



PIANIFICAZIONE FERIE 2021

Come indicato nel precedente volantino, anche nel 2021 i piani ferie saranno improntata a criteri di flessibilità, resi necessari dalle incertezze legate alla pesante situazione pandemica.

L'inserimento nella procedura Dm Time dovrà avvenire secondo le seguenti modalità:

- entro il 26 marzo va pianificato almeno il 25%, della dotazione annuale di ferie ed ex festività, da fruire entro il 30/6; **in questa prima fase la procedura dovrà essere lasciata aperta, senza procedere alla conferma definitiva;**
- entro il 16 aprile vanno pianificate le restanti spettanze ed inoltre occorre confermare l'intera pianificazione annuale; almeno l'85% di ferie ed ex festività dovrà essere fruito entro il 15 ottobre, tenuto conto anche di quanto già programmato/fruito nel primo semestre;
- **è possibile evitare l'inserimento di un massimo di 10 ore di Banca Ore;**
- entro il 30 aprile i piani ferie devono essere confermati in DMTime dai Responsabili;
- entro il 15 settembre avviene la conferma definitiva dei piani ferie, quindi sino a quella data è possibile richiedere variazioni, sottoponendole a nuova autorizzazione.

Resta invariata, come gli anni scorsi, la previsione di utilizzo prioritario dei permessi ex festività.

DONAZIONE A BANCA DEL TEMPO

In base all'accordo sperimentale di attuazione della Banca del Tempo, prevista dal Contratto Nazionale, ogni dipendente potrà devolvere, su base volontaria, un minimo di mezza giornata di ferie, ex festività, festività domenicale e un minimo di 1 ora di banca ore o permesso contrattuale.

Tale donazione va effettuata nel periodo 1 aprile - 15 aprile 2021, prima della chiusura del processo di pianificazione delle spettanze, con utilizzo in DMTIME delle apposite causali (es: "donazione ferie" oppure "donazione banca ore").

I permessi confluiti nella "Banca del Tempo, se non utilizzati, scadranno il 31 dicembre 2021.

Confermiamo da parte nostra l'invito a tutti i colleghi, per quanto nelle loro possibilità, ad aderire a questa iniziativa di elevato valore sociale e solidaristico.

PREMIO COVID

Questo mese verrà corrisposto un apposito premio a coloro che hanno assicurato, e stanno assicurando, la continuità del servizio allo sportello, nelle filiali Credem e Banca Euro.

Esprimiamo apprezzamento per questo intervento, che riteniamo doveroso e che raccoglie una nostra sollecitazione espressa più volte all'azienda, sin dall'inizio della pandemia.

Nei comunicati sindacali abbiamo riportato puntualmente le proposte avanzate per dare ristoro e riconoscimento ai colleghi tutt'ora chiamati a garantire i servizi essenziali alla clientela, attraverso la funzionalità delle filiali. Queste persone, impossibilitate a fruire dello smart working, risultano oltretutto più esposte al rischio contagio anche nel tragitto casa-lavoro.

Nell'imminente erogazione del sistema premiante riteniamo necessaria un'attenzione particolare verso il personale che sta lavorando con la consueta abnegazione, in questo tempo di pandemia.

Reggio Emilia, 25 marzo 2021

Segreterie Organi di Coordinamento Gruppo Credem
FIRST CISL - FISAC CGIL - UILCA - UNISIN