



la Sveglia 3.0



Augusto



N. 182

dicembre

2017

Foglio sindacale First Cisl Credem

CON LA VIOLENZA NON SI TRATTA!

In questa ultima Sveglia del 2017, ci occupiamo di un tema di grande (e drammatica) attualità che in apparenza ha poco a che fare con il mondo delle banche, ed in particolare con l' "universo Credem" di cui solitamente ci occupiamo. Siamo stati in questo sollecitati dal convegno che la First Cisl ha organizzato lo scorso 23 novembre a Roma e del quale (oltre al titolo che apre la Sveglia) vogliamo ricordare le testimonianze accorate di persone che lottano in difesa della dignità delle donne nelle più svariate forme:

Elisabetta Parmegiani, mamma di una ragazza che è stata vittima di violenza, a Roma;

Andrea Bernetti, psicoterapeuta e presidente del Cam di Roma (Centro di Ascolto Uomini Maltrattanti);

Caterina Bini, parlamentare e prima firmataria della proposta di legge sulla «Modifica all'articolo 3 della legge 20 febbraio 1958, n. 75 concernente l'introduzione di sanzioni per chi si avvale delle prestazioni sessuali di soggetti che esercitano la prostituzione», in pratica la "multa" ai clienti che alimentano la domanda di sesso a pagamento;

Don Aldo Buonaiuto, che con l'Associazione "Papa Giovanni XXIII" da anni si batte per liberare le donne schiavizzate, spesso poco più che bambine, costrette a prostituirsi lungo le strade delle nostre città e così si è espresso:

“Quando parliamo di prostituzione, spesso troviamo quello squallido modo di dire *'riapriamo le case chiuse', 'regolamentiamo'*. Vorrei vedere se qui c'è un genitore che ha il coraggio di venirmi a dire che vorrebbe sentire la propria figlia dirgli *'ho finalmente trovato un lavoro, con tanto di contratto ed elenco dei servizi che dovrò svolgere, vado a fare la prostituta'*. Qui siamo in un Sindacato. Io credo sia una vergogna pensare che la prostituzione possa essere concepita come un'attività lavorativa. Non si tratta del lavoro più antico del mondo, ma dell'ingiustizia più antica del mondo”.

Prevaricazione, maltrattamenti, femminicidio: sono le molte facce di una **violenza** che si sviluppa tra le mura domestiche. C'è un lavoro culturale enorme da compiere, soprattutto con le nuove generazioni, perché la nostra società si possa liberare di questo fardello insopportabile. Un piccolo contributo viene da un accordo sindacale, firmato con Abi lo scorso 8 marzo, per normare il congedo, della durata di 3 mesi, previsto per lavoratrici dipendenti inserite in percorsi di protezione relativi alla violenza di genere.

Schiavismo, tratta, sfruttamento; il Sindacato è nato per abolire tutto ciò dal mondo del lavoro, e non può che battersi per eliminarne la presenza anche dalle nostre strade. **Per firmare la proposta di legge contro la tratta, vai sul sito:**

<http://www.questoeilmiocorpo.org/petizione/>

Composto presso First Cisl Emilia Centrale
Vieni a trovarci su www.firstcisl.it/creditoemiliano/
Cerca la pagina First Cisl Credem su Facebook

In AGORA': percorso PEOPLE - Guida al rapporto di Lavoro - Bacheca Sindacale
Hanno Collaborato a questo numero: De Conti S. - Ghinoi C. - Masi C. - Sandoni M.



VARIAZIONI FONDO PENSIONE

Fino al 29 dicembre 2017 è possibile variare il massimale assicurativo o la percentuale di contribuzione individuale alla Cassa di Previdenza.

Ricordiamo che il cambio di comparto di investimento può invece essere effettuato in qualsiasi mese dell'anno, a condizione che siano trascorsi almeno 12 mesi dall'ultima modifica. E' possibile inoltre:

- suddividere la posizione su 2 comparti, tra cui una deve essere la Linea Sicurezza che garantisce il capitale ed un rendimento minimo annuale;
- suddividere i 2 comparti prescelti in percentuali diverse tra capitale maturato e versamenti futuri.

POLIZZA VITA/INVALIDITA'

La polizza Vita/Invalidità/Gravi patologie collegata al fondo pensione è stata rinnovata.

