

SPECIALE

FONDO PENSIONE - SILENTI

Caro/a collega,

noi della FIRST/Cisl (fonte istitutiva della “Cassa di Previdenza dei Dipendenti del Gruppo Credem”) riteniamo che l’adesione o la non adesione alla Previdenza Complementare debbano essere il frutto di una scelta consapevole, da parte di ogni dipendente, e non di un automatismo o di una “dimenticanza”.

Facciamo chiarezza sulle diverse modalità di adesione:

- **Esplicita:** si verifica solo se il dipendente compila la modulistica (recentemente aggiornata) prevista dalla normativa; in questo caso, deve essere indicato il contributo a proprio carico (minimo 1%), ed il **massimale per la polizza Vita/Invalidità/Gravi Patologie**. In questo modo, **si beneficia del contributo a carico dell’azienda** (1,50% con l’aggiunta di 0,25% nei 2 anni successivi al passaggio a tempo indeterminato). Le percentuali di cui sopra sono calcolate sullo stipendio lordo mensile.
- **Tacita/Silente:** in base a quanto disposto dal D.lgs 252/05, ogni lavoratore del settore privato, entro 6 mesi dall’assunzione, deve decidere se aderire oppure no al Fondo Pensione integrativo aziendale o di settore. In assenza di comunicazione esplicita, trascorsi i 6 mesi, il TFR in maturazione verrà versato dal datore di lavoro al Fondo Pensione, in una posizione aperta a nome del dipendente e investita nel comparto “garantito”. **In questo caso viene perso il contributo aziendale e non si beneficia dell’assicurazione per il caso Morte/Invalidità/Gravi Patologie.**
- **Collettiva solo/TFR:** è un’adesione esplicita al Fondo Pensione ma senza contributo a carico del dipendente; per conseguenza, non viene versata la quota aziendale. Si può invece scegliere il massimale per la polizza Vita/Invalidità/Gravi Patologie.
- **Non adesione esplicita:** si verifica quando il dipendente sceglie, entro 6 mesi dall’assunzione, di lasciare il Tfr in azienda e non aderisce al fondo pensione. A differenza dei casi precedenti, il TFR in maturazione non affluisce al fondo pensione, ma viene versato dall’azienda all’Inps. Il dipendente può modificare nel tempo questa opzione iscrivendosi al fondo pensione.

Trovi ulteriori dettagli nella pagina seguente.

Per maggiori informazioni puoi rivolgerti ai colleghi della First:

Rappresentanti dei lavoratori soci nell’Assemblea della Cassa di Previdenza:

Grandi Simona - Librera Sabrina - Spataro Santina

Consigliere di Amministrazione della Cassa di Previdenza:

Sandoni Marco - Calzolari Marco

Composto e Stampato presso la sede First/CISL Emilia Centrale a Reggio Emilia - Via Turri,69 -tel.0522/357445 - (fax 357438)
- e-mail credem@firstcisl.it - pagina Credem nel sito First/CISL Nazionale www.firstcisl.it/creditoemiliano/
Hanno collaborato a questo numero: Sandoni M. - De Conti S. (ed.7/2021)

PERCHE' SONO SILENTE?

Perché entro 6 mesi dall'avvio del rapporto di lavoro non hai espresso alcuna scelta sulla destinazione del TFR, quindi sei stato iscritto alla Cassa di Previdenza dei Dipendenti del Gruppo Credem, in base al principio del "silenzio assenso" in vigore per Legge dal luglio 2007.

COME FACCIAMO A VERIFICARE CHE SONO SILENTE?

Nella busta paga potrai verificare la tua iscrizione al Fondo Pensione.

Sei "Silente" se (dopo le voci relative allo stipendio) trovi indicato:

123 434 TFR a FPC silenti: Gruppo Credem (TFR maturando destinato al Fondo Pensione linea Garantita)

NON sei "silente" se invece trovi le seguenti voci:

143 000 00 Fondo prev. c/dip.: Gruppo Credem (nella colonna trattenute trovi il contributo a carico dipendente)
147 000 DD Fondo prev. c/az.: Gruppo Credem (nella colonna competenze trovi il contributo a carico azienda)

La quota di TFR maturato nel mese e versato al Fondo è indicata come segue:

138 000 DD TFR a FPC (a. 1993): Gruppo Credem (voce presente per i lavoratori ante 04/1993)
138 001 DD TFR a FPC (p. 1993): Gruppo Credem (voce presente per i lavoratori post 04/1993)

Se non versi tutto il Tfr "maturando", per la quota residua che resta in azienda avrai la seguente voce:

123 430 DD TFR a Fondo di Tesoreria INPS (TFR lasciato in azienda e versato al Fondo Tesoreria INPS)

Se nella tua busta paga trovi solo quest'ultima riga, significa che hai scelto di **NON aderire al Fondo** e di lasciare il Tfr in azienda. In qualsiasi momento puoi aderire al Fondo Pensione compilando gli appositi moduli che trovi nel sito della Cassa di Previdenza, a cui puoi accedere direttamente da Agorà/area welfare/.

COSA SUCCEDDE AL SILENTE ?

Dopo il sesto mese dall'assunzione, il TFR in maturazione viene accreditato sulla posizione individuale del dipendente presso il Fondo Pensione, unicamente nel comparto di investimento "garantito" (**linea Sicurezza**).

Il contributo a carico dell'Azienda **non** viene versato, in assenza del contributo del dipendente.

Il lavoratore "silente" **perde quindi il beneficio della quota aziendale, pari all'1,5%** della retribuzione lorda Inps (1,75% per i neo assunti, nei primi 2 anni dopo il passaggio a tempo indeterminato).

A titolo di esempio, per un neoassunto inquadrato nella 3^a area Professionale al 1° Livello **la perdita economica è pari a circa 430€ per ogni anno di mancata adesione** (calcolata sullo stipendio base senza indennità).

Inoltre, il "silente" non ha la copertura della polizza assicurativa per il caso morte, invalidità o gravi patologie.

Il nostro consiglio è quindi quello di aderire alla Cassa di Previdenza in modo esplicito!

COME FACCIAMO AD ISCRIVERMI ?

Per evitare le penalizzazioni di cui sopra, devi iscriverti in **modalità esplicita**, compilando i moduli presenti in Agorà e **riservati agli iscritti SILENTI** (area welfare/Previdenza e Assistenza/Cassa di Previdenza/Modulistica → Modulo adesione per SILENTI e Informativa privacy Allianz) . Dovrai quindi scegliere:

- la percentuale di contributo a tuo carico (Minimo 1%, Massimo 5.164€ annui compresa quota Azienda);
- il capitale assicurato per il caso Morte/Invalidità permanente/dread Disease (copertura accessoria al Fondo Pensione attualmente prestata dalla compagnia Allianz)
- i beneficiari Mortis Causa dell'accantonamento previdenziale e della copertura assicurativa (anche diversi fra loro), oppure indicare "i miei eredi".

I moduli, compilati e firmati, devono essere inviati alla Cassa di Previdenza, presso l'ufficio WEL.

Per ulteriori informazioni sul fondo pensione di gruppo, possiamo inviarti via mail lo SPECIALE FONDO PENSIONE che può aiutarti nella scelta.