



CONTRATTO AZIENDALE

Il nuovo contratto aziendale è entrato pienamente in vigore.

L'ipotesi d'accordo, sottoscritta il 20/12/2016 con Credem, è stata approvata con voto largamente favorevole dai lavoratori, nel corso di oltre 60 assemblee appositamente convocate, a partire da metà gennaio e fino alla fine dello scorso mese di marzo.

Pertanto, abbiamo comunicato all'azienda che la riserva circa la validità dell'accordo è da considerarsi positivamente sciolta.

Riguardo al nuovo Premio Welfare di Risultato, da fine aprile sarà pienamente operativo in Agorà il portale, mediante il quale ogni dipendente potrà esercitare le diverse opzioni. Abbiamo approfondito con l'azienda le numerose richieste di chiarimento avanzate nel corso delle assemblee; verranno pubblicate istruzioni specifiche, sulla base delle disposizioni normative vigenti, alcune di recentissima emanazione. A titolo esemplificativo, precisiamo che una circolare dell'Agenzia delle Entrate ha modificato nelle scorse settimane la deducibilità di alcune voci che possono essere rimborsate mediante l'utilizzo del Premio Welfare.

Nel frattempo, stiamo proseguendo gli incontri sulle materie ancora da definire e per costituire la Delegazione Sindacale di Gruppo. In proposito, precisiamo che.

- la convenzione riservata al personale del Gruppo per il noleggio a lungo termine di auto personali è in via di definizione e sarà divulgata in tempi brevi
- abbiamo segnalato all'azienda che le lettere di assegnazione dello smartphone aziendale contengono un riferimento alla reperibilità del personale che rischia di generare equivoci; tale strumento di lavoro soggiace infatti ai limiti, anche in termini di orario lavorativo, che sono propri della prestazione lavorativa. Inoltre, il contratto nazionale regolamenta in modo appropriato l'eventuale reperibilità richiesta al dipendente, e la relativa remunerazione. L'azienda ci ha confermato che l'assegnazione dello smartphone non configura obblighi di reperibilità e che per maggiore chiarezza tale riferimento verrà eliminato.

Tra le previsioni del nuovo contratto aziendale vi è anche la bacheca sindacale elettronica. Questo volantino unitario inaugura tale nuova forma di divulgazione dei comunicati sindacali che, all'interno delle aziende del gruppo Credem, d'ora in poi saranno pubblicati in formato elettronico e pre-avvisati da un messaggio che verrà inoltrato nelle "news" di ciascun dipendente.

24 aprile 2017

Segreterie Organi di Coordinamento Credem

FIRST/CISL – FISAC/CGIL - UGL/CREDITO – UILCA/UIL - UNISIN