

VERBALE DI ACCORDO PER L'INTRODUZIONE DI MODIFICHE ALLO STATUTO DELLA CASSA DI PREVIDENZA DEI DIPENDENTI DEL GRUPPO CREDITO EMILIANO - FONDO PENSIONE

Il giorno 03 aprile 2017 in Reggio Emilia,
in relazione agli accordi pregressi aventi ad oggetto l'istituzione e le modalità di gestione delle forme di previdenza complementare dei dipendenti del Gruppo Credito Emiliano - Credem

tra

- la Delegazione Aziendale della capogruppo Credito Emiliano (CREDEM), anche in rappresentanza delle altre Società del Gruppo Credem socie della Cassa, composta dai sigg.ri Paolo Giberti, Paolo Dallari, Giorgio Faietti, Enrico Ferraresi, Massimo Moschetti, Stefano Paglia, Paolo Pastorelli;

e

- la Delegazione Sindacale di Gruppo costituita dalle OO.SS.:
FIRST CISL rappresentata dai sigg.ri Stefano De Conti, Marco Sandoni, Claudio Masi, Sergio Gallo;
FISAC CGIL rappresentata dai sigg.ri Antonio Papa, Alfredo Scognamiglio, Pierluigi Bello, Amedeo Cancelli, Michele Zingariello;
UGL- CREDITO rappresentata dal sig. Ettore Camber e la sig.ra Elisabetta Giusti;
UILCA rappresentata dal sig. Luigi Tezzoni;
UNISIN rappresentata dai sigg.ri Paolo Tocco e Nazario Ramani;

premesso che

- a) gli Organi della Cassa di Previdenza dei Dipendenti del Gruppo Credem (di seguito "Fondo") hanno valutato l'opportunità di procedere ad alcune modifiche ed integrazioni allo Statuto del Fondo allo scopo di meglio definirne i contenuti alla luce dell'evoluzione del quadro normativo, di mercato e della maggiore complessità organizzativa ed operativa;
- b) in data 22.03.2017 il Presidente del Fondo ha sottoposto ai soggetti sottoscrittori delle Fonti Istitutive il testo delle proposte di modifica/integrazioni allo Statuto, che si allega al presente verbale;
- c) le Parti hanno ritenuto di procedere congiuntamente all'esame delle proposte come sopra ricevute;
- d) il CCNL Credito demanda alla contrattazione di secondo livello la materia della previdenza complementare;

si conviene quanto segue

1. Credito Emiliano e le Organizzazioni Sindacali, nella qualità di soggetti sottoscrittori delle Fonti Istitutive del Fondo e nell'ambito del demando della contrattazione collettiva nazionale di lavoro, condividono le modifiche allo Statuto proposte dal Fondo allo scopo di aggiornarlo all'evoluzione organizzativa, normativa e di mercato e di introdurre alcune innovazioni che facilitino l'attività gestionale ed amministrativa del Fondo, come rappresentate nel documento allegato e qui di seguito riepilogate:

- art. 5: precisazioni relative ai destinatari del Fondo ed alle ipotesi di decadenza dallo status di associato;
- art. 6: precisazione che la garanzia del comparto garantito segue quanto stabilito in convenzione;
- art. 7: adeguamento del testo alle previsioni statutarie definite da Covip sulle spese a carico dell'aderente in via diretta, indiretta e per l'esercizio delle prerogative individuali, fermo restando quanto previsto dagli accordi tempo per tempo vigenti tra le Fonti Istitutive;
- art. 8: previsione del versamento di contributi una tantum provenienti dall'erogazione di premi di produttività e di altri importi previsti dagli accordi collettivi;
- art. 9: specifica relativa alla determinazione della posizione individuale sul comparto garantito;
- art. 10: utilizzo nuove forme di rendita, anche temporanea, introdotte dalle norme di legge;
- art. 12: previsione della possibilità di chiedere il riscatto parziale della posizione individuale;
- art. 14: ripristino dell'originaria previsione delle prestazioni accessorie – premorienza e invalidità - che la Cassa deve mettere a disposizione degli aderenti, secondo quanto previsto dall'accordo istitutivo della Cassa del 13.11.1996, dallo schema di statuto approvato dalla Covip con delibera del 31.10.2006 e dal D.Lgs. n. 252/2005 sulla previdenza complementare; in merito al presente punto si concorda che le Fonti Istitutive chiederanno al Fondo di essere consultate prima del rinnovo della relativa polizza assicurativa per formulare le proprie indicazioni in merito al contenuto della stessa;
- art. 21: precisazione delle funzioni di competenza del Consiglio di Amministrazione e della facoltà di delega delle singole attribuzioni a consiglieri o comitati;
- art. 24: precisazione relativa alle funzioni del Responsabile del Fondo;
- art. 25: previsione relativa alla mancanza del sindaco supplente;

[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including names like M. Tundo, P. Giberti, and others.]

- art. 27: possibilità di effettuazione delle riunioni del Collegio Sindacale anche a mezzo di teleconferenza e videoconferenza;
 - previsione del Regolamento Elettorale per l'elezione dell'Assemblea e degli Organi consiliari come documento integrativo dello Statuto.
2. Copia del presente verbale sarà inoltrata dall'Azienda alla Presidenza del Fondo per le successive deliberazioni di competenza.

DELEGAZIONE AZIENDALE

[Handwritten signatures for the company delegation]

DELEGAZIONE SINDACALE DI GRUPPO

FIRST CISL *[Signature]*
 CISL *[Signature]*
 FISAC CGIL *[Signature]*
 UILCA - UIL *[Signature]*
 UGL CREDITO *[Signature]*
 UNISIN *[Signature]*