



STOP ALLE MOLESTIE

Abi e Organizzazioni Sindacali hanno firmato una dichiarazione congiunta in materia di:

- **violenza di genere**, cioè ogni atto che abbia o possa avere come esito un danno o una sofferenza fisica, sessuale o psicologica inferta ad una persona;

- **molestie di genere**, vale a dire comportamenti indesiderati connessi al sesso che violano la dignità della persona e generano un clima negativo per la stessa.

Le parti dichiarano **inaccettabili** tali atti e ribadiscono l'importanza di **prevenire, segnalare e perseguire** comportamenti di questo tipo sui luoghi di lavoro.

Viene sancito l'impegno a diffondere il rispetto di genere e ad assicurare ambienti di lavoro rispettosi della dignità delle persone, in cui siano favorite relazioni basate su eguaglianza e correttezza.

Per dare concretezza a questi impegni, le aziende:

- adottano misure di prevenzione, informazione e formazione del personale.
- forniscono assistenza e sostegno a coloro che fossero vittime di violenza o molestie, anche attraverso percorsi di supporto psicologico, nella massima riservatezza ed evitando ritorsioni/penalizzazioni
- assumono le necessarie iniziative nei confronti degli autori dei comportamenti denunciati ed accertati.

Nel testo si sottolinea infine come sia contrario a questi principi il ricorso ad accuse consapevolmente infondate.

SOLI A FEBBRAIO

"Signori sveglia, siamo appena partiti ... e dovremmo già essere arrivati !"

Riceviamo e volentieri pubblichiamo questo contributo.

Mai come quest'anno avvertiamo la stanchezza "commerciale" tipica di una giornata uggiosa di novembre, quando hai già fatto 30 e provi, sotto massima pressione, a fare ... 33 (31 sarebbe troppo poco sfidante !).

A febbraio siamo già con l'acqua al ... naso: i numeri, le statistiche, le e-mail ti sommergono, i budget non tengono conto di difficoltà ed ostacoli operativi, ma solo delle "opportunità".

Quello che spaventa è che si ha la cruda ed agghiacciante sensazione che la macchina dei numeri non potrà che continuare a ruotare ed avvitare, ruotare ed avvitare, senza sosta. E' facile indovinare su quali teste e su quali desk top si scaricherà tutto ciò ...

Esatto, caro amico GUP, compagno di sventura di tanti nuovi colleghi cassieri, sei proprio tu il fortunato estratto! Ma in fondo, siamo solo a febbraio ... anzi, siamo **soli a febbraio** !

GRAZIE !

Ringraziamo tutti i colleghi che hanno sostenuto con la loro firma i sette candidati della First Cisl all'Assemblea dei Rappresentanti.

Il voto vero e proprio avverrà on line, tramite Agorà, a partire dall'11 marzo 2019.

Continuate a sostenerci !

QUOTA 100

Entro fine marzo, il Decreto Legge n.4 del 28/01/2019, che introduce una nuova opzione di pensionamento rispetto a quanto previsto dalla riforma Fornero, dovrà essere convertito in Legge. Peraltro, dopo la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale e le circolari operative dell'Inps, sarà pienamente applicabile a chi vanta 38 anni di contributi e 62 di età. Gli iscritti che voglio calcolare l'importo della pensione con "Quota 100" e confrontarlo con la pensione anticipata ex -Fornero, possono inviarci l'estratto conto Inps, indicando la data ipotizzata per l'uscita con "Quota 100", all'indirizzo mail: credem@firstcisl.it. Riceveranno i conteggi relativi alle due opzioni, sempre tramite posta elettronica.

Composto presso First/CISL Emilia Centrale - ufficio di Via Turri, 69 - tel.0522/357446 - (fax 357438) - e-mail credem@firstcisl.it

Disponibile in AGORA': percorso PEOPLE - Guida al rapporto di Lavoro - Bacheca Sindacale

Vieni a trovarci su www.firstcisl.it/creditoemiliano/

Cerca la pagina "First Cisl Credem" su Facebook e clicca "mi piace"

Hanno collaborato a questo numero:

Sandoni M. - De Conti S. - Masi C. - Fagnani M. - Martelli M. - Tattolo A. - Gallo S.



CREDEM IN ...BREVE

POLIZZE

Di seguito, riepiloghiamo le diverse polizze assicurative di cui possiamo beneficiare come dipendenti Credem.

