



la Sveglia 2.0

La Sveglia 2.0 n.177 - giugno 2017 - Foglio sindacale della **FIRST/CISL CREDEM**

Talking about ... *meritocrazia*

“Quando un’impresa crea scientificamente un sistema di incentivi individuali che mettono i lavoratori in competizione tra loro, magari nel breve periodo può ottenere qualche vantaggio, ma finisce presto per minare quel tessuto di fiducia che è l’anima di ogni organizzazione ... La meritocrazia, al di là della buona fede dei tanti che la invocano, sta diventando una legittimazione etica della disuguaglianza”.

Queste parole fanno parte del discorso di Papa Francesco al mondo del lavoro, lo scorso 27 maggio, a Genova.

Consigliamo la lettura dell’intero testo (ricco di riflessioni sull’universo-lavoro) da cui abbiamo tratto queste poche righe sui temi della competizione interna alle aziende e della meritocrazia, molto dibattuti nei consessi sindacali.

Storicamente il Sindacato viene accusato di non considerare in modo adeguato il merito e di privilegiare trattamenti egualitari tra tutti i lavoratori.

Di recente, e con ritardo, ci si accorge invece che, dopo anni di esaltazione della meritocrazia, le disuguaglianze sociali ed economiche hanno raggiunto livelli intollerabili, ed impensabili negli anni dei boom economici del '900.

Come se ne esce ? Allo stato attuale, una ricetta “miracolista” per risolvere il problema non esiste.

Le parole acute e profetiche del Papa sollecitano innanzitutto una riflessione **culturale**.

La nostra società, ancora stravolta da un decennio di crisi economica, è in grado di elaborare modelli più avanzati di quelli imposti negli ultimi 30 anni dal liberismo, e di perseguire un cambio di mentalità radicale e diffuso ?

Sul piano **economico**, pensiamo che vada rotto il tabù della “libertà di mercato” per affrontare una vera politica dei redditi; il nostro Sindacato ha raccolto oltre 100mila firme in calce ad una proposta di legge, tutt’ora giacente in Parlamento, per introdurre un tetto alle retribuzioni dei manager di società quotate in Borsa.

Lo scandalo di retribuzioni stellari, spesso associate alla distruzione delle aziende e di migliaia di posti di lavoro, deve ancora trovare un argine **legislativo**.

Scendendo poi al livello **organizzativo**, il tema “meritocrazia” investe punti sensibili: valutazione professionale, sistemi incentivanti, crescita professionale e progressioni di carriera.

* * *

Pubblichiamo in seconda pagina alcuni dati Credem, riferiti al 31/12/16, sul sistema premiante (c.d. “performance”), che ha riguardato **oltre l’80% dei dipendenti**, con un importo medio pro-capite di **4.391 euro**.

Meritocrazia diffusa, oppure dietro la “media del pollo di Trilussa” c’è un problema di **disuguaglianza** ?

Non ci credo! LA SVEGLIA
la trovo anche su AGORA' ??

*Basta andare in area People, Guida al
rapporto di lavoro, Bacheca sindacale*



- Puoi avere LA SVEGLIA anche sulla tua mail.
- Comunicaci l’indirizzo privato scrivendo a credem@firstcisl.it

Composto presso First/CISL Emilia Centrale - ufficio di Via Turri, 69 - tel.0522/357445 - (fax 357438) - e-mail credem@firstcisl.it
AGORA': percorso PEOPLE - Guida al rapporto di Lavoro - Bacheca Sindacale

Vieni a trovarci su www.firstcisl.it

Cerca la pagina “First Cisl Credem” su Facebook e clicca “mi piace”

Hanno collaborato a questo numero:

Sandoni M. -De Conti S. -Masi C. - Fagnani M. - Martelli M. - Tattolo A. -Gallo S. -Ghinoi C. -Calzolari M.



CREDEM IN ...BREVE

Riportiamo alcuni dati riferiti al 2016

GIUDIZI PROFESSIONALI 2016

	Quadri direttivi		Aree Professionali		DATI 2015 QD	AP
INADEG.	22	0,85%	13	0,49%	26	6
CARENTI	38	1,48%	47	1,77%	21	21
	60	2,33%	60	2,27%	47	27
ADEG.	130	5,05%	135	5,10%	75	117
SODDISF.	223	8,66%	338	12,76%	207	269
APPREZZ.	765	29,70%	802	30,29%	589	799
	1118	43,40%	1275	48,15%	871	1185
RILEV.	1055	40,95%	1034	39,05%	1185	1009
ECCELL.	343	13,32%	279	10,54%	416	359
	1398	54,27%	1313	49,58%	1601	1368
totale	2576	100%	2648	100%	2519	2580

PART TIME

ORIZZONTALI		MISTI		VERTICALI	
ore sett.	n. dip.	ore sett.	n. dip.	ore sett.	n. dip.
20 / 23,75	3	24 / 29,50	12	22,5	10
25	111	30	11	27,75	1
26,25	33	30,75	8	30	2
27,50 / 28,75	16	31 / 31,75	5		13
30	44	32 / 32,50	34		(9)
31,25	11		70		
32,5	12		(67)		
	230	(226)	(dati 2015)		

anno	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
num.	234	235	241	260	276	302	313
% su TOT	4,9%	4,7%	4,8%	5,2%	5,4%	5,8%	5,9%

FLESSIBILITA' E REMOTE WORKING

Tipologia	nr.
Full Time Decentrato	19
Full Time Remote Working da casa	121
Full Time Remote Working decentrato	85
Full Time Telelavoro	7
	232

SISTEMA PREMIANTE

2014

CREDEM	n. premiati	tot. €	media €
RETAIL	2.958	11.976.301	4.049
UC	1.104	4.472.801	4.051
totale	4.062	16.449.102	

2015

CREDEM	n. premiati	tot. €	media €
RETAIL	3.109	12.922.000	4.156
UC	1.207	5.353.000	4.435
totale	4.316	18.275.000	

2016

CREDEM	n. premiati	tot. €	media €
RETAIL	3.065	12.450.211	4.062
UC	1.326	6.325.264	4.770
totale	4.391	18.775.475	

I conti della serva

	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008
UTILE LORDO Credem	135.361	111.218	159.759	132.219	135.555	160.890	142.012	84.911	183.472
UTILE NETTO Credem	105.358	76.964	96.970	72.809	59.869	97.995	73.254	38.311	157.824
DIVIDENDI agli azionisti	49.656	49.630	49.737	39.754	39.742	33.239	33.239	26.591	-
COMPENSI Top Manager	6.422	5.840	5.220	5.817	5.594	4.600	11.000	4.936	5.853
Sistema INCENTIVANTE *	18.775	18.275	16.449	8.154	8.264	8.809	(7/8.000)	4.068	5.709
Quota Premio ex CIA *	(2.300)	1.500	1.500	1.500	-	-	-	-	-
Costo Medio per Dipendente	77,3	78,5	75,8	71,00,	70,4	71,4	70,5	67,1	65,1

* importi liquidati nell'anno successivo

(i dati fra parentesi sono stimati da First Cisl Credem)