



# la Sveglia 2.0

La Sveglia 2.0 n.173 - dicembre 2016 - Foglio sindacale della **FIRST/CISL CREDEM**

## Buon Compleanno, fondo pensione !

Più o meno in questi giorni, 20 anni fa, veniva effettuato il primo versamento dei contributi dei lavoratori, dell'azienda e dal Tfr, presso la Cassa di Previdenza dei Dipendenti del Gruppo Credem.

Un mese prima, il 13 novembre del 1996, era stato firmato, dopo quasi un anno di trattative, l'accordo con il quale le Fonti Istitutive (Sindacato e Azienda) del Fondo Pensione di Gruppo sancivano le regole di funzionamento del fondo stesso.

Vale la pena di ritornare con la memoria a questo pezzo di storia sindacale perché, nel momento in cui il nostro fondo pensione compie 20 anni, si festeggia di fatto anche la data di nascita dell'introduzione del Welfare per i dipendenti, al Credem.

Fino ad allora, quando rivendicavamo forme di benessere per i dipendenti, nelle alte sfere della Banca si metteva mano alla pistola ... l'adozione di forme di Welfare co-gestito da azienda e rappresentanti dei lavoratori, già molto in voga nel sistema bancario, pareva impensabile.

La distanza culturale, prima ancora che temporale, con quell'epoca si misura non solo facendo conto di quanti strumenti di welfare siano ora a disposizione di ciascun dipendente, ma anche soppesando i livelli di copertura assicurati dalla polizza sanitaria (anch'essa ormai 20enne !) ed i servizi offerti dal fondo pensione, vero e proprio ammortizzatore sociale "interno" in grado, oltre che di integrare le future pensioni, anche di coprire eventi personali e famigliari che comportano pesanti impatti economici.

Spente, virtualmente, le 20 candeline sulla torta del fondo pensione, non c'è tempo di sedersi sugli allori.

Nuovi bisogni si fanno largo in un contesto sociale ed economico segnato non solo dalla crisi, ma anche dalla precarietà giovanile, dalla diseguale distribuzione delle risorse, dal "fiato corto" del welfare statale.

Il contratto integrativo aziendale, nelle nostre intenzioni, potrà fornire nuove risposte, nuove tutele.

*Auguri di Buon Natale e di un 2017 comunque migliore per tutti.*

*Un abbraccio a chi ci ha letto e a chi ci ha scritto, a chi ha condiviso con noi le sue gioie ed i suoi dolori, a chi ci ha chiesto di stargli vicino e a chi non si stanca di stare al nostro fianco.*

Ho capito a cosa serve lo  
smartphone aziendale ...

A sentirsi un po' meno soli nelle filiali  
sempre più "light"??

FEDERAZIONE ITALIANA RETI DEI SERVIZI DEL TERZIARIO  
**CISL FIRST**  
BANCHE - ASSICURAZIONI - RISCOSSIONI - AUTHORITIES  
SAS DI COMPLESSO CREDEM



Composto presso First/CISL Emilia Centrale - ufficio di Via Turri, 69 - tel.0522/357445 - (fax 357438) - e-mail [credem@firstcisl.it](mailto:credem@firstcisl.it)  
Vieni a trovarci su [www.firstcisl.it](http://www.firstcisl.it)/Il mondo First/I siti della Fiba nelle banche/First Credito Emiliano  
Cerca la pagina "First Cisl Credem" su Facebook e clicca "mi piace"

Hanno collaborato a questo numero:

Sandoni M. -De Conti S. -Masi C. - Conte S. -Tattolo A. -Gallo S. -Ghini C. -Calzolari M.

FEDERAZIONE ITALIANA RETI DEI SERVIZI DEL TERZIARIO  
**CISL FIRST**  
BANCHE - ASSICURAZIONI - RISCOSSIONI - AUTHORITIES



## CREDEM IN ..BREVE



### POLIZZE FIRST 2017

Anche per l'anno 2017, tutti gli iscritti alla First Cisl saranno automaticamente coperti da due assicurazioni completamente gratuite:

- polizza capofamiglia
- tutela legale vita privata (extra lavoro).

Potete trovare il materiale relativo a queste assicurazioni sul sito [www.firstcisl.it](http://www.firstcisl.it) oppure chiederlo al vostro rappresentante sindacale della First Cisl.

### CASSA E RC PATRIMONIALE

Ricordiamo a tutti i colleghi che a fine anno **scadono** le assicurazioni per gli ammanchi di cassa e per la responsabilità civile professionale.

