



# la Sveglia 2.0

La Sveglia 2.0 n.167 - aprile 2016 - Foglio sindacale della **FIRST/CISL CREDEM**

## DETASSAZIONE SI, *ma con l'accordo...*

**La Legge di Stabilità 2016 ha confermato la detassazione dei premi di risultato, sui quali si applica l'imposta ridotta del 10% in luogo delle aliquote Irpef ordinarie e delle addizionali.**

Quest'anno è stato ampliato a 50mila euro il limite di reddito per poter beneficiare dell'agevolazione.

La Legge di Stabilità va a normare anche il "premio welfare", cioè la corresponsione in denaro a fronte di spese personali o famigliari per previdenza, assistenza e servizi alla persona. In questi casi, nessuna tassazione né contribuzione viene applicata sulle somme erogate dall'azienda al lavoratore.

Si tratta di un provvedimento fortemente richiesto dalla Cisl nella proposta di Legge sul Fisco (firmata da oltre 500mila cittadini) e che finalmente stabilizza, sul piano normativo, una serie di interventi analoghi a quelli introdotti al Credem con la firma del Contratto Integrativo, poi estesi a tutte le società del Gruppo con un apposito accordo sindacale. Ora è tempo di ampliare le voci che possono concorrere al Premio Welfare (in base alla nuova normativa) e, perché no, anche gli importi !

\* \* \*

**In tema di detassazione, vogliamo rispondere pubblicamente alle richieste che ci giungono, in questi giorni, riguardo alla possibilità che anche i c.d. "premi performance" possano essere tassati al 10%.**

La risposta è purtroppo negativa, poiché questi premi non sono conformi a quanto previsto dalla Legge sulla detassazione, che è consentita solo sugli importi erogati in applicazione di accordi sindacali, depositati presso la Direzione del Lavoro (allo scopo di acquisire data certa).

**Il sistema incentivante Credem è invece un meccanismo unilaterale dell'azienda, per il quale non vi è (a differenza del Premio Aziendale) un accordo sindacale che stabilisca regole e criteri di erogazione.**

A nostro avviso, questo sistema incentivante ha bisogno di robuste dosi di chiarezza e trasparenza nei criteri di distribuzione; inoltre, deve essere assoggettato ad una regolamentazione più rigorosa in termini di importi massimi erogabili.

Un rapporto 1:200 (tanto per fare un esempio) tra minimi e massimi, oppure un'erogazione ai top manager che non abbia "tetto" annuale è una roba che, per noi, non sta né in cielo né in terra.

"Crescita 3" ...? Ancora un anno di stress, non ne posso più!

Un'altra milionata di premi ai Top Manager, poi anche questa è fatta...

FEDERAZIONE ITALIANA RETI DEI SERVIZI DEL TERZIARIO  
**CISL FIRST**  
BANCHE - ASSICURAZIONI - RISCOSSIONI - AUTHORITIES  
**SAS DI COMPLESSO CREDEM**



Composto presso First/CISL Emilia Centrale - ufficio di Via Torri, 69 - tel.0522/357445 - (fax 357438) - e-mail [credem@firstcisl.it](mailto:credem@firstcisl.it)  
Vieni a trovarci su [www.firstcisl.it](http://www.firstcisl.it)/Il mondo First/I siti della Fiba nelle banche/First Credito Emiliano  
Cerca la pagina "First Cisl Credem" su Facebook e clicca "mi piace"

Hanno collaborato a questo numero:

Sandoni M. -De Conti S. -Masi C. - Conte S. -Tattolo A. -Gallo S. -Ghinoi C. -Calzolari M.

FEDERAZIONE ITALIANA RETI DEI SERVIZI DEL TERZIARIO  
**CISL FIRST**  
BANCHE - ASSICURAZIONI - RISCOSSIONI - AUTHORITIES



## CREDEM IN ..BREVE

### DIMISSIONI

In caso di dimissione o risoluzione consensuale dal rapporto di lavoro, **a partire dal 13 marzo 2016**, occorre utilizzare la procedura telematica presente sul sito **www.lavoro.gov.it**, pena nullità.

Il lavoratore/lavoratrice potrà procedere in autonomia richiedendo il PIN INPS oppure utilizzando un intermediario abilitati (**Sindacato o Patronato**).

**Entro 7 giorni dalla presentazione**, le dimissioni sono revocabili, utilizzando la stessa procedura telematica.



Notiziario  
a cura della Struttura nazionale  
Donne e Politiche di parità e di genere



Sul sito **www.firstcisl.it** è stato pubblicato il terzo numero del nuovo periodico a cura della Struttura nazionale Donne e Politiche di parità e di genere.

