



Il deserto bancario ?

In Italia, negli ultimi 7 anni sono stati chiusi 6.289 sportelli bancari, il personale di rete è sceso di 26.249 addetti e ben 383 comuni sono rimasti totalmente privi di banche.

Lo rileva una ricerca dell'Ufficio Studi First Cisl sulla presenza territoriale delle banche italiane, che potete trovare sul sito www.firstcisl.it.

Le banche giustificano l'abbandono del territorio con il maggiore utilizzo del digitale, eppure il ritmo delle chiusure dalla fine del 2010 è stata del 18,7%, mentre la ricerca rileva che l'accesso alle agenzie, da parte della clientela, è calato solo del 7,5%.

"La verità è che le banche si sono trasformate in distributori di prodotti finanziari di massa, come vendessero telefonini o abbigliamento, e dunque mirano soprattutto a tagliare i costi. Così è inutile sperare nella ripresa dell'economia, urge una riforma socialmente utile del sistema bancario e l'occasione per avviarla è il prossimo rinnovo dei contratti nazionali": è il commento del segretario generale di First Cisl, Giulio Romani.

"Il dato più impressionante – sottolinea il responsabile dell'Ufficio Studi di First Cisl, Riccardo Colombani – è che più di un quarto delle filiali perse negli ultimi sette anni è stato chiuso nel solo 2017. A fine 2010 c'erano 33.663 agenzie bancarie, il 31 dicembre scorso erano scese a 27.374 e ben 1.653 chiusure si sono concentrate nel 2017. In un solo anno siamo scesi da 48 a 45 filiali ogni 100 mila abitanti. Se si andasse avanti a questo ritmo in una quindicina d'anni non ci sarebbe più alcuna presenza fisica delle banche sul territorio !"

"I comuni serviti da almeno una filiale bancaria – aggiunge Colombani – erano 5.906 a fine 2010 e sono scesi a 5.523 alla fine dello scorso anno. A restare sguarnite sono le aree marginali, abitate da una popolazione più anziana, che si trova costretta a mantenere in casa maggiore disponibilità di contante e questo rischia di aprire la strada alla microcriminalità: il problema sociale è evidentemente sottovalutato. Altrettanto sottovalutato è l'impatto sull'economia locale: sette anni fa c'erano 7,6 sportelli ogni 1.000 imprese, ora sono solo 6,2."

Il mercato, lasciato a sé stesso, segue logiche che contrastano con le esigenze sociali: negli anni '90 le banche colonizzavano il territorio, aprendo una filiale di fronte al concorrente di turno, oggi si va verso la desertificazione bancaria di territori ritenuti non profittevoli. Sul piano operativo, si scoraggiano i clienti ad entrare in banca e poi si va a cercarli a casa con azioni di sviluppo massive e grande dispendio di energie.

Anche il Credem sta rivedendo la presenza territoriale: la Semestrale 2018 attesta la chiusura di 20 filiali nel primo semestre, e la prosecuzione di tale tendenza nella seconda parte dell'anno; **le filiali erano 562 nel 2008, sono 492 al 30/6/18, con un calo di 70 unità, pari al 12,5%: numeri inferiori al trend nazionale, e, soprattutto, bilanciati dal prosieguo delle nuove assunzioni.**

Il fatto che le dipendenze in chiusura abbiano mediamente un organico di 2 persone evita problematiche occupazionali; per contro, la scelta del modello "light" ha accelerato l'estinzione di una serie di filiali che ormai non potevano restare in piedi, nel momento in cui si è scelto di non investire di più.

Resta quindi l'interrogativo: **filiali chiuse perché non più profittevoli, o filiali in perdita perché prive dei necessari supporti ed investimenti, e in conseguenza di ciò, chiuse ?**

In attesa di una risposta che forse non sarà univoca, per parte nostra resta l'esigenza di monitorare gli effetti delle chiusure riguardo alle possibili ricadute sul personale, puntando nel contempo al rafforzamento degli organici nelle aree di maggiore sofferenza.

Composto presso First/CISL Emilia Centrale - Reggio Emilia - tel.0522/357446 - (fax 357438) - e-mail credem@firstcisl.it

Disponibile in AGORA?: percorso PEOPLE - Guida al rapporto di Lavoro - Bacheca Sindacale

Vieni a trovarci su www.firstcisl.it/creditoemiliano/

Cerca la pagina "First Cisl Credem" su Facebook e clicca "mi piace"

Hanno collaborato a questo numero:

Sandoni M. - De Conti S. - Masi C. - Fagnani M. - Martelli M. - Tattolo A. - Gallo S.



CREDEM IN ...BREVE

BUONI PASTO

Al ritorno dalle ferie, per non restare "sorpresi" dai ticket ricevuti nel mese di settembre, è bene ricordare la regola entra-

ta in vigore dal 2018 con la nuova procedura presenze.

Ogni inizio mese il dipendente riceve tanti buoni quanti sono i giorni lavorativi dell'ultimo mese chiuso in DM Time (ad esempio: agosto, n. 21 buoni, il 14/8 è semifestivo ed il ticket non spetta); a questi vanno sottratte

- Le assenze effettuate nel mese appena chiuso (agosto)
- Le giornate con rimborsi spese di pasti o diarie inserite in Getras e pagate nell'ultimo mese (es: agosto)
- La partecipazione a buffet sostitutivi del pranzo offerti dall'azienda, sempre nell'ultimo mese (es: agosto).