A partire dall'1/1/2018 i nuovi premi saranno:

Per le aree Professionali e i Quadri direttivi di 1 e 2

premio	62 €	93 €	155 €	248 €	372 €
capit.ass	20.000 €	30.000 €	50.000 €	80.000 €	120.000 €

Per i Quadri Direttivi di 3 e 4 e Dirigenti

premio	--	--	240 €	384 €	576 €
capit.ass	--	--	50.000 €	80.000 €	120.000 €

Chi intende assicurarsi per un importo extra-standard fino a 350.000 euro deve farne richiesta entro il 29/12, scrivendo direttamente al broker Marsh (i riferimenti sono reperibili sul sito della Cassa di Previdenza). In questo caso dovrà essere compilato il questionario anamnestico.

L'interessato riceverà il preventivo con il costo dell'incremento di massimale; ricordiamo che questa facoltà può essere esercitata soltanto dopo aver scelto il massimale standard di 120.000 euro.

VERSAMENTI STRAORDINARI

In qualsiasi momento dell'anno si possono effettuare versamenti straordinari sulla posizione individuale nel Fondo Pensione. Questi contributi non transitano in busta paga e devono quindi essere dedotti nel mod. 730 dell'anno successivo, a condizione che l'aderente non superi il tetto di 5.164 euro, a cui concorrono i contributi individuali e quelli versati dall'azienda, gli eventuali versamenti straordinari ed anche i

versamenti a fondi pensione aperti (ad esempio, in favore di famigliari a carico).

La deduzione di cui si beneficia è pari all'aliquota marginale Irpef corrispondente al proprio reddito.

Il Tfr accantonato dall'azienda al fondo pensione non entra invece in questo tetto.

Ogni dipendente può verificare il totale dei contributi versati nella posizione individuale sul sito della Cassa (area "Servizi online"), oppure sommando i contributi riportati in busta paga nel 2017.

CONTRIBUTI NON DEDOTTI

Chi ha versato contributi alla previdenza complementare per un importo superiore a 5.164 euro, deve comunicare l'eccedenza (cioè i "contributi non dedotti") al fondo pensione, affinché provveda a contabilizzarli in modo tale che siano esclusi nell'imponibile che verrà tassato nel momento in cui si percepisce la prestazione in capitale o rendita o si beneficia del riscatto o di un'anticipazione.

Entro fine anno vanno comunicati i contributi non dedotti per l'anno 2016.

Per evitare il versamento di contributi mensili in eccesso rispetto al limite di legge, gli aderenti alla Cassa di Previdenza devono indicare "99" nella misura percentuale della propria contribuzione.

BORSE DI STUDIO

Ricordiamo che da questo mese è prevista l'erogazione dell'anticipo sulla borsa di studio relativa alla iscrizione dei figli dei dipendenti al primo anno di Università, nella misura di 116,20 euro. Per attestare l'avvenuta iscrizione va allegato alla domanda (da effettuarsi in Agorà/People/Borse di Studio) la ricevuta di pagamento della tassa universitaria oppure il certificato di immatricolazione.

Il saldo (pari a 100,71 euro) verrà erogato al termine del primo anno accademico, a partire dal mese di marzo successivo (in questo caso, marzo 2019), attestando il possesso di almeno 40 Crediti Formativi Universitari (CFU) Lo stesso vale per la richiesta di borsa di studio per gli anni di università successivi al primo, per i quali spetta l'importo di 216,91 euro, cifra elevata di 77,47 euro per gli studenti "fuori sede".



Per chi non avesse ancora provveduto, la medesima procedura consente la richiesta della borsa di studio per la frequenza e promozione dei figli presso scuole secondarie (di primo o secondo grado), e scuole di qualificazione professionale, statali, parificate o legalmente riconosciute per l'anno 2016-2017.

POLIZZE FIRST 2018

Per tutti gli iscritti alla First Cisl saranno attive anche nel 2018 due polizze assicurative gratuite:

- RC Capofamiglia
- tutela legale vita privata (extra professionale).

Per maggiori informazioni su queste polizze, scriveteci all'indirizzo credem@firstcisl.it.

CASSA E RC PATRIMONIALE

Scadono a fine anno le assicurazioni per ammanchi di cassa e Responsabilità Civile Professionale.

