la Sveglia 2.0

La Sveglia 2.0 n.166 - febbraio 2016 - Foglio sindacale della FIRST/CISL CREDEM

MUTANDE DI GHISA !

Si parla molto, in Banca, degli scenari, immediati e futuri, che sono stati delineati alla convention di febbraio.
E' passato sotto traccia, invece, un altro tipo di messaggio che nella stessa occasione è stato lanciato, vale a dire l'intensificazione **dei controlli interni.**
Noi che siamo "in trincea" tutti i giorni, già da tempo abbiamo notato una recrudescenza di contestazioni disciplinari che non lascia presagire nulla di buono.
Certamente è il frutto dei tempi, e di vicende finite agli onori della cronaca; oltretutto, siamo immersi in un contesto (anche mediatico) che offre grande risalto a tutto ciò che emerge, in senso negativo, dal mondo bancario.
Abbiamo già vissuto, anni fa, le ricadute sui dipendenti dei default di importanti emittenti di titoli che scatenarono una tempesta giudiziaria ancora non esaurita (è recente una sentenza di condanna per la vendita di bond Cirio ….).
Oggi, l'"ardore commerciale" inoculato dalla banca porta a trascurare il rispetto delle regole.
Così, appena il cliente reclama, viene chiamato in causa il dipendente che ha operato, e di fronte all'accusa di non aver rispettato, anche se in buona fede, le disposizioni interne, **ogni ragione commerciale vale zero**.
Molti capi pretendono "elasticità" dagli esecutivi adducendo presunte "esigenze commerciali"; se però un'operazione viene contestata, magari a distanza di anni, lo spirito commerciale evapora e la responsabilità rimane.
Questo equivoco potenzialmente pericolosissimo deve essere sciolto dalla Banca, non può finire sulle spalle (o in altre parti del corpo …) del singolo dipendente, magari inesperto o con un contratto a termine.
All'esercizio di questo "potere direzionale" intendiamo richiamare l'azienda, sin dai prossimi incontri.
Il sistema creditizio sta pagando (e facendo pagare) un costo economico ingente, causato dalla dissociazione tra un modello di Banca Commerciale tarata solo sulla vendita e la **responsabilità sociale dell'impresa**.
Come avrete capito, cari colleghi, è più che mai tempo di fare attenzione e proteggersi.
A costo di essere pedanti, vi ricordiamo che:

- il Contratto Nazionale prevede che l'onere per la copertura della responsabilità civile verso terzi conseguente allo svolgimento delle mansioni contrattuali, salvo dolo o colpa grave, sia a carico delle aziende
- le assicurazioni, stipulate dalla First Cisl a costi contenuti, coprono i rischi professionali, con effetto retroattivo
- il rispetto delle normative, interne e di legge, è il presupposto fondamentale per non esporsi a truffe, sanzioni disciplinari e richiesta dei danni economici.

Composto presso First/CISL Emilia Centrale - ufficio di Via Turri, 69 - tel.0522/357445 - (fax 357438) - e-mail credem@fiba.it
Vieni a trovarci su www.firstcisl.it/Il mondo First/I siti della Fiba nelle banche/First Credito Emiliano
Cerca la pagina "First Cisl Credem" su Facebook e clicca "mi piace"
Hanno collaborato a questo numero:
Sandoni M. -De Conti S. -Masi C. - Conte S. -Tattolo A. -Gallo S. -Ghinoi C. -Calzolari M.

CREDEM IN ...BREVE

FONDO PENSIONE

Il prossimo mese di aprile terminerà il mandato triennale degli organismi che guidano la Cassa di Previdenza.
Vogliamo ringraziate tutti coloro che, a titolo volontario, hanno prestato la loro opera per il miglior funzionamento del nostro Fondo Pensione di Gruppo.
La Fiba, negli anni, in qualità di Fonte Istitutiva della Cassa ha prestato collaborazione, idee e persone, e oggi la First Cisl eredita questo prezioso lascito.
Ricordiamo gli amici della Cisl che in questo triennio sono stati eletti e hanno operato all'interno degli organi sociali del Fondo Pensione:

- C.d.a.: Marco Calzolari, Mario Vista
- Collegio Sindacale; Sergio Gallo, Roberto Sebastiano
- Assemblea dei Rappresentanti: Stefano De Conti, Giuseppe Quacquarelli, Laura Spadacini, Marco Sandoni.