Per attivare la nuova polizza relativa all'anno 2017, potete rivolgervi al sindacalista First Cisl della vostra zona, oppure contattare le nostre strutture territoriali, o ancora scrivere alla mail [credem@firstcisl.it](mailto:credem@firstcisl.it); in quest'ultimo caso provvederemo ad inviarvi direttamente tramite posta elettronica la modulistica necessaria.

Sul sito [www.firstcisl.it](http://www.firstcisl.it) trovate la documentazione relativa alle polizze, direttamente nella home page.

### SWITCH FONDO PENSIONE

Da qualche giorno è chiusa la procedura per la variazione del massimale assicurativo o della percentuale di contribuzione individuale alla Cassa di Previdenza. Gli aderenti possono invece variare il comparto di investimento in qualsiasi momento dell'anno, purché siano trascorsi 12 mesi dall'ultima modifica. E' possibile inoltre:

- suddividere la posizione tra 2 comparti, di cui uno deve essere la Linea Sicurezza, che garantisce il capitale ed un rendimento minimo, per il 2016 pari all'1%
- differenziare la suddivisione percentuale tra i due comparti prescelti del capitale maturato, rispetto alla scelta fatta per i versamenti futuri.

### POLIZZA VITA/INVALIDITA'

Gli aderenti alla Cassa che desiderano aumentare il massimale della copertura "caso morte/invalidità/gravi patologie" oltre il massimale di 80.000 euro, devono farne richiesta entro il 31/12, scrivendo direttamente al broker Willis (i riferimenti sono reperibili sul sito della Cassa di Previdenza).

In questo caso va compilato il questionario anamnestico.

Il broker invierà poi all'interessato il preventivo con il costo dell'incremento di massimale.

Tale facoltà può essere esercitata soltanto da chi ha già scelto il massimale di 80.000 euro.

### VERSAMENTI STRAORDINARI

Ciascun aderente al fondo pensione può effettuare, in qualsiasi momento dell'anno, versamenti straordinari, anche una tantum, sulla propria posizione individuale. Questi contributi, non transitando dalla busta paga, devono essere portati direttamente in deduzione in dichiarazione dei redditi.

Per beneficiare del relativo vantaggio fiscale (pari all'aliquota marginale Irpef) l'aderente non deve aver superato nell'anno solare il tetto di 5.164 euro, considerando i contributi individuali, quelli versati dall'azienda, gli eventuali versamenti straordinari ed anche contributi versati ad altri fondi pensione, anche aperti (ad esempio, per conto di famigliari a carico).

Il Tfr accantonato dall'azienda al fondo pensione non entra invece in questo calcolo.

Ogni dipendente può verificare il totale dei contributi versati nella posizione individuale sul sito della Cassa (area "Servizi online"), oppure sommando tali contributi, riportati nelle buste paga dell'anno 2016.

### CONTRIBUTI NON DEDOTTI

Potrebbe succedere invece che si siano versati complessivamente nell'anno solare dei contributi alla previdenza complementare per un importo superiore a 5.164 euro.

In tal caso, gli importi versati in eccedenza (denominati appunto "contributi non dedotti") devono essere comunicati al fondo pensione, affinché siano contabilizzati in modo tale da non entrare nell'imponibile tassato nel momento in cui si percepisce la prestazione in capitale o rendita, oppure si beneficia del riscatto o di un'anticipazione.

Entro la fine dell'anno, vanno comunicati i contributi non dedotti per l'anno 2015.

Per evitare il versamento inconsapevole di contributi mensili in eccesso rispetto al limite di legge, gli aderenti alla Cassa di Previdenza devono indicare "99" nella misura percentuale della propria contribuzione.

### PERMESSI IN SCADENZA

Ricordiamo che a fine anno scadono:

- il permesso contrattuale (cod. presen 034)
- le ore accantonate in banca delle ore a gennaio 2015 (15,30) a titolo di riduzione d'orario
- le ore di straordinario di dicembre 2014.

### CONGRESSI 2017

Da gennaio 2017 inizierà l'iter congressuale della CISL, che si svolge ogni quattro anni, anche la Federazione FIRST inizierà l'iter dai pre-congressi nelle RSA aziendali fino al congresso Nazionale FIRST previsto per i primi di giugno 2017, tutti gli iscritti FIRST saranno chiamati in assemblea per discutere e condividere le tesi congressuali della prima Federazione della categoria Credito, Assicurazioni, Riscossioni e Authorities.