

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 2 marzo 2021 in Reggio Emilia,

tra

la capogruppo Credito Emiliano, anche in rappresentanza delle altre società del Gruppo Credem, nella persona dei Sigg. Paolo Giberti, Paolo Dallari, Alberto Cavallari, Enrico Ferraresi, Massimo Moschetti, Stefano Paglia, Paolo Pastorelli, Claudia Ferraguti;

e

le Delegazioni di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali:

FIRST-CISL, rappresentata dai Signori Marco Sandoni, Simona Grandi, Ambrogio Tattolo, Claudio Masi;

FISAC/CGIL, rappresentata dai Signori Antonio Papa, Alfredo Scognamiglio, Pierluigi Bello;

UIL.CA./UIL, rappresentata dal Signor Luigi Tezzoni;

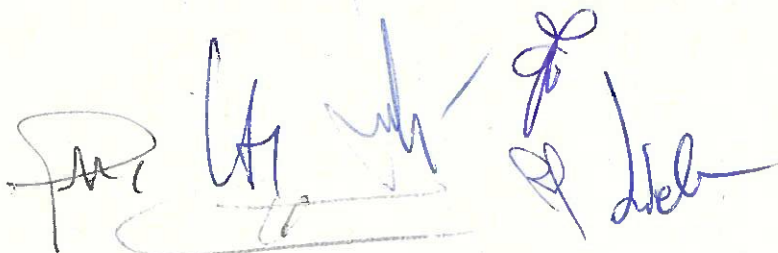
UNISIN, rappresentata dal Signor Paolo Tocco;

premesso che

- a) l'art. 24 del D.Lgs. 151/2015, in materia di "Cessione dei riposi e delle ferie" dispone che "*Fermi restando i diritti di cui al decreto legislativo 08 aprile 2003 n. 66, i lavoratori possono cedere a titolo gratuito i riposi e le ferie da loro maturati ai lavoratori dipendenti dallo stesso datore di lavoro, al fine di consentire a questi ultimi di assistere i figli minori che per le particolari condizioni di salute necessitano di cure costanti, nella misura, alle condizioni di salute e secondo le modalità stabilite dai contratti collettivi stipulati dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale applicabili al rapporto di lavoro*";
- b) con l'Accordo di rinnovo del CCNL Credito sottoscritto in data 19.12.2019 OO.SS. e ABI hanno inteso valorizzare le iniziative volte a conciliare i tempi di vita-lavoro e quelle di solidarietà sociale, in particolare per i lavoratori che necessitano di sostegno e supporto in maniera più intensa in determinati momenti della loro vita;
- c) le Parti si sono confrontate sulla possibile introduzione nel Gruppo Credem (con esclusione della società MGT e Credemtel, nonché Credemvita, Credemassicurazioni limitatamente al personale con contratto assicurativo) della "Banca del tempo", avente lo scopo di aiutare i lavoratori che si trovino ad affrontare gravi e documentate situazioni personali o familiari che possono determinare periodi di assenze prolungati e/o non preventivabili, comportando la necessità di una dotazione di permessi ulteriore rispetto a quanto previsto dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva di primo e secondo livello;

tutto ciò premesso si conviene quanto segue

1. Viene istituita la "Banca del tempo", finalizzata ad aiutare i lavoratori che si trovino ad affrontare le situazioni di cui alla lettera b) delle premesse, e, quindi coloro che:
 - a) siano destinatari di permessi ex art. 3, comma 1 o art. 3 comma 3, L. 104/92 per sé o per i figli;
 - b) siano destinatari di permessi ex art. 3, comma 3, L. 104/92 per l'assistenza a genitori e/o coniuge/convivente di fatto ex legge 76/2016 a condizione che non sia utilizzabile (ovvero sia già stato integralmente fruito) il Congedo Straordinario previsto dalla legislazione vigente;
 - c) assistano il coniuge, un parente entro il secondo grado o il convivente di fatto ex legge 76/2016, in caso di documentata grave infermità ex art. 4, comma 1, L. 53/2000 (patologie acute o croniche che determinano temporanea o permanente riduzione o perdita dell'autonomia personale, che richiedono assistenza continuativa o frequenti monitoraggi clinici, ematochimici e strumentali, che richiedono la partecipazione attiva del familiare nel trattamento sanitario, patologie dell'infanzia e dell'età evolutiva per le quali il programma terapeutico e riabilitativo richieda il coinvolgimento di uno dei genitori);
 - d) siano assenti per motivi legati a disagi comportamentali di figli minorenni, quali ad es. tossicodipendenza, bulimia/anoressia, bullismo, autismo, bisogni educativi speciali (BES) o disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), nonché per esigenze legate a disturbi dell'età evolutiva dei figli minorenni, a condizione che siano già stati utilizzati i permessi retribuiti previsti dal CCNL Credito.
 - e) siano coinvolti in percorsi di sostegno/assistenza a fronte di episodi di abuso o violenza subiti anche da parte di componenti del proprio nucleo familiare.Eventuali interventi straordinari legati ad ulteriori situazioni di particolare necessità o ad eventi eccezionali (quali, a titolo esemplificativo, calamità naturali, pandemie, ecc.) potranno essere concordati dalle Parti firmatarie.
2. L'accesso al beneficio della "Banca del Tempo" è consentito unicamente ai dipendenti che presentino apposita richiesta scritta al Team Persone (TMP) della Capogruppo Credito Emiliano, unitamente alla documentazione medica/certificazione INPS-ASL a supporto delle casistiche indicate sub 1, previa acquisizione del consenso al



