

**SPECIALE**

## PERMESSI

### PERMESSI RETRIBUITI

#### Visite mediche

- per il tempo strettamente necessario e con esibizione dei relativi documenti giustificativi

#### Congedo matrimoniale

- 15 gg di calendario, comprendente il giorno del matrimonio, è possibile posticiparlo entro i 60gg successivi presentando domanda motivata a GES almeno 30gg prima della data del matrimonio, con presentazione del relativo certificato

#### Congedo per cause particolari (legge 8 marzo 2000 n.53)

- 3 gg lavorativi all'anno in caso di decesso o documentata grave infermità del coniuge o parente entro il **secondo grado** o del convivente, con convivenza risultante da certificazione anagrafica.

#### Decessi di familiari

- 2 gg in caso di decesso di parenti di **primo grado**, in aggiunta al Congedo L.53/2000 se già fruiti.

#### Nascita di un figlio

- 1 g da utilizzare, in aggiunta a quanto previsto per Legge, in coincidenza del parto o in nel primo giorno lavorativo successivo, se non coincidente con assenza del dipendente per qualsiasi altro motivo.

#### Permessi elettorali

- per le giornate di lunedì ed eventualmente del martedì, a fronte di un effettivo impegno anche se temporalmente limitato

#### Convocazione da parte della autorità giudiziaria

- in caso di esigenze derivanti dal rapporto di lavoro, per il periodo strettamente necessario ad assolvere all'obbligo, con esibizione di idonea documentazione

#### Donazione di sangue

- la L.n.584/67 art.1 riconosce una giornata di riposo (24 ore a partire dal momento in cui il lavoratore si è assentato dal lavoro per il prelievo con il limite minimo di 250 grammi di sangue)

#### Assistenza scolastica a figli affetti a DSA

- fino a 5 gg/anno per l'assistenza scolastica al figlio affetto da patologie legate all'apprendimento (DSA o autismo debitamente documentati) iscritti al primo ciclo dell'istruzione. I permessi potranno essere fruiti anche ad ore, in ogni caso con un preavviso minimo di 10 giorni.

### PERMESSI NON RETRIBUITI

#### Giudici popolari

- per il tempo strettamente necessario per assolvere all'obbligo, con esibizione di idonea documentazione

#### Congedo per cause particolari (legge 8 marzo 2000 n.53)

- periodi di congedo non retribuito continuativo o frazionato, non superiore a 2 anni, con diritto alla conservazione del posto di lavoro e senza possibilità di svolgere alcun tipo di attività lavorativa

#### Malattia del bambino

- per Legge giorni illimitati per malattia certificata fino al compimento del terzo anno di vita, 5 gg fra i 3 e gli 8 anni, per ciascun genitore, e ulteriori 5 gg previsti dal piano Welfare aziendale

Composto e Stampato presso la sede First/CISL Emilia Centrale a Reggio Emilia - Via Turri,69 -tel.0522/357445 - (fax 357438)  
- e-mail [credem@firstcisl.it](mailto:credem@firstcisl.it) - pagina Credem nel sito First/CISL Nazionale [www.firstcisl.it/creditoemiliano/](http://www.firstcisl.it/creditoemiliano/)  
Hanno collaborato a questo numero: Sandoni M. - De Conti S. (ed.6/2021)

