la prima, fondamentale regola di ingaggio per guardare al futuro e partecipare alle sfide che dovremo affrontare.

Insieme per arricchirci delle individualità e delle diversità di tutti, rappresentanti sindacali, iscritti e dei colleghi che nel tempo vorranno unirsi a noi.

Più forti per essere sempre più capaci, nel tempo, di ascoltare, comprendere e tutelare le esigenze e i bisogni delle **persone** che, nella vita professionale e nella sfera privata, ci chiedono aiuto e ci manifestano la loro **fiducia**.

DIRETTIVO FIRST CISL GRUPPO CREDEM



Marco Sandoni, Aggio Danilo, Riccardo Carità, Francesco Centoscudi, Paolo Coggio, Arcangelo Correra, Lorenzo Crea, Matteo Cristofalo, Alessandra Di Marco, Alessia Ducci, Nadia Faccia, Elisa Frabetti, Giuseppe Fiorito, Alessandra Fischetto, Manuel Gallini, Sergio Gallo, Antonello Greco, Sabrina Librera, Claudio Masi, Marina Martelli, Dalila Mazzarini, Adelmo Mecatti, Marcello Meola, Alessandro Mercuri, Vincenzo Muraglia, Sabrina Rossi, Paolo Runci, Marco Sarra, Alessandro Semprini, Ambrogio Tattolo, Alessandro Tetta, Fabio Trentacosti.

MARZO 2022: RINNOVO DEI DELEGATI ALL'ASSEMBLEA DEL FONDO PENSIONE CREDEM

Dal 7 al 30 marzo 2022 saremo chiamati a rinnovare i componenti dell'Assemblea della Cassa di Previdenza dei Dipendenti del Gruppo Credem.

L'Assemblea è composta da 20 Delegati, 10 dei quali in rappresentanza degli aderenti e 10 in rappresentanza delle Società del Gruppo Credem.

I Delegati restano in carica 3 anni e sono rieleggibili.

L'avvio delle votazioni sarà comunicato direttamente a tutti coloro che aderiscono al Fondo Pensione di gruppo ed avverrà attraverso accesso ad una apposita procedura on line. Per la prima volta potranno votare anche coloro che, non più dipendenti, sono ancora aderenti alla Cassa.

Ricordiamo che è possibile esprimere un numero massimo di preferenze pari a 5.

Votare e dunque esprimere le proprie preferenze è molto importante, in quanto permette ad ognuno di noi di partecipare attivamente alla costituzione degli organi di gestione della nostra previdenza complementare.

Di seguito, vi elenchiamo i candidati che proponiamo come First Cisl del Gruppo Credem per il ruolo di Delegati all'Assemblea: un mix di esperienza, nuove idee e competenze per dare voce alle esigenze di tutti gli aderenti.

Se siete interessati ad approfondire le attribuzioni ed il funzionamento dell'Assemblea dei Delegati, cliccate qua:

http://www.fondopensionecredem.it/pdf/Fondo_Pensione_statuto.pdf



Marco Sandoni
Componente del Consiglio
di Amministrazione Fondo
Pensione



Alessandro Mercuri
Marche
Nuova candidatura



Sabrina Librera
Componente
dell'Assemblea del Fondo
Pensione uscente



Manuel Gallini
Ha frequentato il corso
professionalizzante sulla
previdenza complementare



Matteo Cristofalo
Ha frequentato il corso
professionalizzante sulla
previdenza complementare



Raffaele Ribatti
Componente
dell'Assemblea del Fondo
Pensione uscente



UN GIORNO TUTTI CAMPIONI

Riceviamo e volentieri pubblichiamo ampi stralci di una lettera dalla Sicilia.

<...siamo inondati da notizie sugli incredibili e lusinghieri risultati raggiunti dal Credem: *"Il Gruppo Credem si colloca come migliore in Italia ed al primo posto in Europa tra le banche commerciali all'interno del panel di istituti vigilati direttamente da Francoforte"* ... l'utile più alto della storia ... un livello che non veniva toccato dal 2008, grazie anche all'incorporazione di Caricento (quella in cui i nuovi colleghi sono stati lasciati allo sbaraglio!).

... la Credem brilla!!! Ma grazie a chi brilla? ... non grazie ai vari capetti, bravi a fare video *da casa* propria per promuovere le varie campagne e logorare il personale con estenuanti e ridondanti pseudo riunioni, bravissimi ad inviare mail e messaggi whatsapp con le *classifiche* del giorno su: Impieghi – Gestita e assicurativo – Redditività. No, grazie a NOI che ogni giorno in prima linea ci dobbiamo scontrare con i problemi quotidiani, aggravati dalla pandemia:

- cassieri che, grazie al dono dell'ubiquità, devono anche regolamentare l'ingresso alla porta, controllare i Green Pass e non ultimo "gestire" i clienti che pretendono di entrare senza appuntamento e talvolta anche senza Green Pass;
- commerciali che, nel nuovo anno, vedono lievitare i loro budget a dismisura, sopportando altresì, ogni settimana, con matematica alternanza, un EGO DAY, un PROTECTION DAY, un AVVERA DAY correlati dal quotidiano resoconto del collocamento, tra proiezioni futuristiche al limite del paranormale e continue classifiche sui risultati conseguiti ...