Per attivare la nuova polizza valida nel 2018 rivolgetevi al sindacalista First Cisl della vostra zona, oppure contattate le nostre strutture territoriali, o ancora scrivete a credem@firstcisl.it; in quest'ultimo caso provvederemo ad inviarvi direttamente tramite posta elettronica la modulistica necessaria.

Importante: la copertura assicurativa della polizza R.C. Professionale **stipulata da Aletheia Assicurazioni srl con le GENERALI** è estesa anche alle sanzioni fiscali, amministrative e/o pecuniarie in genere, multe, ammende, inflitte direttamente al dipendente dalle autorità governative (antimafia e legislazione assimilabile).

PERMESSI IN SCADENZA

Entro fine anno devono essere utilizzati:

- il permesso contrattuale (cod. PRESEN=034), pari a 7,30 ore su base annua;
- le ore residue accantonate in banca delle ore al 31/12/16;
- le maggiori prestazioni caricate in banca ore nel primo semestre del 2017 ed almeno 10,30 delle 15,30 ore di riduzione d'orario caricate in banca ore l'1/1/17.

AUMENTO BANCA ORE

Il CCNL consente al dipendente di poter continuare ad accantonare in Banca Ore le maggiori prestazioni anche dopo aver raggiunto il limite annuo di 50 ore. Per avvalersi di tale facoltà occorre farne richiesta a PERMIL entro il 31/12, per l'anno successivo, oppure utilizzare nella procedura PRESEN il codice SBX (anziché il codice MPE) per ogni maggior prestazione da accantonare in banca ore oltre le 50 ore annue.

In ogni caso, una volta raggiunto il limite massimo di 100 ore annue, le maggiori prestazioni saranno pagate con il compenso maggiorato per lavoro straordinario (+ 25%).

LA SVEGLIA ONLINE !!

Nel 2017 alcuni numeri della Sveglia sono usciti soltanto in versione online, utilizzando la bacheca sindacale presente in Agorà/People, e quindi senza l'invio della copia cartacea agli uffici ed alle filiali delle società del gruppo Credem.

Di seguito riportiamo i titoli degli articoli e gli argomenti trattati; se vi è sfuggito qualche numero, potete trovare tutti gli arretrati sul nostro sito, www.firstcisl.it/creditoemiliano.

- **Sveglia n. 178** (luglio/agosto 2017): "Confessioni di "uno dello staff", e inoltre: Bonus Bebè 2017, Bonus Nido, Bonus Mamma domani, Congedo per il Papà, Congedo alle vittime di violenza, Rendimenti fondo pensione, Sveglie Speciali.
- **Sveglia n. 180** (ottobre 2017): "Cosa s'ha da fa pè campà", e inoltre: Errata Corrige Cassa Eudaimon, Pwr, Riferimenti telefonici per gli iscritti di Napoli, Tabelle economiche con aumenti da ottobre 2017.
- **Sveglia n. 181** (novembre 2017): "Social o anti-social ?", e inoltre: Congedo per cure, Call...locati, Inail – infortuni brevi, Bonus 80 euro, Diaria per trasferte, Utilizzo banca ore.

Volete avere in anteprima ogni mese LA SVEGLIA direttamente via mail?

Inviateci il vostro indirizzo mail privato a credem@firstcisl.it.



LA CISL CONTINUA IL SUO PERCORSO PER COSTRUIRE EQUITA', GIUSTIZIA, DIRITTI

PRIMA NON C'ERA... ORAC'E !

Riconoscimento del lavoro precoce: Puoi andare in pensione anticipata con 41anni di contributise hai lavorato per almeno 12 mesi, anche non continuativi, prima dei 19 anni di età a condizione che ti trovi in una delle seguenti condizioni: rientri nelle 11 categorie di lavoro gravoso o hai svolto lavoro usurante; invalidità civile pari almeno al 74%; assisti da almeno 6 mesi il coniuge o un parente di primo grado convivente con handicap grave; disoccupazione per licenziamento, dimissioni per giusta causa o risoluzione consensuale e dopo 3 mesi dal termine della prestazione per disoccupazione.

