



PIANIFICAZIONE FERIE 2020

Nel corso degli incontri settimanali con le diverse funzioni aziendali per la gestione dell'emergenza COVID-19, abbiamo chiesto di riaprire i piani ferie già inseriti, a motivo del clima di incertezza, che tutt'ora persiste, riguardo alla possibilità di fruire positivamente dei periodi di riposo, per beneficiare di un effettivo recupero delle energie psico-fisiche. Inoltre, le esigenze personali e famigliari che si vanno determinando per effetto dei provvedimenti di "lockdown", sono estremamente diversificate.

In particolare, come OO.SS., abbiamo ravvisato l'esigenza di:

- improntare a criteri più flessibili la predisposizione dei piani ferie per l'anno in corso
- consentire, su base volontaria, il rinvio di alcune giornate di ferie e banca ore al 2021
- evitare iniziative unilaterali da parte dell'azienda su questo tema così importante, che negli anni scorsi è stato oggetto di intese come da previsioni del Contratto Nazionale.

L'azienda, vista la fase eccezionale che stiamo attraversando, ha convenuto sull'opportunità di condividere criteri più flessibili apportando le necessarie modifiche alla circolare sulle ferie, pur ribadendo che non vi sono spazi per allentare l'attenzione ai costi di competenza dell'anno 2020, tra i quali rientra l'eventuale onere causato dalla mancata fruizione di tutte le spettanze annuali.

La nuova circolare aziendale conterrà, pertanto, alcuni principi di maggiore flessibilità condivisi:

- entro il 15 maggio, ciascun dipendente pianificherà per il primo semestre almeno il 20%, della dotazione annuale di ferie ed ex festività, da fruire entro il 30/6, tenuto conto di quanto già programmato/fruito;
- entro il 15 giugno, andranno pianificate tutte le restanti spettanze, di cui almeno l'80% di ferie ed ex festività sarà da fruire entro il 30/9, tenuto conto di quanto già programmato/fruito;
- entro il 30/6 i piani ferie saranno confermati in DMTime dai Responsabili
- entro il 15 settembre, verrà confermata la pianificazione del 100% della propria dotazione annuale di ferie, ex-festività e permesso contrattuale, da effettuarsi entro il 31.12.2020;
- entro il 16 ottobre, sarà possibile modificare la programmazione delle residue spettanze, d'intesa con il proprio Responsabile;
- Banca Ore: il lavoratore potrà evitare di pianificare 10 ore della dotazione annuale derivante dalla riduzione d'orario, pari a 15 h 30'; qualora decida di non fruirne in tutto o in parte nel corso del 2020, le ore non fruite saranno riportate a nuovo, in aggiunta alle spettanze 2021.

Viene, inoltre, chiarito che l'obbligo assicurativo (legato alla polizza rischi per infedeltà dipendenti stipulata dalla Banca) si intende assolto anche in caso di assenza dal servizio per 14 giorni consecutivi di calendario per motivi diversi dalla fruizione delle ferie (es: malattia, congedo di maternità/paternità, quarantene obbligatorie covid 19 ecc ...).

I restanti elementi utili alla programmazione restano invariati rispetto agli anni scorsi, sulla base degli accordi sindacali sottoscritti in sede di contrattazione di II livello.

Reggio Emilia, 29 aprile 2020

Segreterie Organi di Coordinamento Gruppo Credem
FIRST CISL - FISAC CGIL - UILCA - UNISIN

