VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 15/10/2020 in Reggio Emilia tra

il **Credito Emiliano** nella qualità di **Capogruppo**, rappresentato dai sig.ri Paolo Giberti, Paolo Dallari, Alberto Cavallari, Claudia Ferraguti, Enrico Ferraresi, Massimo Moschetti, Stefano Paglia, Paolo Pastorelli;

e

la **Delegazione Sindacale di Gruppo**, formata da:

FIRST CISL rappresentata dai sig.ri Marco Sandoni, Simona Grandi;

FISAC CGIL rappresentata dai sig.ri Antonio Papa, Alfredo Scognamiglio;

UNISIN rappresentata dal sig. Paolo Tocco;

UILCA rappresentata dal sig. Luigi Tezzoni;

premesso che

1. l’art. 4 del vigente contratto di secondo livello sottoscritto in data 20/12/2016, ha introdotto per Credito Emiliano, il Premio Welfare di Risultato (di seguito PWR);
2. con l’accordo sottoscritto in data 20/12/2016 il Premio Welfare di Risultato (PWR) è stato introdotto anche per le seguenti aziende del Gruppo: Credemleasing, Credemfactor, Euromobiliare SGR, Euromobiliare Fiduciaria, Credem Private Equity, Avvera e, limitatamente ai dipendenti con trattamento del CCNL Credito, Credemassicurazioni e Credemvita; successivamente con accordo 08/2/2018 il PWR è stato esteso anche ad Euromobiliare Advisory SIM;
3. considerato che la formulazione del Premio Welfare di Risultato (PWR), originariamente prevista in via sperimentale per l’esercizio 2016, è stata oggetto di proroga per gli anni di riferimento 2017 – 2018 - 2019 - 2020;
4. l’art. 112 del Decreto Legge n. 104 del 14/08/2020 (c.d, decreto Agosto) ha elevato a 516,46 euro il limite di importo dei beni e servizi prestati ai dipendenti in esenzione da imposta, di cui all’art. 51 comma 3 del TUIR, per il solo anno fiscale 2020;

si conviene quanto segue:

le Parti intendono apportare la seguente modifica all’articolo 4 del Contratto di secondo livello sottoscritto in data 20/12/2016:

1. al comma 4.14, solo per l’anno 2020 viene modificato l’importo massimo utilizzabile, per l’utilizzo dei Buoni spesa che viene elevato a **400 euro**;
2. a decorrere dall’esercizio 2021 cesserà il carattere sperimentale e transitorio della formulazione del Premio Welfare di Risultato (PWR) così come riportata nel contratto collettivo di secondo livello, sottoscritto in data 20/12/2016.

LA DELEGAZIONE AZIENDALE LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FIRST CISL FISAC CGIL UILCA UIL UNISIN