



BILANCIO CREDEM 2021

Ha avuto ampia eco la comunicazione dei dati preliminari del Bilancio 2021, definito il migliore nella storia del Gruppo e destinato ad aumentare del 50% il monte dividendi per gli azionisti. Nell'attesa di conoscere se anche il personale beneficerà di incrementi economici proporzionati alla crescita dei dividendi per gli azionisti, assistiamo ad un forte innalzamento dei budget per la Rete.

Lo sforzo profuso da tutti i dipendenti del Gruppo è stato ancora una volta determinante per gli ottimi risultati conseguiti, ma riteniamo irrealistico pensare che gli obiettivi commerciali (nonché i conseguenti ritmi e carichi di lavoro) possano moltiplicarsi all'infinito, se non accompagnati da interventi adeguati da parte delle aziende, anche a livello organizzativo.

In vista del confronto per il rinnovo del Contratto di Gruppo, come sigle del primo tavolo sindacale, intendiamo procedere alla revisione ed al miglioramento dei principali elementi, retributivi e normativi, che qualificano la contrattazione aziendale.

Il personale dipendente, in qualità di soggetto determinante per la poderosa crescita aziendale, merita riconoscimenti ed attenzioni adeguate, all'altezza dei risultati senza precedenti, registrati in un contesto di grande difficoltà.

PIANIFICAZIONE FERIE 2022

E' stato sottoscritto nei giorni scorsi il verbale congiunto tra azienda e Organizzazioni Sindacali con le regole per i piani ferie di quest'anno; le incertezze legate alla situazione pandemica ci hanno indotto a richiedere il mantenimento di criteri di flessibilità nella programmazione, necessari affinché si possa effettivamente beneficiare del necessario recupero psicofisico correlato alla fruizione delle ferie.

L'inserimento nella procedura DM TIME va effettuato entro l'11 marzo con le seguenti modalità:

- almeno il 25%, della dotazione annuale di ferie ed ex festività dovrà essere fruito entro il 30/6, tenuto conto di quanto già programmato/fruito nei primi mesi dell'anno;
- almeno l'85% di ferie ed ex festività dovrà essere fruito entro il 15/10;
- è possibile evitare l'inserimento di un massimo di 10 ore di Banca Ore, che si potranno portare a nuovo, qualora non utilizzate in tutto o parte nell'anno;
- vanno utilizzati prioritariamente nell'anno i permessi ex festività/ festività domenicale;
- l'eventuale spostamento all'anno successivo di una parte delle spettanze va richiesto preventivamente al Personale (TMP);
- entro il 18/3 i piani ferie devono essere confermati in DMTIME dai Responsabili;
- dopo la conferma è possibile, in qualsiasi momento, richiedere la modifica delle spettanze da fruire, sottoponendole a nuova autorizzazione.

BANCA DEL TEMPO

Abbiamo rinnovato per il 2022 le regole per l'attuazione della Banca del Tempo, prevista dal Contratto Nazionale per aiutare lavoratori con situazioni personali e famigliari di grave rilevanza.

Ogni dipendente del Gruppo può devolvere, su base volontaria, mezza giornata (o multipli) di ferie o ex festività ed un minimo di 1 ora (o multipli) di banca ore/permesso contrattuale.

La donazione va effettuata prima della chiusura del processo di pianificazione delle spettanze, con utilizzo in DMTIME delle apposite causali (es: "donazione ferie" oppure "donazione banca ore").

Una volta esaurite le spettanze dell'anno o i relativi permessi di Legge o di Contratto, potranno utilizzare (fino a un massimo di 15 giornate lavorative) i "permessi retribuiti Banca del Tempo":

- i destinatari di permessi ex art. 3, comma 1 o art. 3 comma 3, L. 104/92 per sé o per i figli;
- coloro che percepiscono la provvidenza economica per familiari portatori di handicap;
- i destinatari di permessi ex art. 3, comma 3, L. 104/92 per assistenza a genitori e/o coniuge/convivente di fatto, a condizione che non sia utilizzabile (o sia già stato fruito) il Congedo Straordinario previsto dalla legislazione vigente;
- coloro che assistono il coniuge, un parente entro il secondo grado o il convivente di fatto, affetto da documentata grave infermità, come definita dall'art. 4, comma 1, L. 53/2000 (patologie acute o croniche che determinano temporanea o permanente riduzione o perdita dell'autonomia personale, che richiedono assistenza continuativa o frequenti monitoraggi clinici, ematochimici e strumentali, che richiedono la partecipazione attiva del familiare nel trattamento sanitario; patologie dell'infanzia e dell'età evolutiva per le quali il programma terapeutico e riabilitativo richieda il coinvolgimento di uno dei genitori);
- chi deve assentarsi per motivi legati a disagi comportamentali di figli minorenni, quali ad es. tossicodipendenza, bulimia/anoressia, bullismo, autismo, bisogni educativi speciali (BES) o disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), nonché per esigenze legate a disturbi dell'età evolutiva dei figli minorenni;
- coloro che sono coinvolti in percorsi di sostegno/assistenza a fronte di episodi di abuso o violenza subiti anche da parte di componenti del proprio nucleo familiare;
- coloro che assistono familiari e affini entro il primo grado, anziani o non autosufficienti o che necessitano di assistenza continuativa;
- assenti dal servizio per eventi di natura sismica e/o metereologica di particolare gravità;
- coloro che necessitano di assistere familiari entro il primo grado, temporaneamente impossibilitati a spostarsi in maniera autonoma per effettuare cicli di trattamenti riabilitativi.

Invitiamo tutti i colleghi che sono in condizione di poter rinunciare ad una piccola parte delle proprie spettanze, ad aderire a questa iniziativa di elevato valore sociale e solidaristico.

Un piccolo contributo personale determina l'equivalente donazione delle società del Gruppo e fornisce un concreto aiuto a chi si trova in situazioni di grave difficoltà.

Reggio Emilia, 16 febbraio 2022

Segreteria Organi di Coordinamento Gruppo Credem
FIRST CISL - FISAC CGIL - UILCA - UNISIN