

Verbale di accordo

Il giorno 9/2/2018 in Reggio Emilia

tra

- la capogruppo Credito Emiliano, anche in rappresentanza delle altre società del Gruppo Credem, nella persona dei Sigg. Paolo Giberti, Paolo Dallari, Giorgio Faietti, Enrico Ferraresi, Massimo Moschetti, Stefano Paglia, Cavallari Alberto, Paolo Pastorelli;

e

- la Delegazione di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali partecipata da:
FIRST-CISL, rappresentata dai Signori Marco Sandoni, Stefano De Conti, Sergio Gallo, Claudio Masi;
FISAC/CGIL, rappresentata dai Signori Antonio Papa, Alfredo Scognamiglio, Pierluigi Bello, Massimo Alloro, Amedeo Cancelli, Mario Iezzi, Michele Zingariello;
UIL.CA./UIL, rappresentata dal Signor Luigi Tezzoni;
UNISIN, rappresentata dai Signori Paolo Tocco, Nazario Ramani;

premessi che

- in sede di contratto collettivo nazionale, ABI e OO.SS. hanno sottolineato la necessità di assicurare, in coerenza con le esigenze operative ed organizzative dell'impresa, la completa fruizione nell'anno di competenza delle dotazioni relative a riduzioni di orario, banca delle ore, permessi ex festività e ferie; a tal fine l'azienda adotta le misure organizzative utili ad agevolare la fruizione da parte dei dipendenti delle relative dotazioni;
- Azienda e OO.SS. hanno definito le modalità organizzative con cui conseguire gli obiettivi sopra riportati nell'ambito dell'accordo sottoscritto in data 20.12.2016; in particolare per l'anno 2017 è stato concordato che la dotazione di banca ore derivante da maggiori prestazioni lavorative rese fino al 30 giugno 2017 doveva essere fruita entro la fine dell'anno 2017, per cui quelle maturate dall'1 luglio 2017 sono rimaste in dotazione ai dipendenti, e che la banca ore derivante da riduzione di orario non poteva presentare al 31.12.2017 un residuo superiore al massimo a 5 ore;
- l'Azienda ha comunicato alle OOSS i dati a livello di Gruppo, dai quali emerge che all'1.01.2018 è rimasto un residuo di 3.095,41 ore non fruita, di cui 1.417,50 derivanti da riduzioni di orario e 1.677,91 derivanti da maggiori prestazioni, e che, essendo scaduto il termine di fruizione previsto, le 1.417,50 ore dovrebbero essere eliminate; inoltre, i permessi ex-festività non fruiti nell'anno 2017 pari a 59,50 giornate sono stati persi;
- L'azienda ha informato le OOSS sui criteri che vengono adottati per determinare lo scarico della fruizione della banca ore maturate:
 - a) recupero, eventuale, dei residui anno precedente;
 - b) recupero delle ore rivenienti da maggiori prestazioni effettuate nel primo semestre dell'anno;
 - c) recupero delle ore rivenienti da riduzione orario di lavoro;
 - d) recupero delle ore rivenienti da maggiori prestazioni effettuate nel secondo semestre dell'anno.
- le OO.SS hanno rilevato che non è stata integralmente raggiunta la completa fruizione delle spettanze nei tempi definiti nell'accordo che hanno sottoscritto in data 20.12.2016 con il primario obiettivo di non determinare la cancellazione della banca ore non fruita dai dipendenti e, pertanto, si rendono necessari ulteriori interventi organizzativi condivisi;

tutto ciò premesso si conviene quanto segue

- 1) considerata la sperimentabilità dell'accordo, l'Azienda consentirà la fruizione delle 3.095,41 ore non fruita, nell'arco dell'anno 2018;
- 2) in deroga a quanto previsto dall'accordo sottoscritto il 20.12.2016, anche per il 2018 dovrà essere fruita entro la fine dell'anno la dotazione di banca delle ore derivante da maggiori prestazioni lavorative rese fino al 30 giugno 2018 e non, come previsto, fino al 30 settembre;
- 3) l'Azienda metterà a disposizione di ogni dipendente, mensilmente, la situazione della banca delle ore indicando anche quali debbano essere fruita entro il termine previsto dall'accordo;
- 4) l'Azienda effettuerà, in ottobre, una comunicazione individuale con la situazione al 30 settembre riportante le ore, ivi compreso quelle relative al permesso di una giornata di cui all'art. 100 comma 6 CCNL che devono essere fruita entro la fine dell'anno; il relativo dato, aggregato per Territorio, verrà fornito alle OO.SS.;
- 5) la dotazione di banca ore riveniente da riduzione d'orario deve essere utilizzata inderogabilmente da parte di ciascun lavoratore/lavoratrice entro la fine dell'anno di competenza fatto salvo, come consentito dall'accordo del 20.12.2016, un residuo non superiore a 5 ore e i casi comprovati di effettiva e documentata necessità;
- 6) l'accordo sottoscritto in data 20.12.2016 per la fruizione di ferie, permessi ex festività e banca delle ore sarà da considerarsi applicabile anche alle altre Società del Gruppo che non hanno sottoscritto analoghi accordi in materia.

La Delegazione Aziendale

Le Organizzazioni Sindacali

FIRST CISL

FISAC CGIL

UNISIN

UILCA-UIL