



la Sveglia 2.0

La Sveglia 2.0 n.174 - febbraio 2017 - Foglio sindacale della **FIRST/CISL CREDEM**

SIGNORI, SI CAMBIA !

Come succede più o meno ogni 2 anni, anche **nel 2017 si cambia**. La Riorganizzazione stavolta ha la R maiuscola: i gestori aziende escono dalla filiale (come gli sviluppatori) e si "razionalizzano" i direttori di filiale; ai più, questo appare come un ritorno ai Distretti, in voga tra fine '900 e primi anni del secolo, rimpianti quasi da nessuno, per la difficoltà di gestire più filiali e lo scarso presidio. I nuovi RDF (pur sgravati dalla gestione delle aziende) dovranno seguire, oltre alla filiale principale, anche una o due filiali più piccole ("light"); i più fortunati, una sola. Gestire i rischi sarà più complicato: pensiamo all'antiriciclaggio, tema in cui la legge non ammette ignoranza o distrazione, e la responsabilità è soggettiva.

La creazione dei poli small business aumenta il livello di specializzazione, anche se secondo noi occorrerà creare figure che si occupino del back office, oggi non previste. Di certo, il gioco di squadra risulta ancora più frammentato. **Il vero punto critico della riorganizzazione rischiano però di essere le filiali "light"**: tolto il Gsb, "condiviso" il Direttore, restano in organico due persone che da sole devono sorreggere l'intera filiale e occuparsi di tutto, dalle telefonate ai clienti, dai post it alle mail commerciali. A parte le assenze pianificate, che necessiteranno comunque di una sostituzione, altre situazioni di normali imprevisti (malattie, visite mediche, esigenze personali) saranno davvero difficili da gestire. Il nuovo modello dovrà essere molto elastico, non può essere flessibile solo il personale ! Il nostro compito è presidiare il cambiamento, evitando che comporti ricadute eccessive, o addirittura rischi, anche economici, sui colleghi. Abbiamo iniziato gli incontri con l'azienda su questi temi e altri ne verranno, **invitiamo tutti** a segnalarci le eventuali problematiche. Ora la macchina è partita, speriamo vada nella direzione giusta ...

Sono in pieno svolgimento le **assemblee per il contratto aziendale** (a proposito: come First siamo disponibili ad organizzare momenti informativi sul nuovo contratto anche nelle filiali dove non sono presenti rappresentanze sindacali). Una piccola considerazione, che spiega bene i tempi che stiamo vivendo: fino a qualche anno fa, nei consessi sindacali eravamo considerati la "pecora nera" del sistema, quelli che non avevano uno straccio di contratto integrativo. Oggi che diverse realtà bancarie sono alle prese con problemi molto seri, corriamo il rischio di passare per i "**marziani**" che ancora riescono a fare una normale contrattazione aziendale, senza essere assorbiti da tensioni occupazionali o altre calamità. Non siamo fuori tempo, né fuori dal coro: grazie al Cielo, ci sono ancora ottimi accordi in diverse altre banche. Semplicemente, pensiamo di essere riusciti **a far "cambiare verso"** alle relazioni sindacali dentro al Credem, e alcune novità lo attestano (delegazioni sindacali di Gruppo, Premio di Risultato, nuovi interventi sul Welfare aziendale). Questa è la direzione su cui intendiamo proseguire.

La Scheda Crescita è confermata anche per il 2017 ...

In questa filiale "light" solo l'organico non è in crescita ... siamo rimasti io e te ...



Composto presso First/CISL Emilia Centrale - ufficio di Via Turri, 69 - tel.0522/357445 - (fax 357438) - e-mail credem@firstcisl.it
Vieni a trovarci su www.firstcisl.it/Il mondo First/I siti della Fiba nelle banche/First Credito Emiliano
Cerca la pagina "First Cisl Credem" su Facebook e clicca "mi piace"

Hanno collaborato a questo numero:

Sandoni M. -De Conti S. -Masi C. - Tattolo A. -Gallo S. -Ghinoi C. -



CREDEM IN ..BREVE

DOTAZIONE 2017

FERIE (cod. presen=001)

1° anno di banca: 20 gg riproporzionati ai mesi lavorati (anche se in parte) nell'anno
dal 2° al 4° anno: 20 gg (22 gg per i dipendenti con inquadramento Area3/Liv. 4)

dal 5° al 9° anno di anzianità: 22 gg

Dal 10° anno in poi: 25 gg di ferie annuali.

QUADRI DIRETTIVI: 1° anno: 2gg per ogni mese lavorato; **dal 2° anno in poi:** 26 gg di ferie annuali.

EX-FESTIVITA' (cod presen=003)

Quest'anno il calendario prevede

- | | | | |
|----|------------------------------|-------|-----------------|
| 1) | San Giuseppe | 19/3 | domenica |
| 2) | Ascensione | 25/5 | giovedì |
| 3) | Corpus Domini | 15/6 | giovedì |
| 4) | Santi Pietro e Paolo | 29/6 | giovedì |
| 5) | Anniv.Vittoria e festa F. A. | 04/11 | sabato |

Avremo quindi **3 giornate (2 per il Comune di Roma)** di permessi retribuiti per le cosiddette "ex-festività".

Il CCNL prevede anche nel 2017 la riduzione di 1 gg di ex-festività ai Quadri Direttivi, per finanziare il FOC, Fondo per la nuova Occupazione nel settore Credito.

