

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 14 novembre 2019 in Reggio Emilia, tra

- **Il Credito Emiliano nella qualità di Capogruppo**, rappresentato dai Sigg. Paolo Giberti, Paolo Dallari, Alberto Cavallari, Claudia Ferraguti, Enrico Ferraresi, Massimo Moschetti, Stefano Paglia;
- **la Delegazione Sindacale di Gruppo** formata da:
FIRST/CISL, rappresentata dai Signori Marco Sandoni, Simona Grandi, Ambrogio Tattolo;
FISAC/CGIL, rappresentata dai Signori Antonio Papa, Alfredo Scognamiglio, Pierluigi Bello, Michele Zingariello;
UILCA, rappresentata dal Signor Luigi Tezzoni;
UNISIN, rappresentata dal Signor Paolo Tocco;

premessi che

- all'art. 15, punto 1, del contratto collettivo di secondo livello sottoscritto in data 20.12.2016 viene disciplinato il trattamento delle borse di studio per i figli dei dipendenti, introducendo in via sperimentale una maggiorazione dell'importo previsto dal CCNL, per i soli anni scolastici/accademici 2016-17 e 2017-18;
- le OO.SS. hanno chiesto di superare la sperimentazione di detta maggiorazione applicandola anche agli anni scolastici/accademici successivi;
- l'Azienda ritiene che la fase di sperimentazione si sia conclusa positivamente per cui ha espresso parere favorevole;

tutto ciò premesso, si conviene quanto segue

il punto 1 dell'art. 15 "BORSE DI STUDIO E PROVVIDENZE DISABILI" del Contratto di secondo livello sottoscritto il 20/12/2016, **viene sostituito dal seguente:**

"15.1 L'Azienda, fermo restando tutti i requisiti, le condizioni e le modalità previsti dell'art. 62 dal vigente CCNL 31/03/2015, aumenterà l'importo della provvidenza di:

- € 500,00 per i figli dei dipendenti che abbiano conseguito il diploma di istruzione secondaria di secondo grado con la votazione di 100/100;
- € 1.000,00 per i figli dei dipendenti che abbiano conseguito il diploma di laurea o di laurea magistrale con la votazione di 110/110"

LA DELEGAZIONE SINDACALE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FIRST CISL

FISAC CGIL

UNISIN

UILCA