trattamento dei dati da parte dei soggetti terzi; TMP tratterà le relative informazioni garantendo agli interessati il pieno rispetto delle norme vigenti in materia di privacy.

3. L'accesso alla Banca del Tempo rispetta l'ordine temporale di ricevimento della richiesta ed è ammesso nell'ambito della complessiva dotazione disponibile. Per la fruizione dei permessi sarà determinato un tetto massimo annuo pro-capite di utilizzo pari a 15 giornate lavorative.
4. La "Banca del Tempo" sarà alimentata mediante:
 - a) la donazione volontaria, a titolo gratuito e definitivo da parte dei dipendenti di ore/giorni della loro dotazione individuale di: banca delle ore, permessi per ex festività e per festività civili coincidenti con la domenica, permesso contrattuale e ferie fatto salvo, per queste ultime, il limite da godere individualmente con riferimento a ciascun anno, come previsto dalla vigente normativa in materia di orario di lavoro (20 giornate lavorative, in base al D. Lgs. 8 aprile 2003, n. 66 e successive modifiche e integrazioni). La donazione alla "Banca del tempo" comporta la completa estinzione a tutti i fini, diretti e indiretti, di qualsivoglia correlato diritto o prerogativa derivante da legge/contratto in capo al lavoratore/lavoratrice donante;
 - b) la dotazione da parte delle Società del Gruppo, destinatarie del presente accordo, sarà in misura pari a quanto versato dai dipendenti nell'anno; inoltre detta dotazione sarà incrementata dal numero di ore pari ai permessi ex festività e banca delle ore non fruiti e quindi persi, nell'anno precedente dal personale dipendente
 - c) in via eccezionale per l'anno 2021, la dotazione minima aziendale sarà integrata con 450 ore da parte di Credembanca e di 112,5 ore da parte di ogni Società del Gruppo.
5. I dipendenti potranno effettuare, nel periodo 1 aprile - 15 aprile 2021 la donazione volontaria a favore della "Banca del tempo" mediante inserimento in procedura DMTIME del codice riferito al tipo di spettanza da donare¹ (ad esempio: Donazione Ferie Donazione Banca Ore ecc.) ; al termine del periodo di donazione sarà automaticamente effettuato lo scarico delle donazioni dalle relative spettanze, che rimarrà visibile nella procedura DMTIME. Eventuali finestre straordinarie per la donazione potranno essere concordate dalle Parti in corso d'anno.
6. Le ore/giorni complessivamente donati e confluiti nella "Banca del tempo", sono cumulati e vengono utilizzati a giornate intere o mezza giornate di assenza, a titolo di "permesso retribuito Banca del Tempo", da parte del dipendente che ne beneficerà, nell'ambito del plafond messo a disposizione. Le giornate di permesso verranno concesse ai lavoratori che hanno già esaurito tutte le spettanze di competenza dell'anno solare. Per la copertura di tali permessi verranno utilizzate prioritariamente le ore/giornate devolute dai dipendenti.
7. Ai permessi della "Banca del tempo" fruiti dai lavoratori saranno applicate le regole ordinarie di trattamento ai fini retributivi, contributivi e fiscali.
8. La dotazione dei permessi della "Banca del Tempo, se non utilizzata, scadrà il 31 dicembre dell'anno di riferimento.
9. Le Società del Gruppo forniranno apposita comunicazione al personale della istituzione della "Banca del tempo" e delle relative modalità operative.
10. Le Parti concordano che la disciplina di cui al presente accordo troverà applicazione in via sperimentale fino al 31 dicembre 2021. La Banca fornirà alle parti, entro il 31 maggio, l'informazione sul quantitativo delle ore donate dal personale. Le Parti si incontreranno entro il mese di ottobre 2021 per valutare le risultanze dell'andamento del primo periodo di funzionamento della "Banca del tempo", introdurre le eventuali, necessarie, correzioni e concordare le modalità di applicazione per gli anni successivi.

Letto, approvato e sottoscritto.

La Delegazione Aziendale:

Le Organizzazioni Sindacali

FIRST CISL

FISAC CGIL

UILCA-UIL

UNISIN

¹ Donazione minima per le Ferie e Festività: mezza giornata, per Banca Ora e Permesso contrattuale 1 ora