

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 15.12.2017 in Reggio Emilia,

tra

- il Credito Emiliano rappresentato dai sigg. Paolo Giberti, Paolo Dallari, Giorgio Faietti, Massimo Moschetti, Enrico Ferraresi, Paolo Pastorelli, Stefano Paglia;

e

- le Organizzazioni Sindacali:
FIRST CISL rappresentata dai sigg.ri Marco Sandoni, Stefano De Conti, Claudio Masi, Mara Fagnani;
FISAC CGIL rappresentata dai sigg.ri Antonio Papa, Alfredo Scognamiglio, Pierluigi Bello, Amedeo Cancelli;
UILCA UIL rappresentata dal sig. Luigi Tezzoni;
UNISIN rappresentata dai sigg.ri Paolo Tocco e Nazario Ramani;

premesso che

- all'atto della sottoscrizione del CCNL 31.03.2015 ABI e OOSS hanno istituito un Cantiere di lavoro per la definizione di un nuovo sistema di classificazione del personale allo scopo di adeguare la vigente disciplina ai mutati assetti tecnici, organizzativi e produttivi delle imprese;
- il CCNL 31.03.2015 ha previsto che possono essere definite intese aziendali o di gruppo in materia di inquadramenti del personale al fine di realizzare gli opportuni adattamenti a diversi contesti di impresa;
- in data 06.12.2016 le Parti hanno sottoscritto un verbale nel quale, a seguito dell'illustrazione da parte dell'Azienda degli interventi organizzativi previsti per lo sviluppo del modello commerciale di rete, in particolare volto alla valorizzazione della clientela "small business" mediante la creazione di centri dedicati ed alla differenziazione del livello di servizio alla clientela mediante la distinzione in filiali "full" e "light, si sono impegnate a sviluppare il confronto con riferimento agli inquadramenti del personale interessato;
- attualmente la Rete territoriale è organizzata in canali di vendita, differenziati a seconda della tipologia di clientela servita, ed in particolare nel Mercato Filiali Retail per la clientela privati, Mercati Small Business per la principale clientela small business e Mercati Filiali Corporate per la clientela imprese corporate;
- in tale quadro è stato avviato un confronto tra le Parti volto a ricercare soluzioni professionali coerenti con le scelte organizzative e strategiche della Banca;

si conviene quanto segue

1. Per stabilire l'inquadramento minimo del preposto alla responsabilità di più Filiali (RDF- Responsabile di Filiale) il computo degli addetti sarà effettuato sommando, oltre allo stesso Responsabile, il personale full time e part time complessivamente addetto a tutte le Filiali da questi dirette, limitatamente alle seguenti figure professionali:

back office; commesso; cassiere; cassiere commerciale; cassiere commerciale expert; responsabile degli esecutivi; customer assistant; personal banker; gestore unico privati; gestore small business di filiale.

La tabella per stabilire l'inquadramento minimo è la seguente:

Numero complessivo addetti alle filiali dirette, compreso il preposto	Inquadramento del preposto
1-2	3 [^] A – 2° livello
3-4	3 [^] A – 3° livello
5-6	3 [^] A – 4° livello
7	QD – 1° livello
8-9	QD – 2° livello
10	QD – 3° livello
Da 11 in su	QD – 4° livello

La tabella sopra indicata si applica anche per stabilire l'inquadramento minimo del Responsabile del Centro Small Business (RCS) computando esclusivamente il personale coordinato.

2. I requisiti per l'attribuzione al lavoratore interessato del relativo inquadramento matureranno trascorsi sei (6) mesi nell'esercizio continuativo delle mansioni di cui al ruolo assegnato, a meno che l'assegnazione non sia avvenuta in sostituzione di lavoratori/trici assenti con diritto alla conservazione del posto di lavoro.

Il computo dei sei mesi avverrà dalla data di sottoscrizione del presente accordo. Il relativo inquadramento viene attribuito entro il mese successivo alla maturazione dei requisiti.

3. Nell'ipotesi di modifiche di carattere organizzativo all'attuale struttura della rete o dei ruoli sopra citati o di definizione del nuovo sistema di classificazione del personale da parte del Cantiere di lavoro nazionale, le Parti si riuniranno entro 30 giorni dalla convocazione ad iniziativa di una delle Parti per valutare la revisione del presente Accordo.

NORMA TRANSITORIA

Al personale che entro la data di sottoscrizione del presente accordo abbia conseguito i requisiti di cui al punto 2 ma sia inquadrato ad un livello inferiore di quello previsto al punto 1, il relativo inquadramento verrà riconosciuto entro il 30.04.2018.

LA DELEGAZIONE AZIENDALE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FIRST CISL

FISAC CGIL

UILCA UIL

UNISIN