## PERMESSI RETRIBUITI PER STUDIO

### I lavoratori studenti hanno diritto:

- **ai sensi dell'art.10 legge 20.05.70 n.300 a:**
  - turni di lavoro che agevolino la frequenza ai corsi e la preparazione agli esami (per i turnisti)
  - fruire di permessi giornalieri retribuiti, per il giorno dell'esame
  - non sono obbligati a prestazioni di lavoro straordinario o durante i riposi settimanali
- **ai sensi del CCNL 19/01/2012 Cap. VIII art.57**
  - spettano permessi anche per il tempo di viaggio occorrente per raggiungere la località sede di esami qualora, per mancanza di scuola od università del tipo prescelto nel luogo di residenza, frequentino corsi di studi in località diversa (cod.PEEASM)
  - inoltre, ai lavoratori iscritti a corso di laurea in una delle discipline universitarie che danno titolo a riconoscimenti contrattuali di anzianità convenzionale, spetta, una sola volta per ciascun esame previsto dal piano di studi approvato dalla facoltà, un ulteriore giorno di permesso retribuito, da fruire nella giornata lavorativa precedente quella in cui è prevista la prova di esame (cod.PEEASM)
  - spettano anche 5/3 giorni di permesso retribuito, per una sola volta, ai lavoratori studenti che sostengono l'esame di laurea/laurea magistrale in una delle discipline di cui al punto precedente, la richiesta deve essere presentata alla Direzione aziendale con almeno cinque giorni di anticipo. (cod.PELAUREA)
  - spetta inoltre un permesso retribuito di 20 ore all'anno, da fruire per 5 ore al giorno in 4 giornate lavorative; la richiesta deve essere presentata alla Direzione aziendale con almeno cinque giorni di anticipo e spetta per il numero di anni di corso legale degli studi intrapresi + uno (ciclo universitario) (cod.PESTUD)
  - è inoltre facoltà del lavoratore studente di ottenere, una sola volta per ciascun ciclo di studi e quindi per 3 volte al massimo (I grado, II grado, Università), **un permesso NON RETRIBUITO** di 30 gg di calendario, fruibile in non più di due periodi, la richiesta deve essere presentata alla Direzione aziendale con almeno trenta giorni di anticipo.
- ai lavoratori non laureati che conseguono dopo l'assunzione una delle lauree, **secondo l'ordinamento anteriore al D.M. 3 novembre 1999 n.509**, che danno diritto a riconoscimenti contrattuali di anzianità convenzionale viene attribuito, per una sola volta, un premio di € 221,57.
- per chi consegue **a far tempo dal 1.1.2001 una c.d. laurea breve di durata triennale** compete, per una sola volta, € 136,35 al conseguimento della laurea e ulteriori € 85,22 al conseguimento della laurea magistrale.

I lavoratori con **almeno 5 anni di anzianità presso la stessa azienda**, possono richiedere, con un preavviso non inferiore a trenta giorni, **un congedo per formazione non retribuito per un periodo non superiore ad 11 mesi**, continuativo o frazionato, nell'arco dell'intera vita lavorativa. **Il datore di lavoro può non accogliere la richiesta o differirne l'accoglimento nel caso di comprovate esigenze organizzative.**

## LAUREE RICONOSCIUTE

ELENCO LAUREE RICONOSCIUTE AI FINI DELL'ANZIANITA' CONVENZIONALE CONSEGUITE PRIMA O DOPO L'ASSUNZIONE. CON IL NUOVO CCNL VENGONO ESTESE ALLE LAUREE BREVI **VI RICORDIAMO CHE E' STATO ABROGATO DAL 1 GENNAIO 2002, SOLO PER I NEO-ASSUNTI O PER I NEO-LAUREATI DOPO TALE DATA, IL DIRITTO AL RICONOSCIMENTO DELL'ANZIANITA' CONVENZIONALE DI TRE ANNI, AI FINI CONTRATTUALI (ferie, scatti di anzianità, malattia).**

Giurisprudenza, Economia e commercio, Scienze politiche, Scienze economiche e marittime, Lettere, Materie letterarie (rilasciate dalle facoltà di Magistero delle Università statali o riconosciute dallo Stato), Filosofia, Lingue estere, Sociologia, Scienze economiche e bancarie, ingegneria, statistica ed informatica.

**PERMESSI PER ADOZIONI / ASSISTENZA A PERSONE CON O SENZA HANDICAP sono previsti dalla legge dell' 8 marzo 2000 n.53 sui Congedi Parentali.**

Per maggiori informazioni visitate le pagine su <https://www.firstcis.it/categoria/l-altro-welfare/> con le normative aggiornate.