Riportiamo, per maggiore chiarezza, la **denominazione ed i codici** con cui i relativi premi vengono definiti nelle buste paga di questi mesi.

ASS. PROF/EXTRAPROF - 165 340 DD

Si tratta della polizza che ci copre dal rischio di infortuni lavorativi o extra lavorativi, **il cui costo è interamente a carico dell'azienda**.

Nel cedolino di dicembre viene riportato il relativo premio, che entra a far parte dell'imponibile Inps ed Irpef a titolo di benefit per il dipendente, che avrà a proprio carico il solo onere contributivo e fiscale, detraibile al 19% oltre il limite complessivo (per il massimale "polizze vita") di 258 euro annui,

ASS. VITA A F. PENS - 148 000 01

Questa polizza copre il rischio morte, Invalidità Permanente/ (superiore al 50%) e "Dread Disease", cioè gravi patologie.

Nel cedolino di gennaio e di aprile viene imputato il premio, **a carico del dipendente**, variabile in base al massimale scelto. Tale importo va ad abbattere l'imponibile Irpef, con un beneficio fiscale pari all'aliquota marginale, e viene poi versato sulla posizione individuale presso la Cassa di Previdenza, che provvede a pagare l'Assicurazione.

POLIZZA LTC CCNL ABI - 126 214 DD

In busta a gennaio compare il costo (**100 euro a carico del datore di lavoro**) di questa polizza, prevista dal CCNL, che ci assicura dal rischio di non autosufficienza. Tale premio non ha nessun impatto sul reddito del dipendente.

POLIZZA SANITARIA - 140 000 00

A febbraio e a luglio viene addebitato il 50% del **costo a carico del dipendente (85 euro annui per il pacchetto base)**.

Il costo a carico dell'azienda (450 euro) non determina oneri in busta paga per il dipendente.

SPECIALE POLIZZE ASSICURATIVE

Per avere un quadro completo delle polizze che abbiamo come dipendenti, potete consultare il nostro "Speciale Polizze Assicurative" nella pagina Credito Emiliano sul sito www.firstcisl.it (basta digitare "firstcisl credem" su un qualsiasi motore di ricerca, e una volta entrati cliccare su "La Svegla 3.0" e quindi "Gli Speciali della Svegla").

Ricordiamo che il sito della First Cisl è accessibile dalle postazioni di lavoro Credem.

POLIZZE ISCRITTI FIRST

Per i soli iscritti alla First Cisl, sono attive in automatico queste assicurazioni completamente gratuite:

- polizza capofamiglia (massimale 400mila euro)
- tutela legale vita privata (extra professionale)
- polizza infortuni

Potete trovare il materiale relativo a queste assicurazioni sul sito www.firstcisl.it oppure chiederlo al vostro rappresentante sindacale First Cisl.

INQUADRAMENTI

Riportiamo l'inquadramento spettante, dopo 6 mesi di esercizio continuativo delle mansioni, ai **Responsabili dei Centri Small Business (RCS)** e ai **Preposti su più Filiali (RDF)** in base all'accordo sottoscritto con il Credem a fine 2017. Il numero degli addetti include tutte le figure professionali coordinate, oltre allo stesso RDF: back office, commesso, cassiere, cassiere commerciale, responsabile esecutivi, customer assistant, personal banker, gestore unico privati, gestore small business di filiale (eventuali dipendenti part-time sono considerati come full time)

Numero complessivo addetti	Inquadramento del preposto
1-2	3 [^] A – 2° livello
3-4	3 [^] A – 3° livello
5-6	3 [^] A – 4° livello
7	QD – 1° livello
8-9	QD – 2° livello
10	QD – 3° livello
Da 11 in su	QD – 4° livello

Al titolare di 1 sola unità operativa si applica il CCNL, in base al quale i part time si calcolano pro-quota e il numero addetti non include i dip.ti A2 L2:

Numero complessivo addetti	Inquadramento del preposto
1	3 [^] A – 2° livello
2	3 [^] A – 3° livello
3-4	3 [^] A – 4° livello
5-6	QD – 1° livello
7	QD – 2° livello
8-9	QD – 3° livello
Da 10 in su	QD – 4° livello

In caso di filiali con operatività ridotta, il CCNL prevede un livello inferiore alla tabella di cui sopra. **Invitiamo i colleghi che ricoprono questi ruoli ad una verifica del proprio inquadramento.** Noi continueremo a fare controlli a campione, onde evitare la disapplicazione dell'accordo o del CCNL.