ELEZIONI FONDO PENSIONE

La Cassa di Previdenza ha comunicato a tutti gli aderenti il calendario delle elezioni per il rinnovo dei suoi organismi.
Nel mese di marzo, tramite apposita procedura di voto elettronico, ogni aderente potrà votare i propri rappresentanti nell'Assemblea del fondo, che una volta costituita, eleggerà il nuovo Consiglio di Amministrazione e il nuovo Collegio Sindacale.
L'Assemblea dei Rappresentanti della Cassa svolge anche le altre funzioni di una normale Assemblea societaria (approvazione del bilancio, modifiche statutarie ecc …).
Inoltre, i suoi componenti svolgono una funzione di interfaccia tra gli associati e la Cassa, **e sono a disposizione di tutti per informazioni o segnalazioni riguardo al funzionamento del Fondo Pensione.**

LA FIRMA NON E' UN VOTO !

Ringraziamo sin d'ora gli oltre 300 colleghi che nei giorni scorsi hanno sottoscritto le nostre candidature..
Ricordiamo che tale firma non equivale al voto, ma soltanto al sostegno della candidatura dei rappresentanti
Le operazioni di voto si svolgeranno dal 7 al 29 marzo 2016, con modalità elettronica.
Sin d'ora, invitiamo tutti i colleghi a prendervi parte.

VOUCHER BEBE' 2016

Dal 1° febbraio al 31 dicembre 2016, è stata riaperta la possibilità di richiedere il **contributo all'Inps per il pagamento di asilo nido o baby sitter**.
Si tratta di un bonus del quale è possibile beneficiare negli undici mesi successivi alla fine del congedo obbligatorio, **in alternativa alla fruizione del congedo parentale**, e che, introdotto in via sperimentale per il triennio 2012-2015, è stato prorogato per il 2016 dalla Legge di Stabilità.
L'importo massimo del contributo per asilo nido o servizi di baby sitting è di **600 euro mensili, per sei mesi**.
Le domande vanno presentate all'Inps attraverso i **servizi telematici** presenti nel suo sito o tramite **i patronati.**
Occorre essere in **possesso dell'Isee** e fornire una serie di informazioni accessorie.

LA CISL SUL FISCO

La scorsa estate la Cisl ha raccolto 500mila firme per presentare in Parlamento una Legge di iniziativa Popolare per ridurre il peso del Fisco sui lavoratori e sui pensionati.
Una parte di queste richieste ha trovato spazio nella Legge di stabilità 2016:

- blocco delle addizionali locali
- eliminazione Tasi su prima casa (esclusi gli immobili di lusso)
- equiparazione no tax area tra dipendenti e pensionati
- conferma della detassazione al 10% per i premi di produttività concordati con i Sindacati
- detassazione del welfare contrattato in azienda

CONGEDO A ORE

Dall'1 febbraio è possibile usufruire del congedo parentale anche ad ore, come indicato nella SVEGLIA di novembre.
E' previsto un preavviso di 5 giorni ed il vincolo di fruire, mensilmente, di tanti singoli permessi giornalieri di almeno un'ora pari ad almeno una giornata lavorativa o multipli di essa (7:30 ore oppure 15 ore oppure 22:30 ore ecc...).
Ricordiamo che l'indennità apri al 30% dello stipendio per le ore di congedo parentale spetta fino al compimento dei 6 anni di età del figlio/a, per un massimo di 180 giorni o per il residuo del congedo, se già fruito in parte nei mesi precedenti. In caso di fruizione ad ore, il congedo viene "consumato" solo per i giorni lavorativi e non per sabato e festivi.

RENDIMENTI FONDO PENSIONE TABELLA RENDIMENTI STORICI

	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
LINEA ** PRUDENZ.	4,36	1,99	3,40	3,82	0,44	2,24	2,68	2,09	1,98	2,97	4,27	2,82	0,13	-0,90	——-	——	——	——-
LINEA * RENDITA**	7,06	-1,71	4,90	4,65	6,85	4,29	2,84	5,27	0,12	0,75	2,21	5,17	3,45	-0,90	10,27	1,74	——	——-
LINEA BILANC.	14,07	37,96	7,30	-3,80	-12,77	4,24	3,72	9,76	3,70	-1,17	-12,45	11,04	4,95	-2,41	10,31	8,54	9,95	**6,23**
LINEA AZION.	8,69	30,51	-4,12	-10,41	-27,97	7,60	5,13	15,88	8,30	-3,31	-27,03	19,29	6,15	-5,45	11,09	15,62	11,07	**8,24**
LINEA SICUR. *	—	—	—	—	—	—	—	1,91	2,13	2,85	3,21	3,56	3,45	3,52	4,76	4,25	4,77	**4,09**