



La Sveglia 4.0

N. 218 – gennaio 2022 | FOGLIO SINDACALE FIRST CISL GRUPPO CREDEM | Redazione: M. Sandoni, C. Masi, M. Martelli, A. Tattolo, S. Gallo, S. Grandi

GUARDIAMO AVANTI



In questo numero della Sveglia cerchiamo di dare uno sguardo oltre la stretta contingenza, che continua ad essere fortemente contrassegnata dalla diffusione della pandemia.

Dedichiamo un focus al nuovo **Assegno Unico Universale per i figli**, che è parte di una piccola rivoluzione che il 2022 porta con sé, insieme alla decontribuzione parziale per i redditi fino a 35mila €, alla riduzione delle aliquote Irpef per i redditi superiori a 15mila € e alla ridefinizione del trattamento integrativo, subentrato al bonus Renzi per i redditi da 15 a 28mila € (quest'ultimo non è stato liquidato nella busta paga di gennaio in attesa di istruzioni da parte dell'Agenzia delle Entrate).

La Cisl si è espressa favorevolmente nei confronti di queste nuove misure, considerandole però un primo, necessario tassello per orientare poi stabilmente il sistema fiscale in senso più favorevole ai redditi più bassi ed ai lavoratori dipendenti che storicamente pagano la quota più rilevante delle imposte del Paese.

Nelle pagine successive presentiamo inoltre l'aggiornamento delle **ex-festività e della festività 'domenicali'** previste per il 2022, che si aggiungono alla ordinaria dotazione di ferie per tutti ed alla banca delle ore e al permesso contrattuale per il personale appartenente alle Aree Professionali.

Da ultimo, informiamo tutte le associate e gli associati che il 24 ed 25 febbraio 2022, in occasione del **1° Congresso FirstCisl Gruppo Credem**, la nostra rappresentanza sindacale sarà ufficialmente 'di Gruppo'. Già da tempo lo spirito che ci accompagna nel nostro mestiere di rappresentanza e dialogo con l'azienda si contraddistingue per 'guardare oltre' le micro peculiarità delle singole società del Gruppo Credem e la nostra visione è sempre stata a 360° sulle problematiche dei lavoratori del Gruppo: con il passaggio Congressuale questa nostra prassi verrà ufficializzata con la costituzione del team FirstCisl Gruppo Credem. **Più uniti, più forti: noi andiamo avanti.**



AU: ASSEGNO UNICO E UNIVERSALE 2022

Da marzo 2022 entra in vigore l'Assegno Unico per i figli (AU), che sostituirà gli ordinari Assegni Familiari (ANF) e la detrazione per figli a carico, sino ad ora corrisposti in busta paga.

L'assegno verrà pagato ogni mese direttamente dall'Inps sul conto corrente indicato nella domanda, ed è riconosciuto per ogni figlio a carico:

- minorenni, già a partire dal 7° mese di gravidanza,
- maggiorenni, fino al compimento del 21° anno di età nel caso frequenti un corso di formazione, anche universitario, o sia disoccupato o svolga un periodo di tirocinio oppure il servizio civile universale,
- in caso di disabilità, senza limiti di età.

Per le domande presentate entro il 30 giugno 2022, verranno riconosciuti gli arretrati a partire dal mese di marzo.

ATTENZIONE !!! Contrariamente a quanto finora previsto per l'Assegno per il Nucleo Familiare (ANF) per il quale potevano essere richiesti gli arretrati fino a 5 anni precedenti, il nuovo Assegno Unico, per le domande presentate oltre il 30 giugno 2022, non prevede il riconoscimento degli arretrati e sarà corrisposto a partire dal mese successivo alla presentazione della domanda.

ULTIM'ORA AU

Le disposizioni in materia di ANF per i nuclei familiari in cui siano presenti figli sono abrogate **dal 1° marzo 2022**, in concomitanza con l'entrata in vigore dell'AU.

Quindi, chi sta percependo l'ANF dal 1° luglio scorso continuerà a percepirlo fino al 28 febbraio 2022 (**nuclei con figli**), senza dover presentare alcuna domanda, come confermato dalla DG INPS nel messaggio n. 4748/ 21, punto 9 (commentato con messaggio INAS 2/2022).

