Sveglia 3.0

FEDERAZIONE ITALIANA RETI DEI SERVIZI DEL TERZIARIO
CISL FIRST
BANCHE - ASSICURAZIONI - RISCOSSIONI - AUTHORITIES

N. 186

APRILE
2018

Foglio sindacale First Cisl Credem

MERITIAMO DI MEGLIO

Dopo le prime analisi della Banca sui risultati del sondaggio "Meritocrazia" (e ancor prima, del sondaggio "Clima Aziendale") non possiamo che **stupirci per il loro stupore**. E' chiaro che i motivi di insoddisfazione arrivano prima al Sindacato, e solo di rado, purtroppo, vengono esplicitati a Ges o ai capi, che spesso sottovalutano, o addirittura occultano, i casi nei quali il dipendente dichiara di non sentirsi valorizzato.
Ma che non sia giunto all'Alta Direzione l'eco del disagio che questi ultimi anni di corsa verso la "Crescita" hanno causato, ci pare davvero incomprensibile. Ci scrive un collega:
"Dice bene il nostro Direttore del Personale quando "spintaneamente", e non senza qualche imbarazzo, commenta, durante la convention con i manager, il questionario sulla meritocrazia in Credem: la RAL (reddito annuo lordo) è per sempre! Molti colleghi concordano, più che altro perché la loro RAL è la stessa da anni!
Eh si, perché dai risultati dei sondaggi (inattesi ma solo dai top managers ..) emerge evidente il mancato o rallentato uso delle promozioni per premiare la idolatratissima meritocrazia.
Molti colleghi ricordano, con un sorriso malinconico, e rivolgendosi all'unico collega, rimasto con loro in filiale, lo storico momento in cui il capo di allora venne a portare con una mano il 3.2 e con l'altra il patto di stabilità. Purtroppo il ricordo è in bianco e nero e l'importo .. .ancora in lire!

Ed un'altra collega ci racconta che:
"***È il mercato, bellezza!*** *Si sta riaprendo, e tanti colleghi, al Nord come al Sud, non avendo trattamenti adeguati all'impegno e alle competenze acquisite in tanti anni, si guardano intorno e trovano di meglio, nel settore bancario ma anche fuori, se ne vanno altrove, anche senza aumenti di stipendio, pur di sfuggire dallo stress oramai insopportabile di questi anni ...*
Se finalmente l'azienda si accorge che qualcosa non va, deve saper decifrare questa consapevolezza, individuale e collettiva, sui temi del ***worklife balance, del benessere sul luogo di lavoro****, non fidarsi degli "yesman" e riconoscere il merito:* ***siamo persone con una nostra dignità umana e professionale, non potete trattarci solo come "macchine da budget" !***
Il percorso è impervio e lungo ma va apprezzato lo sforzo dell'azienda se, come sembra, non vorrà ovattare le opinioni sincere e i "crudi" dati statistici; è lo stolto che "si tappa le orecchie all'udir di verità gridate e scomode".
Siamo d'accordo, apprezziamo la trasparenza con la quale sono stati sinora trattati gli esiti dei sondaggi, ma ora si attendono i provvedimenti. Diamo il nostro contributo: in questi giorni vengono erogati i "premi performance", sui quali da anni è evidente un difetto proprio in fatto di **trasparenza.**
Ci riferiamo innanzitutto ai criteri con i quali vengono decisi e ripartiti i premi all'interno delle filiali e degli uffici: perché non farli conoscere, eliminando tanti malumori di chi si chiede il motivo della differenza di importo tra il proprio premio e quello del vicino di banco?
E inoltre, perché non rendere noti i criteri (e gli importi) che vengono erogati a tutta la filiera dei Manager ?

Composto presso First Cisl Emilia Centrale
Vieni a trovarci su www.firstcisl.it/creditoemiliano/
Cerca la pagina First Cisl Credem su Facebook
In AGORA': percorso PEOPLE - Guida al rapporto di Lavoro - Bacheca Sindacale
Hanno Collaborato a questo numero: De Conti S. – Ghinoi C. – Masi C. - Sandoni M.

CREDEM IN… BREVE

METTI AL SICURO IL TUO 730, VIENI AL CAF CISL

Attraverso il servizio ***Prenota un appuntamento*** è possibile fissare un appuntamento con la sede **Caf Cisl** che ti è più vicina per ricevere assistenza nella presentazione della dichiarazione dei redditi (modello 730, 730 precompilato, modello Unico) o per altri adempimenti. Vai sul sito :

http://www.cafcisl.it/prenota_appuntamento.cfm

FIRST SOCIAL LIFE 5xMILLE

un'associazione di donne e uomini liberi
un'impresa sociale
un'organizzazione culturale

Guarda al futuro!

Aderisci a First Social Life e sostieni i suoi progetti, visita il sito **http://www.firstsociallife.it/**

DONA IL 5X1000
cod. fisc. 97725470583

25 APRILE – INIZIATIVA UNITARIA

Nella società e sul web si moltiplicano le manifestazioni neofasciste: violenza, odio, xenofobia e razzismo. Il fenomeno riguarda l'Italia, l'Europa e il mondo. Il 25 APRILE, ogni anno, ci ricorda che insieme possiamo contrastare ogni violenza, per contribuire all'unità democratica del nostro Paese.

aderisci a MAI PIÙ FASCISMI su Change.org

SUL TEMA "MERITOCRAZIA", ECCO ALTRI CONTRIBUTI

pubblicati integralmente sulla nostra pagina
http://www.firstcisl.it/creditoemiliano/

SISTEMA PREMIANTE… SIAMO SICURI ???

Una riflessione è stata fatta forse da molti colleghi in questi giorni di kpi e premi performance che contrastano di fatto con i proclamati intenti di agire fattivamente sulla base dei vari sondaggi di clima aziendale su meritocrazia ecc…
Ma siamo sicuri che abbiamo davvero a che fare con un sistema premiante?
O forse è un sistema che crea divario e discriminazioni più di sempre tra lavoratori della stessa azienda che hanno in teoria lo stesso orario di lavoro, gli stessi obiettivi e lo stesso gioco di squadra?
Che le figure commerciali siano sempre state tenute maggiormente in considerazione in questa Azienda è un dato di fatto; che cassieri e vari altri ruoli operativi (centrali e di rete) fossero meno importanti secondo certe logiche da venditori ne è una conseguenza diretta.
…
(leggi il resto sul sito www.firstcisl.it)

LA "SPECIE DOMINANTE" IN CREDEM:

L'efficace strategia di chiederlo retoricamente ai diretti interessati…
Credem è una gerarchia esasperata e fatta di egoisti, questo è quanto emerge dal sondaggio sulla meritocrazia che ha profondamente sorpreso e turbato solo i Top Manager.
Per onestà intellettuale non è emerso solo questo dal sondaggio, ma la parte conturbante del risultato ha creato non poco imbarazzo e spinto il vertice aziendale a fare qualche riflessione in merito durante la convention "surf":
…
(leggi il resto sul sito www.firstcisl.it)