Valorizzazione del lavoro di cura: se assisti da almeno 6 mesi il coniuge o un parente di 1° grado convivente con handicap grave puoi chiedere l'Ape sociale a 63 anni d'età e 30 di contributi.

Blocco aumento requisiti pensionistici: per 15 categorie di lavoratori e lavoratrici, in possesso di almeno 30 anni di contributi e che abbiano svolto occupazioni particolarmente gravose da almeno 7 anni nei 10 precedenti il pensionamento.

Nuovo meccanismo di calcolo aspettativa di vita: Dal 2021 il meccanismo di calcolo dell'aspettativa di vita che si applica ai requisiti pensionistici prenderà in considerazione la media del biennio precedente e, quindi, terrà conto anche delle riduzioni di aspettativa di vita. L'adeguamento massimo dei requisiti pensionistici non potrà superare i 3 mesi con riassorbimento nel futuro, se superiore.

Rendita integrativa anticipata (Rita): Se sei iscritto alla previdenza complementare, hai smesso di lavorare e raggiungi il requisito per la pensione di vecchiaia entro 5 anni, o sei disoccupato da oltre 24 mesi e raggiungi il requisito per la vecchiaia entro i prossimi 10 anni, puoi chiedere al tuo fondo pensione la Rendita Integrativa Temporanea Anticipata (Rita), cioè una rendita integrativa temporanea erogabile fino al momento del pensionamento di vecchiaia, calcolata sul montante che hai accumulato, che avrà una tassazione agevolata del 15% che si riduce ancora se sei iscritto al fondo da oltre 15 anni (fino ad una riduzione massima del 6%).

Cumulo gratuito dei contributi: se hai svolto lavori diversi, nel settore pubblico e come in quello privato, hai versato contributi anche come lavoratore a partita iva, collaborazione o libero professionista e hai quindi contributi in gestioni previdenziali diverse, puoi cumularli per ottenere la pensione (anche anticipata) e l'aumento dell'assegno pensionistico, senza dover pagare.

PARLANDO DI PRESSIONI ...

L'argomento delle pressioni commerciali è stato il più trattato sulla Sveglia, in questo 2017, ed è anche il tema più ricorrente tra colleghi. Di seguito riportiamo alcuni passaggi di una conversazione con un nostro iscritto, che fa il gestore privati in una filiale emiliana. *"Ho visto che sulla Sveglia, qualche mese fa, avete riportato le confessioni di uno che fa parte dello Staff. Anche a me hanno raccontato che sono loro i primi a prendersi i cazziatoni quanto i dati non vanno bene. La mia impressione è che si tratti di una guerra tra poveri, dove ci si ribalta addosso le tensioni che ciascuno riceve e si corre come levrieri con il miraggio di 2.000 euro di premio performance (sempre che non arrivi un'ispezione o una contestazione, e allora va tutto in fumo).*

Questo meccanismo consente, a chi fomenta le pressioni e lo stress, di portarsene a casa 30 mila o 50 mila a botta, di premi, grazie al lavoro altrui sul quale ci si permette pure di fare le pulci, 'non hai evaso i post-it, non usi la mentalità retail, i clienti non sono di valore ...'. Io non voglio essere primo in classifica, sono coglionate, questo è un lavoro, non una gara, e in primo luogo conta il servizio al cliente, la tutela del risparmio, il traino per l'economia reale, non le statistiche.

A me piace lavorare bene e con coscienza, non posso essere soffocato dalle mail e dai numeri! Io credo che assistendo al meglio i clienti si fa l'interesse della banca, che guadagna bene, come si vede dalla semestrale. Chi punta invece solo a far vincere il Mercato o la DT, lavora per una realtà virtuale che oggi si vanta dei propri numeri e domani piange per i clienti persi!".

Parole sante!

Il 2018 dev'essere l'anno in cui si realizza il confronto sindacale sulle "politiche commerciali" al Credem e si "cambia passo" nei rapporti tra capi e dipendenti.

Invitiamo quindi tutte le colleghe ed i colleghi a proseguire la preziosa opera di segnalazione. Sarà nostra cura denunciare e stigmatizzare questi comportamenti presso le aziende del gruppo; ricordiamo che, da parte nostra, viene preservato l'assoluto anonimato del dipendente per tutte le segnalazioni (verbali e scritte) che ci perverranno.