L'INPS nel suddetto messaggio ha chiarito inoltre che, fino al 28.2.2022, sull'importo dell'ANF in godimento continuerà ad essere corrisposta la maggiorazione, prevista in favore di ciascun figlio dal DL.79/2021 (cfr. messaggio INAS 117/2021).

In aggiunta, si precisa che i titolari di ANF con **nucleo familiare senza figli** continueranno invece a percepire la prestazione in godimento fino alla sua naturale scadenza annua (30 giugno), e potranno poi riproporre domanda per il periodo dal 1.7.22 al 30.6.23.



AU: ASSEGNO UNICO E UNIVERSALE 2022

Cos'è? E' una forma di sostegno economico per le famiglie con figli a carico attribuito dal 7° mese di gravidanza fino al 21° anno di età.

Perché Unico? Perché unifica e sostituisce varie misure a sostegno delle famiglie (es. ANF, Bonus Bebè, detrazioni per figli a carico al di sotto di 21 anni, premio alla nascita, ...).

Perché Universale? Perché viene attribuito a tutte le famiglie con figli a carico residenti e domiciliate in Italia.

Requisiti:

- avere figli minorenni a carico e, per i nuovi nati, dal 7° mese di gravidanza,
- per ciascun figlio maggiorenne a carico, fino al compimento dei 21 anni se ricorrono le seguenti condizioni:
 1. frequenti un corso di formazione scolastica o professionale, ovvero un corso di laurea;
 2. svolga tirocinio o attività lavorativa e possieda un reddito complessivo inferiore a 8.000 € annui;
 3. sia registrato come disoccupato e in cerca di lavoro presso i servizi pubblici per l'impiego;
 4. svolga il servizio civile universale.
- Per ogni figlio con disabilità a carico per cui non sono previsti limiti di età.

Altri requisiti:

- essere cittadino italiano e di uno Stato membro dell'UE, titolare del diritto di soggiorno, titolare di permesso unico di lavoro autorizzato a svolgere attività lavorativa per un periodo superiore a sei mesi;
- essere soggetto al pagamento dell'imposta sul reddito in Italia;
- essere residente e domiciliato in Italia;
- essere titolare di un contratto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato di durata almeno semestrale.

Come ottenerlo e che importo spetta.

E' necessario essere in possesso di ISEE del nucleo familiare al fine di stabilire l'importo spettante.

- per ciascun figlio minorenne: importo max 175 €, min 50 € al mese,
- per ciascun figlio maggiorenne fino a 21 anni: importo max 85 €, min 25 € al mese,

Sono previste maggiorazioni per casi specifici:

- per ciascun figlio successivo al secondo: maggiorazione da 85 € a 15 € al mese,
- per ciascun figlio minorenne con disabilità: maggiorazione, in base alla condizione di disabilità definita da ISEE, di 105 € al mese in caso di non autosufficienza, 95 € mensili in caso di disabilità grave e 85 € mensili in caso di disabilità media,
- per ciascun figlio maggiorenne fino a 21 anni con disabilità: maggiorazione di 50 € mensili,
- per ciascun figlio a carico con disabilità di età pari o superiore a 21 anni: assegno max di 85 € e min di 25 € mensili,
- per giovani madri fino a 21 anni: 20 € mensili per ogni figlio
- nuclei familiari con quattro o più figli: maggiorazione forfettaria di 100 € mensili per nucleo

Per consultare l'elenco completo della documentazione necessaria:

https://www.cafcisl.it/documenti/schede/caf_cisl_elenco_documenti_isee_20222.pdf



DOTAZIONE 2022 FERIE, EX-FESTIVITÀ', FESTIVITÀ CIVILI E SEMI FESTIVI - SETTORE ABI

Nel 2022 le ex festività cadenti dal lunedì al venerdì per il 2022 sono 4 (3 per il comune di Roma), nello specifico:

- giovedì 26 maggio (Ascensione),
- giovedì 16 giugno (Corpus Domini),
- mercoledì 29 giugno (San Pietro e Paolo, festivo per la sola piazza di Roma),
- venerdì 4 novembre 2020 (Festa dell'Unità Nazionale).

Ricordiamo che il CCNL ABI prevede il contributo a favore del Fondo nazionale per il sostegno dell'occupazione nel settore del credito (FOC) nella misura di 1 giornata lavorativa annua; tale contributo comporta la rinuncia, per i Quadri Direttivi e i Dirigenti, ad una giornata di ex festività e per gli appartenenti alle Aree Professionali a 7 ore e 30' di Banca Ore (nella quale a inizio anno vengono quindi accreditate, a titolo di riduzione d'orario, 15 ore e 30' anziché 23 ore).