FESTIVITA' CIVILI (cod. presen=047)

Le festività civili sono 25 aprile, 1 maggio, 2 giugno.

Nel 2017, **tutte le tre giornate** cadono in giorno lavorativo, quindi non sono da recuperare.

Permesso Contrattuale (cod. presen=034)

Spettano 7h 30' di permesso su base annua (esclusi i QD).

Al personale in part-time spetta un permesso pari a TRE giornate lavorative, fruibile anche ad ore in base al CCNL.

N.B.: Questo permesso va fruito entro l'anno, altrimenti SI PERDE e NON VIENE PAGATO !!!

BANCA ORE (cod. presen=049)

Ai lavoratori facenti parte delle Aree Professionali spettano **15,30 ore l'anno**, in proporzione ai mesi lavorati.

Inoltre, il lavoro straordinario deve essere accreditato in Banca Ore, fino a raggiungere 50 ore complessive.

Infine, il lavoratore ha facoltà di accreditare ulteriori 50 ore di lavoro straordinario nella stessa Banca Ore.

FRUIZIONE: le maggiori prestazioni accumulate entro il 30/6 dovranno essere fruito entro fine anno, le ore cumulate da luglio potranno essere usufruite entro il 31/12/18. Le 15,30 ore di dotazione iniziale (riduzione d'orario) potranno essere portate al 2018 per un massimo di 5 ore.

STRAORDINARI: per le Aree Professionali, una volta raggiunto, in BANCA ORE, il limite di 50 ore di maggiori prestazioni, gli straordinari vengono pagati in busta paga, con una maggiorazione del 25%.

Se effettuati di sabato, in giorno semifestivo o in orario notturno, gli straordinari non entrano in banca ore e sono sempre retribuiti, con la relativa maggiorazione.

PART-TIME (cod. presen = MPE)

Il personale part time ha la facoltà di accreditare in banca ore il **lavoro supplementare** (svolto cioè oltre il limite di orario, senza la maggiorazione).

Il **lavoro straordinario del part time** (cioè le ore eventualmente lavorate oltre il limite di 37,30 ore settimanali, con la maggiorazione del 25%) può entrare in banca ore con le stesse regole valide per il personale a tempo pieno.

AUTOGESTIONE QUADRI (presen=084)

I Quadri Direttivi, in base al principio di **autogestione e flessibilità** dell'orario, possono utilizzare permessi compensativi frazionati, a fronte delle prestazioni eccedenti il normale orario di lavoro già effettuate in precedenza.

GIORNATE SEMI-FESTIVE

Sono: la giornata del **Santo Patrono** del proprio Comune, la **vigilia di Ferragosto**, la **Vigilia di Natale** e il **31 dicembre**: nel 2017, solo il 14 agosto sarà giornata semifestiva lavorativa. Nei semifestivi, la prestazione di lavoro è di 5 ore e l'orario di sportello non supera le 4 ore e 30 minuti. Per i p/t l'orario è ridotto in proporzione (es: p/t di 5 ore, nel giorno semifestivo lavora 3h e 20')

Nel caso di fruizione di ferie o ex-festività in queste giornate, viene conteggiato 1 gg intero; utilizzando la banca ore, vengono conteggiate le ore effettive.

ACCORDO FERIE/FESTIVITA'

L'accordo del 20/12/16 con il Credem prevede per il 2017 la pianificazione delle Ferie ed ex-festività entro il 15 marzo e la conferma da parte dell'azienda entro il 30 aprile. Con richiesta scritta e motivata, è possibile anticipare parte della dotazione del 2018 oppure posticipare una parte delle spettanze del 2017 all'anno successivo.

Eventuali esigenze di ferie o festività durante i primissimi mesi dell'anno andranno richieste, per l'autorizzazione, prima delle scadenze ordinarie. Le ferie pianificate possono essere spostate, su richiesta del dipendente (da ri-autorizzare), oppure dell'azienda (che dovrà in tal caso rimborsare le eventuali spese sostenute in virtù della conferma che il dipendente aveva già ottenuto).

Ricordiamo infine che il Contratto Nazionale prevede la facoltà, per il dipendente, di effettuare un periodo di ferie di 3 settimane lavorative consecutive.

ANTICIPAZIONI FONDO PENSIONE COMUNI TERREMOTATI

E' stata approvata in via definitiva la legge recante "interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016"; nel dispositivo è previsto che gli anticipi dei fondi pensione vengano trattati in maniera agevolata sul piano della fiscalità.

Pertanto, alle richieste di **anticipazione per acquisto o ristrutturazione prima casa (75%) o per ulteriori esigenze (30%)**, avanzate da aderenti alle forme pensionistiche complementari **residenti nei Comuni colpiti dal sisma**,

- non si applica il requisito degli 8 anni di iscrizione minima ad una forma pensionistica complementare,
- si applica la tassazione agevolata (15%).

Tale normativa ha durata triennale, dal 24 agosto 2016.

I colleghi interessati troveranno sul sito della Cassa di Previdenza la dichiarazione sostitutiva da inviare all'ufficio WEL, insieme alla richiesta di anticipazione.

CONGRESSO FIRST CISL CREDEM

Si svolgerà a Firenze, presso il Centro Studi Cisl, nelle giornate del **23 e 24 marzo prossimo**, il secondo congresso della struttura sindacale First Cisl attiva all'interno del Credito Emiliano.

Nell'occasione, oltre ad un bilancio del lavoro svolto nello scorso quadriennio, verranno impostate le nostre linee d'azione sindacale per i prossimi anni.