

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 05.03.2019 in Reggio Emilia,

tra

- la capogruppo Credito Emiliano, anche in rappresentanza delle altre società del Gruppo Credem, nella persona dei Sigg. Paolo Giberti, Paolo Dallari, Alberto Cavallari, Enrico Ferraresi, Massimo Moschetti, Stefano Paglia, Paolo Pastorelli;

e

- la Delegazione di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali partecipata da:
FIRST-CISL, rappresentata dai Signori Marco Sandoni, Stefano De Conti, Claudio Masi, Sergio Gallo e Ambrogio Tattolo;
FISAC/CGIL, rappresentata dai Signori Antonio Papa, Alfredo Scognamiglio, Pierluigi Bello, Vincenzo Citta e Michele Zingariello;
UIL.CA./UIL, rappresentata dal Signor Luigi Tezzoni;
UNISIN, rappresentata dal Signor Paolo Tocco, Nazario Ramani;

premesso che

- in sede di contratto collettivo nazionale, ABI e OO.SS. hanno sottolineato la necessità di assicurare, in coerenza con le esigenze operative ed organizzative dell'impresa, la completa fruizione nell'anno di competenza delle dotazioni relative a riduzioni di orario, banca delle ore, permesso contrattuale, permessi ex festività, permessi domenicali e ferie; a tal fine l'azienda adotta le misure organizzative utili ad agevolare la fruizione da parte dei dipendenti delle relative dotazioni
- Azienda e OO.SS. hanno definito le modalità organizzative con cui conseguire gli obiettivi sopra riportati nell'ambito dell'accordo sottoscritto in data 20.12.2016; con il successivo accordo del 09.02.2018 le Parti hanno convenuto di applicare l'accordo del 20.12.2016 anche alle altre Società del Gruppo;
- l'Azienda ha comunicato alle OOSS i dati per il 2018 della Banca Ore, a livello di Gruppo, dai quali emerge che al 31.12.2018 il residuo ammonta a 12.777,86 ore, che saranno riportate a nuovo, mentre non sono state fruite 190,7 ore derivanti da riduzioni di orario, già al netto delle 5 ore che, come previsto dagli accordi, possono essere portate a residuo;
- l'Azienda ha informato altresì le OO.SS. che relativamente ai permessi ex festività sono state liquidate 93 giornate di persone che presentavano assenze di lungo periodo, mentre non sono state fruite 28,5 giornate;
- le Parti si sono date atto che gli accordi sopra citati hanno permesso di attuare quanto convenuto in sede di contrattazione collettiva nazionale e di realizzare anche l'efficace organizzazione della fruizione delle spettanze di ferie, banca ore e permessi ex festività da parte di lavoratori e Aziende;

tutto ciò premesso si conviene quanto segue

- a) le Parti convengono di estendere anche all'anno 2019 la sperimentazione prevista dall'Accordo 20.12.2016 sulle modalità organizzative per la fruizione di ferie, riduzioni di orario, banca ore e permessi ex festività;
- b) le Parti concordano che dal 2019 il permesso per festività coincidenti con la domenica sia utilizzato con le stesse modalità del Permesso ex Festività;
- c) l'Azienda continuerà a mettere a disposizione dei lavoratori mensilmente le informazioni sulle spettanze suddivise per ferie, permessi ex festività, permessi festività cadenti in domenica e banca delle ore, indicando per quest'ultime, quante ore maturate entro il 30/06 debbano essere fruite entro il 31/12 dello stesso anno;
- d) l'Azienda manterrà la comunicazione individuale da effettuarsi in ottobre, con la situazione al 30 di settembre riportante le ore che devono essere fruite entro la fine dell'anno, nonché la comunicazione alle OO.SS. dei dati della banca ore in forma aggregata per Azienda e Territori.

La Delegazione Aziendale

Le Organizzazioni Sindacali

FIRST CISL

FISAC/CGIL

UNISIN

UILCA-UIL

The bottom of the document features several handwritten signatures in blue ink. On the left, under 'La Delegazione Aziendale', there are three distinct signatures. In the center, under 'FIRST CISL', there are two signatures, one of which appears to be 'M. Sandoni'. To the right, under 'Le Organizzazioni Sindacali', there are multiple signatures for 'FISAC/CGIL', 'UNISIN', and 'UILCA-UIL'. Some of these signatures are overlapping and difficult to read individually.