Alla luce di tutto ciò, le giornate di ex-festività per il 2022 saranno:

- 4 per le Aree Professionali,
- 3 per i Quadri Direttivi e i Dirigenti.

ATTENZIONE a non utilizzare in queste giornate di assenze non retribuite (aspettative, congedi non retribuiti, sciopero), pena la perdita del diritto a fruire del permesso.

Per quanto riguarda le Festività Civili, nel 2022 il 1° maggio cade di domenica e quindi da diritto ad un ulteriore giorno di permesso o al corrispondente compenso economico. Spetta alla/al lavoratrice/lavoratore, di concerto con l'azienda, la scelta tra le due opzioni.

*Ricordiamo infine che nelle giornate **Semi-Festive** eventuali ferie vengono imputate come giornate intere mentre i permessi banca delle ore vengono conteggiati esattamente per le ore lavorate (max 5h); nei **Semi-festivi** il personale part-time usufruisce di una riduzione proporzionata al proprio l'orario (ad es., in caso di part time orizzontale di 5 ore per 5 giorni lavorativi: l'orario della giornata semifestiva è pari a 2/3 di 5 ore, vale a dire 3 ore e mezza).*

ANNO 2022 - SETTORE ABI	DOTAZIONE FERIE (FER in DMTIME)	EX FESTIVITA' EFFETTIVE (FS in DMTIME)	FESTIVITA' CIVILI (FDOM in DMTIME)	GIORNATE SEMI-FESTIVE
Aree Professionali	- fino al 4° anno di anzianità: 20 gg , 22 gg per la 3A_4°L - dal 5° al 9° anno di anzianità: 22gg - dal 10° anno di anzianità: 25gg	4 giorni (3 per il Comune di Roma)	0	Santo Patrono del proprio Comune + 14 agosto Vigilia di Ferragosto + 24 dicembre Vigilia di Natale + 31 dicembre
Quadri Direttivi e Dirigenti	- per il 1° anno : 2gg per ogni mese lavorato - dal 2 °anno, 26 gg	3 giorni	0	Santo Patrono del proprio Comune + 14 agosto Vigilia di Ferragosto + 24 dicembre Vigilia di Natale + 31 dicembre



DOTAZIONE 2022 FERIE, EX-FESTIVITÀ', FESTIVITÀ CIVILI E SEMI FESTIVI - SETTORE ANIA (ASSICURAZIONI)

Per il personale del Gruppo a cui si applica il Contratto Nazionale degli Assicurativi le giornate di permesso per ex-festività nel 2022 saranno **4** (3 per il comune di Roma):

- giovedì 26 maggio (Ascensione),
- giovedì 16 giugno (Corpus Domini),
- mercoledì 29 giugno (SS. Pietro e Paolo festivo per la sola piazza di Roma),
- venerdì 4 novembre (Unità Nazionale).

Le festività sopraelencate danno diritto a giornate di permesso retribuito, salvo accordi aziendali migliorativi, a condizione che in tali giornate il dipendente abbia effettivamente prestato la propria attività lavorativa o, anche se assente, abbia percepito la retribuzione spettante.

Ricordiamo quindi che, per fruire interamente delle festività soppresse, non bisogna richiedere in quelle giornate aspettative o permessi non retribuiti.

È considerato permesso retribuito straordinario il 15 aprile 2022, venerdì Santo. Il 1° maggio nel 2022 cade in domenica, pertanto si ha diritto ad un giorno di permesso aggiuntivo.

SANTO PATRONO: la ricorrenza del Santo Patrono, è considerato giorno festivo in ciascuna piazza di lavoro. Quest'anno per la piazza di Roma il **29 giugno** cade di mercoledì.

SEMIFESTIVITÀ: nel 2022 il 24 e il 31 dicembre cadono di sabato, pertanto l'unica giornata considerata semifestiva è il **2 novembre**.

PART – TIME: nelle giornate semifestive i Lavoratori part-time osserveranno l'orario di entrata previsto dal contratto individuale, mentre quello di uscita sarà anticipato calcolando una riduzione di orario proporzionale a quello del personale full-time.