

la Sveglia 3.0



N. 183

gennaio
2018

Foglio sindacale First Cisl Credem

MIFID 2, il sequel

E' partita la nuova Direttiva Mifid 2, dopo un rinvio di quasi 2 anni a causa dei complessi risvolti operativi; in attesa di verificare se realizzerà gli attesi benefici in termini di trasparenza e tutela per il risparmiatore, è necessario monitorare le ricadute sul personale di Rete, che rischia di trovarsi tra l'incudine e il martello.

La First Cisl nazionale ha elaborato alcune proposte che, se attuate a livello normativo, avrebbero il pregio di favorire i risparmiatori, valorizzare la professionalità dei consulenti e proteggerli dai rischi delle "vendite forzate":

- istituire una "centrale Mifid" che gestisca un unico questionario per ciascun cliente, valido per tutte le banche, consentendo a Consob di valutare ogni innalzamento del profilo di rischio individuale
- attribuire a Consob, e non agli intermediari, la valutazione di rischio dei prodotti finanziari (rating)
- abolire le "finestre temporali" nelle vendite dei prodotti (cioè il periodo di tempo limitato per collocarne l'intero stock), al fine di evitare la sollecitazione e la "pressione" all'acquisto da parte dei clienti
- inserire nelle strutture di Compliance aziendale esperti, anche in rappresentanza delle istituzioni e dei lavoratori, per evitare che i controlli siano del tutto subordinati alle volontà aziendali
- obbligare le istituzioni finanziarie a mettere a disposizione dei clienti una solida formazione finanziaria.

FIOCCO AZZURRO FIRST CISL



Presentiamo con piacere un nuovo Dirigente Sindacale, che si aggiunge alla già numerosa rappresentanza della FIRST Credem:

Antonello Greco (Catanzaro dip. 657)

"Lavoro in Credem da maggio 2001, mia prima vera esperienza professionale. Ho svolto incarichi sia in ambito filiali che in divisione sviluppo, maturando esperienze in diverse zone del territorio nazionale. Da oltre 12 anni mi occupo di gestione aziende, ed oggi opero sulla filiale di Catanzaro in qualità di GSF. Intraprendo l'attività sindacale spinto da grande motivazione, convinto che la valorizzazione, il rispetto e la tutela delle persone siano il fulcro per il successo di qualsiasi realtà aziendale."

Auguriamo ad Antonello un buon lavoro ed invitiamo i colleghi della regione Calabria a supportare la sua preziosa attività sindacale.

Chi sarà il prossimo, nuovo Dirigente Sindacale?

Composto presso First Cisl Emilia Centrale
Vieni a trovarci su www.firstcisl.it/creditoemiliano/
Cerca la pagina First Cisl Credem su Facebook

In AGORA': percorso PEOPLE - Guida al rapporto di Lavoro - Bacheca Sindacale
Hanno Collaborato a questo numero: De Conti S. – Ghinoi C. – Masi C. - Sandoni M.

CREDEM IN... BREVE

DOTAZIONE 2018

FERIE (presen NEW=FER)

Fino al 4° anno di banca: 20 gg., proporzionati ai mesi lavorati (anche se solo in parte) nel 1° anno; 22 gg per i dipendenti dell'Area3/Liv. 4

dal 5° al 9° anno di anzianità: 22 gg

Dal 10° anno in poi: 25 gg di ferie annuali.

QUADRI DIRETTIVI: 1° anno: 2gg per ogni mese lavorato; **dal 2° anno in poi:** 26 gg di ferie annuali.

EX-FESTIVITA' (presen NEW=FS)

Quest'anno il calendario prevede

- | | | |
|---------------------------------|-------|-----------------|
| 1) San Giuseppe | 19/3 | lunedì |
| 2) Ascensione | 10/5 | giovedì |
| 3) Corpus Domini | 31/5 | giovedì |
| 4) Santi Pietro e Paolo | 29/6 | venerdì |
| 5) Anniv.Vittoria e festa F. A. | 04/11 | domenica |

Avremo quindi 4 **giornate (3 per il Comune di Roma)** di permessi retribuiti per "ex-festività".

Il CCNL prevede anche nel 2018 la riduzione di 1 gg di ex-festività ai Quadri Direttivi, per finanziare il FOC, Fondo nuova Occupazione del settore Credito.

FESTIVITA' CIVILI (presen NEW=FDOM)

Le festività civili sono 25 aprile, 1 maggio, 2 giugno.

Nel 2018, **tutte le tre giornate** cadono in giorno non festivo, quindi non sono da recuperare.

Permesso Contrattuale (presen NEW=PR)

Spettano 7h 30' di permesso annuale (esclusi i QD) da **fruire entro l'anno, altrimenti viene perso!!!**

Ai part-time spetta un permesso pari a 3 giornate lavorative, fruibile anche ad ore in base al CCNL.

BANCA ORE (presen NEW=RECBAN)

Alle Aree Professionali spettano **15,30 ore annue**, per riduzione d'orario, in proporzione ai mesi lavorati. Vengono poi accreditate in Banca Ore le maggiori prestazioni, fino a raggiungere 50 ore complessive.

Ulteriori 50 ore di straordinario possono entrare in Banca Ore, su richiesta del dipendente.

Una volta raggiunto il limite (**50 oppure 100 ore**) gli straordinari vengono pagati in busta paga, con una maggiorazione del 25%. Se effettuati di sabato, in giorno semifestivo o in orario notturno, gli straordinari non entrano in banca ore e sono sempre retribuiti, con la relativa maggiorazione.

PART-TIME (presen NEW = MAGPRESAUT)

Il personale part time ha la facoltà di accreditare in banca ore il **lavoro supplementare** (svolto oltre il limite di orario, senza la maggiorazione).

Il **lavoro straordinario del part time** (cioè le ore lavorate oltre il limite di 37,30 ore settimanali, con maggiorazione del 25%) può entrare in banca ore con le regole valide per il personale a tempo pieno.

AUTOGESTIONE QD

(presen NEW=QDAUTOGEST)

I Quadri Direttivi possono utilizzare permessi frazionati compensativi di prestazioni effettuate in eccedenza sul normale orario di lavoro.

GIORNATE SEMI-FESTIVE

La prestazione lavorativa nel giorno del **Santo Patrono** del proprio Comune, **la vigilia di Ferragosto, la vigilia di Natale ed il 31 dicembre**, è di 5 ore.

Per i p/t l'orario è ridotto in proporzione (es: p/t di 5 ore, nel semifestivo lavora 3h e 20')

Se si fruisce di ferie o ex-festività in queste giornate, viene conteggiato 1 gg intero; utilizzando la banca ore, vengono conteggiate le ore effettivamente consumate.

CONGEDO NASCITA FIGLI

La Legge di Stabilità ha raddoppiato (da 2 a 4) le giornate di congedo obbligatorio per il padre, da fruire entro 5 mesi dalla nascita o dall'adozione o affidò del figlio, anche in modo non continuativo. Si aggiunge a tale previsione la giornata di permesso (da fruire il giorno della nascita o quello lavorativo successivo) stabilita dal Contratto Aziendale.

POLIZZE PROFESSIONALI

Ricordiamo ai colleghi che a fine dicembre sono scadute le polizze cassa e rischi professionali 2017. Per mantenere la copertura e gli eventuali bonus previsti in polizza è necessaria la continuità.

Per maggiori informazioni, contattate il vostro Rappresentante Sindacale First Cisl oppure scriveteci all'indirizzo credem@firstcisl.it.