

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 08 febbraio 2018 in Reggio Emilia,

tra

- Credito Emiliano, nella qualità di Capogruppo del Gruppo Credem ed anche in rappresentanza di Euromobiliare SGR SpA, società scindenda appartenente al Gruppo Credem e di Euromobiliare Advisory SIM SpA, società beneficiaria appartenente al Gruppo Credem, nella persona dei sigg.ri Paolo Giberti, Giorgio Faietti, Enrico Ferraresi, Massimo Moschetti, Stefano Paglia, Paolo Pastorelli, Alberto Cavallari;
- e
- la Delegazione Sindacale di Gruppo costituita dalle seguenti Organizzazioni sindacali:
FIRST CISL, rappresentata dai sigg.ri Marco Sandoni, Stefano De Conti, Claudio Masi, Marco Calzolari;
FISAC CGIL, rappresentata dai sigg.ri Antonio Papa, Alfredo Scognamiglio, Pierluigi Bello, Massimo Alloro, Mario Iezzi, Amedeo Cancelli;
UIL.CA, rappresentata dai sigg.ri Luigi Tezzoni;
UNISIN, rappresentata dai sigg.ri Paolo Tocco, Nazario Ramani.

premessi che:

- i Consigli di Amministrazione di Euromobiliare SGR e Euromobiliare Advisory SIM hanno deliberato l'operazione di trasferimento da Euromobiliare SGR a Euromobiliare SIM del ramo d'azienda costituito dal servizio "Advisory Center", a cui fanno capo le unità organizzative "Investment Contact" e "Gestioni Patrimoniali" oltre agli uffici "Family Business", "Marketing Servizi" e "Mercati e Strumenti", l'ufficio "Middle Office Individuali" e l'ufficio "Fund Selection Unit", comprensiva del relativo personale ad esso assegnato nonché dei relativi rapporti giuridici, dando quindi corso agli adempimenti necessari affinché l'operazione sia giuridicamente efficace entro la data del 31 marzo 2018;
- le suddette Società, con lettera del 12 gennaio 2018 hanno provveduto a fornire alle competenti Organizzazioni Sindacali la comunicazione prevista dalle disposizioni di legge e di contratto vigenti, avviando la relativa procedura;
- è stata attivata la fase di consultazione, ai sensi di quanto disposto dall'art. 47 della legge n. 428 del 29 dicembre 1990, nonché dalle vigenti disposizioni contrattuali, in ordine alle ricadute sulle condizioni di lavoro dei dipendenti;
- nelle giornate del 23.01 e 08.02.2018 le Parti hanno effettuato un approfondito esame di tutte le tematiche inerenti all'operazione di cessione. In particolare le Aziende hanno illustrato le motivazioni del progetto di scissione e le misure per l'integrazione delle attività e dei dipendenti del ramo ceduto a favore di Euromobiliare Advisory SIM. A tal proposito la Società cessionaria ha dichiarato che nella struttura organizzativa prevista a seguito della cessione il personale ceduto continuerà ad essere utilizzato nelle medesime attività svolte in precedenza ed in quelle collaterali del servizio di consulenza indipendente e di digital wealth; pertanto i dipendenti oggetto della cessione saranno assegnati alle costituenti unità organizzative:
 - GWA Business (costituita dagli uffici Top Client, Digital Wealth, Market Strategy): n. 39 persone;
 - Corporate Center: n. 6 persone

tutto quanto sopra premesso e considerato, si conviene quanto segue

Art. 1

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale di accordo.

Art. 2

Con decorrenza dalla data di efficacia giuridica del trasferimento di ramo la titolarità dei rapporti di lavoro del personale ceduto di cui in premessa prosegue, senza soluzione di continuità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c., alle dipendenze di Euromobiliare Advisory SIM, presso la Sede della stessa sita in Milano per 42 persone, presso la costituenda unità operativa di Reggio Emilia per 2 persone e presso la costituenda unità operativa di Perugia per 1 persona. Con la stessa decorrenza la Società beneficiaria applicherà al personale suddetto la contrattazione collettiva nazionale di lavoro del settore credito tempo per tempo vigente, nonché tutti gli accordi collettivi nazionali di settore che disciplinano specifiche materie.

Art. 3

Il personale oggetto di incorporazione conserverà l'inquadramento contrattuale e l'anzianità di servizio e convenzionale maturata al momento della cessione, utile al riconoscimento di tutti gli istituti contrattuali (a titolo esemplificativo e non esaustivo: ferie, malattia, scatti di anzianità, premio fedeltà).

