



## **PRESSIONI COMMERCIALI: AL VIA LA COMMISSIONE BILATERALE**

E' stato raggiunto nei giorni scorsi con la Delegazione di Gruppo del Credem l'accordo in tema di Politiche Commerciali e Organizzazione del Lavoro, secondo quanto previsto a livello nazionale.

In particolare, viene costituita a livello di Gruppo la Commissione Bilaterale, che avrà il compito di:

- approfondire le linee guida delle politiche commerciali e ricevere informazioni periodiche sulle iniziative commerciali in essere;
- analizzare le criticità sull'utilizzo degli strumenti di rilevazione dei dati commerciali;
- proporre interventi volti a migliorare la qualità dei rapporti tra i collaboratori ed il clima aziendale, anche mediante iniziative di comunicazione destinate a promuovere il benessere sul luogo di lavoro;
- individuare ambiti e attività formative da proporre ai competenti organismi;
- interloquire con la Commissione costituita da Abi e Segreterie Nazionali sullo stesso tema;
- analizzare le segnalazioni pervenute (**con piena garanzia di anonimato**) riguardo a comportamenti non in linea con i principi contenuti nelle intese nazionali e di Gruppo, sui quali la Delegazione Aziendale, effettuati gli approfondimenti del caso, valuterà gli eventuali interventi che si renderanno opportuni.

Oltre ad affrontare i comportamenti incongruenti, la Commissione dovrà occuparsi di favorire la prevenzione di condotte che possano incidere negativamente sul benessere lavorativo.

**Ribadiamo il nostro invito affinché siano segnalate situazioni non conformi alle regole ed irrispettose delle persone; i rappresentanti sindacali delle sigle scriventi sono a disposizione di tutti i colleghi, assicurando la riservatezza e l'anonimato.**

## **PREMIO WELFARE DI RISULTATO**

Indichiamo, di seguito, gli importi della quota "Wel-plus" del Premio Welfare di Risultato che saranno erogati alle diverse società del Gruppo:

- Credito Emiliano: 450 euro
- Banca Euromobiliare: 450 euro
- Credemfactor: 350 euro
- Credemleasing: 400 euro
- Credemassicurazioni: 450 euro
- Credemvita; 400 euro
- Creacasa; 400 euro.

Come già anticipato, questa quota di Premio sarà disponibile a partire dal 26/4/2018 (anziché dal mese di luglio, come avvenuto lo scorso anno) unitamente alla quota "WEL" di 750 euro.

In base agli indicatori stabiliti dagli accordi di Gruppo, Euromobiliare Sgr erogherà la sola quota "WEL" di 750 euro, mentre Euromobiliare Fiduciaria e Credem Private Equity non erogheranno le due quote di Premio, in quanto non sono stati raggiunti gli obiettivi prefissati.

Ricordiamo che il Contratto aziendale di secondo livello identifica il Premio Welfare di Risultato in:

- **quota "Welfare" di 750 euro**, legata al raggiungimento di obiettivi aziendali ed al punteggio "kpi" minimo previsto per la scheda individuale, con riferimento al 2017;
- **quota "Welfare Plus"** per un importo che può variare da un minimo di 300 euro ad un massimo di 540 euro, in base al superamento di una serie di obiettivi aziendali e di una valutazione professionale non negativa per il 2017 (punteggio "kpi"  $\geq 78$ ).

Questi importi, in base alle norme vigenti, sono esclusi da tassazione in quanto utilizzabili mediante "Conto Sociale" a fronte di servizi e prestazioni erogate nel 2018, in favore del dipendente e della propria famiglia (asili, scuola, università, libri di testo, campus estivi, spese sanitarie, abbonamenti a mezzi pubblici, assistenza ad anziani non autosufficienti, iscrizione a corsi di formazione non professionali, palestre e circoli sportivi, ingressi a cinema e musei, pacchetti viaggio); inoltre, potranno essere utilizzati per acquisto di buoni spesa fino a 150 euro, per coprire il costo della polizza sanitaria, base ed opzionale, oppure destinati al fondo pensione.

Alcune di queste spese (ad es. tasse scolastiche/universitarie, abbonamento mezzi pubblici, spese sanitarie, premio polizza sanitaria aziendale), in caso di rimborso tramite Conto Sociale, non potranno poi essere portate in deduzione/detrazione nella dichiarazione dei redditi.

## **INQUADRAMENTI**

Ricordiamo che entro il 30/4/2018 è previsto il riconoscimento degli inquadramenti previsti nell'accordo sindacale del 15/12/2017 per i Responsabili di più filiali (RDF) ed per i Responsabili dei Centri Small Business (RCS) che abbiano conseguito i requisiti previsti prima della sottoscrizione dell'accordo stesso.

Reggio Emilia, 13 aprile 2018

Le Segreterie Organi di Coordinamento Gruppo Credem

**FIRST CISL - FISAC CGIL - UILCA UIL - UNISIN**