Il periodico mensile verrà inviato direttamente a tutti gli associati interessati che ne faranno richiesta, scrivendo a :

**comunicazione@firstcisl.it**

### ACCORDO VIOLENZA E MOLESTIE SUL LAVORO

**La CISL, insieme a Cgil, Uil e Confindustria, ha firmato un accordo quadro volto a tutelare le lavoratrici e lavoratori sul posto di lavoro.**

*In attuazione dell'Accordo le parti ribadiscono che:*

- ogni atto o comportamento che si configuri come molestie o violenza nei luoghi di lavoro, secondo le definizioni dell'Accordo, è inaccettabile;

- è, pertanto, riconosciuto il principio che la dignità delle lavoratrici e dei lavoratori non può essere violata da atti o comportamenti che configurano molestie o violenza;

- i comportamenti molesti o la violenza subiti nel luogo di lavoro vanno denunciati;

- le lavoratrici, i lavoratori e le imprese hanno il dovere di collaborare al mantenimento di un ambiente di lavoro in cui sia rispettata la dignità di ognuno e siano favorite le relazioni interpersonali, basate su principi di eguaglianza e di reciproca correttezza.

**Ogni azienda dovrà adottare misure adeguate nei confronti di chi pone in essere condotte di questo tipo.**

### LA BICICLETTA, DOVE LA METTO?

Nei giorni scorsi la RSA FIRST/CISL della Direzione Centrale di Reggio Emilia ha inviato una lettera all'Azienda e alla Mobility Manager di Reggio Emilia per sollecitare l'individuazione (nelle tre sedi di uffici centrali a Reggio, ove lavorano oltre 1.000 dipendenti) di locali protetti ed attrezzati per depositare le biciclette al riparo dalle interperie e soprattutto al sicuro dai frequentissimi furti.

La RSA FIRST/CISL confida che si affronti finalmente questo problema, ricordando che molti anni fa, almeno per la sede di Via Emilia, esisteva una zona dove depositare le biciclette.

### HAI FATTO IL 730?

Chi non ha ancora presentato il mod.730, ha tempo fino a fine giugno per farlo. E' possibile prendere appuntamento presso i CAF CISL, direttamente dal sito **www.cafcisl.it** oppure telefonando al **numero verde 800-800 730**.

Per avere l'elenco dei documenti utili per la denuncia dei redditi, scrivete alla nostra mail: **credem@firstcisl.it**.

### LAVORO SUPPLEMENTARE PART TIME

Il CCNL all'art.35 prevede che solo per specifiche esigenze si possano richiedere ore di lavoro supplementare al lavoratore a tempo parziale e cioè solo per:

- operazioni di quadratura contabile e di chiusura;
- interruzioni temporanee nel funzionamento di strumenti elettronici di lavoro;
- assenze impreviste di altri dipendenti della medesima unità operativa.

In alternativa al compenso, senza maggiorazione della paga oraria, il dipendente può optare per fruire di permessi a recupero secondo il meccanismo della banca ore nel limite massimo di 2 ore al giorno e 50 ore per anno.

Nel primo caso occorre inserire la causale PRESEN=MPE, nel secondo la causale PRESEN=SXB.

### GRAZIE PER AVERCI VOTATO

Ringraziamo i colleghi che hanno votato i candidati all'Assemblea dei Rappresentanti del Fondo Pensione presentati dalla FIRST.

I nostri rappresentanti:

Sandoni Marco	voti: 562
De Conti Stefano	voti: 459
Spadacini Laura	voti: 449
Quacquarelli Giuseppe	voti: 373
Librera Sabrina	voti: 329

L'Assemblea, a fine aprile, eleggerà il nuovo Consiglio di Amministrazione ed il Collegio Sindacale, scegliendo fra i colleghi che hanno presentato la propria autocandidatura essendo in possesso dei requisiti di Legge

### “CRESCITA 3”

**Pochi minuti dopo l'uscita in Agorà del video dedicato a “Crescita 3”, un collega ci invia questo messaggio, che riportiamo integralmente:**

*“Ricavo una sensazione estremamente spiacevole dalla visione del video, mi sembra che si voglia veicolare questo messaggio: la banca va benissimo, sarà un altro anno splendido, per gli impieghi abbiamo già individuato i colpevoli, sono i Centri Imprese e gli Sviluppatori. Non una parola, invece, su ciò che la Banca mette (o non mette) a disposizione per supportare la Crescita. Insomma, un messaggio neanche tanto subliminale su chi subirà le maggiori pressioni commerciali”.*

**Queste parole ci pare sintetizzino bene l'attuale situazione di profonda stanchezza che si respira in giro per la Rete, al terzo anno di “Progetto Crescita”.**

*“La “gratitudine” per i risultati sin qui raggiunti si esprime con urla, strepiti, mail e video giornalieri; si continua a frustare il cavallo perché corra più forte, senza accorgersi che rischia di schiantarsi al suolo, facendo cadere a terra anche il cavaliere”.*