Art. 4

Fermo quanto precede, con decorrenza dalla data di trasferimento del ramo, Euromobiliare Advisory SIM applicherà al personale ceduto il trattamento di carattere normativo ed economico vigente ed applicato in Euromobiliare SGR, ivi compreso quello vincolante per tutte le aziende del Gruppo in quanto relativo ad accordi sottoscritti dalla capogruppo Credito Emiliano e dalla Delegazione Sindacale di Gruppo nell'ambito delle tematiche concordate.

Art. 5

Euromobiliare Advisory SIM continuerà a corrispondere gli eventuali assegni "ad personam" erogati a titolo di "superminimo" mantenendone invariate le relative condizioni con cui sono stati regolamentati; pertanto, fermo restando l'esercizio reciproco dei diritti previsti dagli accordi individuali, il trasferimento del ramo da parte di Euromobiliare SGR SpA non costituisce di per sé motivo di recesso da detti accordi.

Art. 6

In materia di assistenza sanitaria le Parti si danno atto che il personale trasferito, provenendo da Euromobiliare SGR, è già beneficiario delle prestazioni di assistenza sanitaria a suo tempo in essere presso detta società e manterrà il diritto a fruire delle prestazioni stesse sino al 31 dicembre 2018 per il tramite della forma di assistenza sanitaria di cui è già destinatario alle condizioni di contribuzione individuali e aziendali vigenti.

A decorrere dall'01.01.2019 il personale incorporato sarà iscritto alla forma di assistenza sanitaria che sarà sottoscritta per tutto il personale del Gruppo Credem.

Art. 7

Le Parti concordano che Euromobiliare Advisory SIM aderisca alla "Cassa di Previdenza dei dipendenti del Gruppo Credito Emiliano" al fine di istituire e prevedere a favore dei propri dipendenti una forma di previdenza integrativa di quella garantita dalle strutture previdenziali pubbliche.

Con decorrenza dalla data di efficacia del trasferimento d'azienda il contributo a carico di Euromobiliare Advisory SIM a favore della "Cassa di Previdenza dei dipendenti del Gruppo Credem" (ed al Fondo pensione Previbank limitatamente ai dipendenti che ricevono il contributo del datore di lavoro per effetto dell'accordo sottoscritto da Credem il 09.07.2007 e successivi) è pari all'1,50% della retribuzione annua assunta a base dell'imponibile AGO fermo restando il limite assoluto di € 1.700,00. Non sussistono limiti massimi di contribuzione a carico dei lavoratori iscritti alla "Cassa".

I lavoratori già iscritti alla Cassa continuano a versare secondo le percentuali di contribuzione e TFR in essere al momento della cessione. La partecipazione di Euromobiliare Advisory SIM alle spese della Cassa relative alla gestione amministrativa sono regolate dall'accordo sindacale del 21.10.2015.

Art. 8

Euromobiliare Advisory SIM manterrà senza soluzione di continuità l'iscrizione del personale ceduto alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo cui ciascun dipendente risulterà aderente alla data di trasferimento del ramo.

Art. 9

Le Parti riconoscono che sono state esaurite le procedure di confronto sindacale di cui all'art. 47 della legge 428/1990 ed agli artt. 15 e 19 del ccnl vigente per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali.

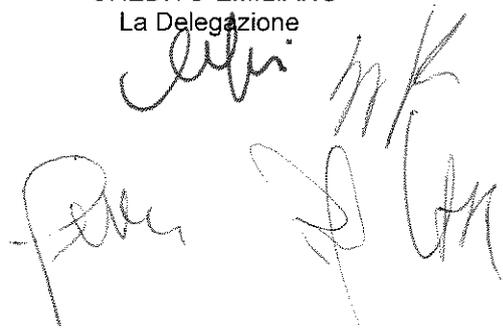
Art. 10

Ai fini di una disamina della corretta applicazione di quanto sopra definito Credito Emiliano e le OO.SS. firmatarie del presente accordo convengono sull'opportunità di effettuare un incontro di verifica entro il prossimo 30.09.2018.

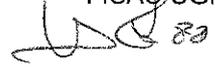
Raccomandazione delle OO.SS.

Le OO.SS. raccomandano di valutare con particolare attenzione la trasformazione a tempo indeterminato dei contratti a termine dei dipendenti interessati dal conferimento del ramo d'azienda.

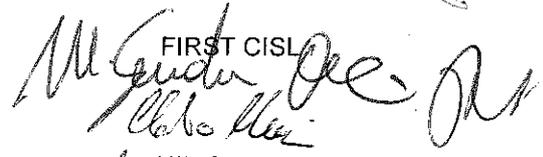
CREDITO EMILIANO
La Delegazione



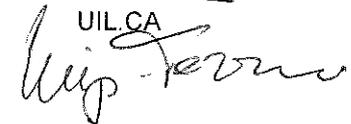
FISAC CGIL



FIRST CISL



UIL CA



UNISIN

