

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 28 marzo 2018 in Reggio Emilia

tra

- la Delegazione Aziendale di Credito Emiliano (CREDEM), anche per conto e in rappresentanza delle altre Società del Gruppo Credem, nella persona dei Sigg.ri Paolo Giberti, Paolo Dallari, Giorgio Faietti, Massimo Moschetti, Stefano Paglia, Paolo Pastorelli, Enrico Ferraresi e Alberto Cavallari;

e

- la Delegazione Sindacale di Gruppo costituita dalle seguenti Organizzazioni:  
FIRST-CISL, rappresentata dai Signori Marco Sandoni, Stefano De Conti, Sergio Gallo, Claudio Masi, Ambrogio Tattolo;  
FISAC/CGIL, rappresentata dai Signori Antonio Papa, Alfredo Scognamiglio, Pierluigi Bello, Massimo Alloro, Amedeo Cancelli, Mario Iezzi, Michele Zingariello;  
UIL.CA./UIL, rappresentata dal Signor Luigi Tezzoni;  
UNISIN, rappresentata dai Signori Paolo Tocco, Nazario Ramani, Elisabetta Giusti;

premesse che

- le Parti convengono sul ruolo strategico che la formazione riveste nell'ambito dello sviluppo professionale del personale ed in particolare nello sviluppo dei percorsi professionali individuati dall'Azienda;
- con l'accordo interconfederale 8 gennaio 2008, sulla base della facoltà riconosciuta dall'articolo 118, Legge 388/2000, è stato costituito il Fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua del credito e delle assicurazioni, denominato FBA "Fondo Banche Assicurazioni";
- FBA opera in favore delle imprese dei settori creditizio ed assicurativo ad esso aderenti e dei loro dipendenti, al fine di favorire la qualificazione professionale dei lavoratori, lo sviluppo occasionale e la competitività delle imprese medesime, attraverso il finanziamento di piani formativi aziendali, territoriali, settoriali e individuali, concordati tra le Parti Sociali;
- le Parti ritengono opportuna un'attività di collaborazione per la predisposizione di progetti formativi condivisi da sottoporre al finanziamento del fondo FBA, allo scopo di incrementare le opportunità di crescita professionale, lo sviluppo delle competenze, la riqualificazione e/o riconversione dei dipendenti delle Società del Gruppo Credito Emiliano - Credem;

si conviene quanto segue

- a) le Parti procedono alla costituzione dell'Organismo paritetico di Gruppo sulla formazione che, coordinandosi con le competenti funzioni aziendali, avrà l'obiettivo principale di favorire ed agevolare l'accesso da parte delle Società del Gruppo alle attività di formazione finanziata dal fondo FBA e in generale finanziata dai fondi comunitari, nazionali e regionali;
- b) l'Organismo paritetico di Gruppo sulla formazione è costituito da 6 rappresentanti per l'Azienda e 6 rappresentanti per le Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente Accordo (2 per FIRST, n. 2 per FISAC, n. 1 per UILCA, n. 1 per UNISIN);
- c) l'Organismo paritetico di Gruppo verificherà che le finalità, gli obiettivi e le metodologie didattiche dei piani formativi proposti dalle Società del Gruppo o dalle Organizzazioni Sindacali siano coerenti con le normative e gli accordi costitutivi del fondo FBA e in generale con le procedure di accesso ai fondi comunitari, nazionali e regionali;
- d) l'Organismo paritetico di Gruppo pianifica il programma annuale dei lavori prevedendo di riunirsi almeno quattro volte l'anno. Nell'ambito dello stesso Organismo saranno valutate le eventuali proposte di iniziative formative che si rendano opportune per i suoi componenti al fine di un più efficace funzionamento dell'Organismo stesso, il quale viene concordemente definito come il destinatario delle previsioni di cui all'art.72 del CCNL. E' prevista la facoltà per ognuno dei componenti dell'Organismo paritetico, di espressione della parte sindacale, di partecipare ad uno dei corsi di formazione proposti per il finanziamento da parte di FBA, da lui stesso individuato e concordato con l'ufficio CFC;
- e) si considerano rientranti tra le materie del presente articolo:
  - i corsi effettuati sia in azienda anche con docenti interni, sia all'esterno;
  - l'affiancamento sul posto di lavoro a personale esperto (addestramento on the job);
  - l'addestramento su procedure informatiche ed applicativi in genere;
  - i corsi di aggiornamento normativo resi obbligatori da norme di legge e/o da regolamenti interni;
  - la formazione on-line o realizzata mediante appositi supporti tecnologici.

- f) riguardo alla formazione on line le Società agevoleranno la fruizione dei relativi corsi con modalità e tempi idonei a salvaguardare la separazione dall'operatività abituale anche mediante una pianificazione concordata con il proprio Responsabile;
- g) gli oneri strettamente connessi al funzionamento dell'Organismo sono a carico dell'Azienda; in particolare i componenti dell'Organismo potranno godere di permessi retribuiti per partecipare alle relative giornate di lavoro con rimborso delle spese di viaggio, vitto e alloggio secondo le norme in materia di missioni previste dal ccnl e dalla policy aziendale;
- h) il presente Accordo sostituisce quanto previsto all'art. 3 del Contratto collettivo di secondo livello sottoscritto in data 20.12.2016.

DELEGAZIONE AZIENDALE

DELEGAZIONE SINDACALE DI GRUPPO

FISAC CGIL

FIRST CISL

UILCA UIL

UNISIN