Ecco chi ha fatto l'utile stellare ! Lo abbiamo fatto NOI ! Grazie a NOI la Credem può vantare di essere la Banca migliore d'Europa ! ... e allora caro Credem premia i tuoi dipendenti che ti fanno grande!

(continua)

(continua)

Ah dimenticavo... Noi siamo una Banca meritocratica e quindi non abbiamo bisogno di tutto ciò: un dipendente viene premiato per il lavoro ed i risultati che consegue ... peccato che l'ambito provvedimenti sia una certezza per pochi eletti mentre per NOI, in trincea, restano briciole, sudore e il miraggio di ricchi premi irraggiungibili.>

IL GIORNO DOPO TUTTI (...)

A seguito di numerose segnalazioni pervenute, pubblichiamo stralci di alcune mail commerciali ricevute da colleghi della Sicilia Occidentale. Le parti evidenziate in grassetto rappresentano un mix di minacce, neanche tanto velate, e di offese gratuite e irrispettose verso le persone. Abbiamo troncato questo titolo, che faceva rima con il precedente, per evitare di essere scurrili, ma "ogni limite ha la sua pazienza", come diceva il grande Totò, e sul tema delle pressioni commerciali la pazienza è finita.

< Non sono affatto contento, soprattutto dell'atteggiamento ancor più che dei numeri, che denota **poca responsabilità** oltre che assenza di gioco di squadra.

Non possono tirare sempre le solite filiali e non possiamo avere un manipolo di uomini che ci credono, mentre gli altri usano un atteggiamento attendista al riguardo

Con questo atteggiamento vanno messe in dubbio tante cose. Perché stiamo minando al nostro economico e al nostro anno commerciale ... **sia chiaro a tutti che questo non va bene, e non aiuta per nulla percorsi e progetti.** >

BORSE DI STUDIO 2022

Da marzo 2022 i dipendenti del Gruppo Credem possono richiedere le **borse di studio** relative all'anno accademico 2020/2021 per i figli (o persone equiparate a proprio carico) iscritti e frequentanti corsi di laurea triennale e magistrale presso Facoltà legalmente riconosciute.

Secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale dei bancari, la borsa di studio spetta agli studenti iscritti a corsi universitari:

- del nuovo percorso accademico (introdotto dal D.M. 509/99 e confermato dal successivo D.M. 270 del 2004 - "laurea triennale e laurea magistrale"), che, alla fine della sessione d'esami dell'anno accademico di riferimento, abbiano acquisito almeno 40 crediti formativi;
- dell'ordinamento anteriore al D.M. 509/99 che, alla fine della sessione d'esami dell'anno accademico di riferimento, abbiano superato tutti gli esami previsti dal piano di studi della facoltà meno due.

L'importo della borsa di studio è pari a € 216,91, a cui si aggiungono € 77,47 per gli studenti che frequentano corsi di studio in luoghi diversi da quello di residenza del nucleo familiare di appartenenza, per mancanza di università del tipo scelto .

I documenti con cui corredare la richiesta sono: il certificato di studio rilasciato dall'università, con l'indicazione del corso di laurea, degli esami sostenuti, delle date di effettuazione e dei relativi crediti formativi, oppure il libretto elettronico, corredato dalle stesse informazioni previste per il certificato cartaceo.

Rammentiamo che è' possibile altresì richiedere l'aumento della Borsa di Studio previsto dal Contratto Integrativo, pari a € 1.000 per i figli dei dipendenti che abbiano conseguito il diploma di laurea o di laurea magistrale con la votazione di 110/110.

In questo caso, sarà sufficiente allegare al modulo di richiesta, oltre alla documentazione sopra specificata, il diploma di laurea o certificazione dell'università attestante la data di effettuazione, l'anno accademico e la votazione riportata nell'esame di laurea.

Entrambe le richieste vanno inserite direttamente in procedura (Agorà/People/Documenti/Borse di studio) compilando e inoltrando il modulo di richiesta.

Per tutti i dettagli rimandiamo alla comunicazione aziendale del 1 marzo 2022 '*Borse di studio-anno accademico 200-2021*', pubblicata in agorà.



**FIRST CISL
con le donne
per le donne
oggi e domani**

**8 MARZO
2022**
GIORNATA
INTERNAZIONALE
DELLA DONNA

la parità di genere è un diritto, la non discriminazione è un dovere
pari opportunità e parità salariale sono indispensabili e giuste
il lavoro e lo sviluppo professionale rendono le donne libere e indipendenti
un mondo equo, in cui la crescita è più sostenibile per le generazioni future,
è un mondo migliore

