



N. 184

febbraio
2018

Foglio sindacale First Cisl Credem

“PRONTO, CHI PRESSA ?”

Le vostre segnalazioni in tema di **pressioni commerciali** sono continue, proprio come il “passo quotidiano” delle rendicontazioni che ciascun gestore deve fare via telefono, mail, whatsapp, facebook ... Ecco il sunto di una doppia mail del 20/2 in Sicilia Occidentale, oggetto “Rendicontazione erogato Avvera al 19 febbraio”. Alle ore 10,57 RCF annuncia: “*dopo aver inalberato giorni fiacchi, ieri riprendiamo la nostra “IDENTITA’” (errore nel verbo...)*. Chi si aspetta elogi, resta deluso dal seguito: “*CONTINUITA: anche quando ho già una proposta in delibera, devo perseverare la “caccia” di una nuova operazione*” (oibò: **la preda saprà di essere nel mirino ?**). “*FILIALI FERME: sono diventate 8 le filiali che in questo mese hanno “snobbato” il business Avvera*” (segue **classificone**). Non è finita: dopo soli 71 minuti, riscrive sullo stesso tema il CMR: “*Di seguito le Dip a ZERO e/o negative in febbraio, i Worst case su Avvera*” (erano già indicate **nella prima mail ...**). “*Fare parte di una squadra VINCENTE significa che tutti gli elementi della squadra devono viaggiare almeno al ritmo degli altri, altrimenti penalizzano anche i migliori*” (se tutti viaggiassero allo stesso ritmo, **non ci sarebbero i migliori** e **non potresti fare classifiche**). “*URGE intervento, concentrate i 15 contatti al giorno per gestore su questo aggregato*”. Rispettare Mifid 2 e le altre prescrizioni (Bankit, Consob ...) nonché la logica “win win” con il cliente non è dovere solo dei gestori, ma anche (e prima di tutto) dei Capi. All’azienda spetta il compito di farglielo capire.

ALTRO FIOCCO AZZURRO FIRST CISL



Ancora dalla Calabria, siamo lieti di presentare un nuovo Rappresentante Sindacale, che si aggiunge alla già numerosa squadra della FIRST Cisl Credem:

Mario Musolino (Reggio Calabria dip. 504)

“Lavoro da 18 anni in Credem, durante i quali ho ricoperto diversi ruoli all'interno delle filiali; attualmente faccio parte degli esecutivi della filiale di Reggio Calabria. In un'economia complessa e globalizzata, la più importante leva competitiva di un'azienda è la qualità e la gratificazione delle persone che la compongono, unico asset non fungibile. Il Sindacato si batte per la tutela ed il rispetto della dignità delle persone, che non sono soltanto “Risorse”; il mio contributo sarà in questa direzione”.

Auguriamo anche a Mario un buon lavoro e rinnoviamo l'invito ai colleghi della regione Calabria, ed anche della vicina Sicilia orientale, a supportare la sua preziosa attività sindacale.

Chi sarà il prossimo, nuovo Dirigente Sindacale?

Composto presso First Cisl Emilia Centrale
Vieni a trovarci su www.firstcisl.it/creditoemiliano/
Cerca la pagina First Cisl Credem su Facebook

In AGORA': percorso PEOPLE - Guida al rapporto di Lavoro - Bacheca Sindacale
Hanno Collaborato a questo numero: De Conti S. – Ghinoi C. – Masi C. - Sandoni M.

CREDEM IN... BREVE



BONUS MAMMA DOMANI

E' un bonus di 800 euro per la nascita o l'adozione di un minore, su domanda della futura madre, a partire dal compimento del settimo mese di gravidanza (inizio ottavo mese). E' pagato dall'Inps in unica soluzione per ogni evento (gravidanza, parto, adozione o affido) legato ad ogni figlio nato, adottato o affidato.

BONUS BEBE' 2018

E' un assegno di 80 euro mensili (960 annui) per i **figli nati o adottati nel 2018**, pagato dall'Inps alle famiglie con reddito non superiore a 25.000 euro.

VOUCHER BABY SITTER O ASILI NIDO

Le mamme che rientrano al lavoro rinunciando al congedo parentale possono chiedere un contributo di 600 euro mensili per 6 mesi, erogato dall'Inps direttamente all'asilo nido, oppure voucher di pari importo per il servizio di baby sitter (anche se prestato da parenti, con esclusione del papà del bambino).

BONUS NIDO

Si tratta di mille euro annui, erogati mensilmente al genitore, in alternativa al voucher di cui sopra e senza limiti di reddito ISEE, per bambini da 0 a 3 anni che frequentano asili nido pubblici e privati o siano affetti da gravi patologie e necessitano di cure domiciliari.

ALTRI ASSEGNI DI MATERNITA'

L'Inps ed i Comuni erogano ulteriori assegni di maternità, destinati a mamme in condizione di lavoro precario, disoccupate, casalinghe; alcuni di questi non sono fruibili se è stato utilizzato il congedo parentale (c.d. aspettativa facoltativa) ma sono in genere cumulabili con i bonus sopra indicati.

Per conoscere le condizioni ed i limiti di reddito per l'accesso a tali contributi, e per la presentazione delle relative domande, vi invitiamo a contattare i Patronati INAS Cisl presenti con più sedi in ogni provincia.

ADESSO BANCA !

La First Cisl ha predisposto un **"Manifesto per la tutela del Risparmio e del lavoro"** per la *"riforma socialmente utile del sistema bancario"* ed il suo rilancio, innanzitutto in termini di credibilità e fiducia. Il Manifesto è suddiviso in 6 proposte programmatiche:

1. Restituire le banche ai cittadini
2. Liberare i lavoratori dalle pressioni commerciali e fare educazione finanziaria
3. Salvaguardare i risparmiatori
4. Dare valore agli NPL e combattere speculazioni e abusi
5. Retribuire in modo responsabile i Top Manager
6. Punire i responsabili dei disastri bancari

Sul sito www.adessobanca.it è possibile leggere il testo completo e sottoscriverne i contenuti, contribuendo in questo modo, con un semplice gesto, al sostegno dell'iniziativa, che viene presentata in questi giorni all'opinione pubblica ed alle forze politiche.

DIRETTIVO FIRST CISL

Si è svolto il 19 e 20 febbraio il Direttivo First Cisl Credem, allargato a tutti i dirigenti sindacali presenti nelle aziende del Gruppo.

Sono stati illustrati ai presenti gli accordi firmati e si sono discussi i temi che rimangono da trattare al tavolo aziendale, con un focus specifico sull'annoso problema delle pressioni commerciali e sulle possibili soluzioni negoziali da ricercare.

La riunione è stata poi dedicata alla programmazione dell'attività di First Cisl all'interno del Gruppo e ad un approfondimento formativo particolarmente utile visto l'ingresso di nuovi sindacalisti. I lavori sono stati chiusi da Maurizio Arena, Segretario Generale Aggiunto, e Mauro Fanan, responsabile Alte Professionalità e Dirigenti, che hanno presentando il Manifesto "AdessoBanca".