POLIZZA DIRIGENTI

La FIRST CISL Nazionale ha in essere con Generali una Convenzione che consente ai propri iscritti con contratto da DIRIGENTI (il cui rapporto di lavoro è regolato dal relativo CCNL ABI), di stipulare una polizza assicurativa denominata "Rischio Impiego".

Previo pagamento di un premio annuale di Euro 295 o Euro 525 (a seconda del massimale scelto), il Dirigente - in caso licenziamento o rescissione consensuale del rapporto di lavoro - acquisisce il diritto a ricevere un'indennità sostitutiva dello stipendio per un periodo massimo di 18 mesi. Per maggiori dettagli consultate la polizza al seguente link :

<https://aletheiastore.it/polizza-protezione-dirigenti/>

INDIRIZZO ABITUALE DIMORA

Ricordiamo a tutti i colleghi che, in base al Contratto Collettivo Nazionale, vi è l'obbligo di segnalare, ed aggiornare tempestivamente l'indirizzo di residenza o di domicilio all'Ufficio Personale (PER).

Tale comunicazione è obbligatoria anche ai fini della eventuale visita fiscale del medico INPS, in caso di assenza per malattia.

Inoltre, consente alla procedura Getras di calcolare correttamente il luogo di partenza nel caso di trasferta operativa iniziata da casa (abituale dimora).

SERVIZIO CIVILE GIOVANI

Per i giovani dai 18 ai 28 anni, è aperto il Bando per il Servizio Civile, con durata da 8 a 12 mesi.

Il Servizio è retribuito con 433,80€ mensili (in Italia) e con l'aggiunta di una ulteriore indennità per l'estero.

In alcuni bandi è previsto anche il contributo per vitto e alloggio.

La domanda è da presentare entro il 28 settembre.

Si deve scegliere il progetto su base nazionale o internazionale, valutando il bando pubblicato.

Per maggiori informazioni visitare il sito:

<http://www.scelgoilserviziocivile.gov.it/>

CREDEM LUSSEMBURGO

E' stata "calda" l'estate in Lussemburgo per i 15 lavoratori della società del gruppo Credem che ha sede in quel paese.

In pieno agosto, un comunicato stampa delle sigle sindacali del settore bancario lussemburghese denunciava lo stallo della trattativa aperta a seguito della prospettata chiusura di CredemLux.

Dopo il ricorso all'Ufficio Nazionale di Conciliazione del Lussemburgo (ONC) ed alcune azioni di protesta, è stato raggiunto un accordo che prevede, oltre alle indennità previste dal contratto collettivo nazionale per i casi di licenziamenti collettivi in Lussemburgo, un'indennità aggiuntiva legata all'età ed una per i carichi familiari.

Inoltre è previsto un sostegno economico per corsi di formazione e ricollocamento, ed altre tutele per casi particolari che si dovessero presentare nel periodo di preavviso di licenziamento.

Le uscite si completeranno entro il 31 dicembre 2018.

Potete trovare il comunicato stampa sul nostro sito:

<http://www.firstcisl.it/creditoemiliano/2018/08/24/comunicato-stampa/>

BANCONOTE FALSE

Attenzione alle banconote false !

La normativa prevede tempi strettissimi per la loro segnalazione nel "sistema SIMEC" del Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF).

La nostra procedura prevede una prima segnalazione a CASMIL, immediatamente dopo il riscontro.

CASMIL farà materialmente la segnalazione nel sistema SIMEC, e soltanto dopo la segnalazione si dovrà inviare materialmente la banconota sospetta di falsità al Centro Nazionale di Analisi.

E' necessario **segnalare a CASMIL il sospetto falso in giornata** perché se si superano i 5 gg lavorativi (sabato compreso) per la segnalazione al MEF scatta una **sanzione amministrativa (da 1.666 a 5.000 € !)** a carico del cassiere, in solido con l'Azienda.

CONGEDO PAPA'

Dal 2018, il **padre lavoratore dipendente** ha diritto a **quattro giorni di congedo obbligatorio**, dalla nascita del figlio o dall'ingresso in famiglia o in Italia del minore per i casi di adozione e affidamento nazionale o internazionale.

Queste giornate vanno fruite entro cinque mesi dalla nascita e possono essere godute anche in via non continuativa.

Dal 2018 è prevista, inoltre, la possibilità per il padre lavoratore dipendente di fruire di un ulteriore giorno di **congedo facoltativo**, in sostituzione ad un giorno di astensione spettante alla madre.

Il padre lavoratore dipendente deve comunicare al proprio datore di lavoro le date in cui intende usufruire del congedo con un preavviso di almeno 15 giorni. Se si intende utilizzare una o più giornate in concomitanza della nascita, il preavviso andrà calcolato sulla data presunta del parto.

Tali diritti non possono essere sottoposti a valutazioni discrezionali da parte del datore di lavoro.