

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 18/10/2016, in Reggio Emilia

tra

Il Credito Emiliano, Capogruppo del Gruppo Credem, in proprio e in rappresentanza delle seguenti società del Gruppo interessate: Credemleasing, Credemfactor, Euromobiliare SGR, Euromobiliare Fiduciaria, Credem Private Equity, Creacasa, Credemassicurazioni e Credemvita, limitatamente ai dipendenti con trattamento del CCNL Credito, rappresentato dai Sigg. Paolo Giberti, Paolo Dallari, Giorgio Faietti, Enrico Ferraresi, Massimo Moschetti, Paolo Pastorelli e Stefano Paglia;

e

La Delegazione Sindacale costituita ai fini del presente accordo come Delegazione di Gruppo da:
FIRST/CISL, rappresentata dai Sigg. Stefano De Conti, Sergio Gallo, Claudio Masi, Marco Sandoni;
FISAC/CGIL, rappresentata dai Sigg. Massimo Alloro, Pierluigi Bello, Antonio Papa, Alfredo Scognamiglio, Michele Zingariello;
UGL CREDITO, rappresentata dai Sigg. Ettore Camber, Elisabetta Giusti;
UILCA/UIL, rappresentata dal Sig. Luigi Tezzoni;
UNISIN, rappresentata dal Sig. Nazario Ramani, Paolo Tocco.

Premesso che

- la polizza sanitaria sottoscritta da Credito Emiliano con la cassa di assistenza RBM Salute avente come compagnia assicurativa RBM Salute Spa e service amministrativo Previmedical con scadenza al 31/12/2017, prevede la possibilità di recesso per entrambe le parti al 31/12/2016, con preavviso di almeno 45 giorni;
- all'art. 8 del Contratto di secondo livello sottoscritto il 11/10/2013 sono state recepite le intese definite nell'Accordo Quadro del 7/12/2012 per disciplinare la materia dell'assistenza sanitaria, a cui le Parti intendono dare piena attuazione;
- Azienda e OO.SS. hanno effettuato numerosi incontri sia nel 2015 sia nel 2016 per monitorare l'andamento tecnico e il livello di servizio offerto dalla polizza;
- RBM salute Spa, pur prospettando un andamento "tecnico" negativo, ha proposto di mantenere in vigore la copertura assicurativa anche per il terzo anno del contratto (2017) rinunciando a chiedere i correttivi previsti sul premio ed anzi manifestando la disponibilità a valutare delle integrazioni alle coperture rispetto alla polizza in essere;
- RBM salute Spa ha inoltre formulato una proposta di estensione della copertura per ulteriori 12 mesi fino al 31/12/2018, anche in questo caso inserendo coperture aggiuntive rispetto all'attuale;
- l'Azienda ha attivato una specifica survey sul livello di conoscenza e soddisfazione dei dipendenti che ha permesso alle Parti di svolgere ulteriori approfondimenti;
- le Parti hanno esaminato le diverse proposte RBM salute Spa convenendo di accettare la proposta di prolungamento della copertura assicurativa fino al 31/12/2018;

si conviene quanto segue

- per il biennio 2017-2018 l'Azienda provvederà a sottoscrivere l'estensione della convenzione sanitaria (c.d. "polizza sanitaria") con la cassa di assistenza RBM Salute avente come compagnia assicurativa RBM Salute Spa e service amministrativo Previmedical alle condizioni di polizza che sono state esaminate e condivise dalle Parti e che vengono allegate alla presente;
- l'entità del premio individuale annuo sarà pari a € 535,00 per gli anni 2017 e 2018;
- il contributo annuo a carico dell'azienda sarà di € 450,00 per ogni lavoratore aderente;
- il contributo annuo a carico dei lavoratori che intendano aderire alla polizza sanitaria sarà pari ad € 85,00 sia per l'anno 2017 sia per l'anno 2018. Il contributo a carico del dipendente sarà corrisposto in due rate con relativa trattenuta nelle buste paga di febbraio e luglio di ogni anno o all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, se precedente;
- i relativi costi (pacchetto base ed eventuale pacchetto opzionale) a carico dei dipendenti in servizio beneficeranno del trattamento fiscale più favorevole in base alla normativa tempo per tempo vigente;
- l'Azienda si impegna a richiedere a RBM la definizione di un pacchetto opzionale aggiuntivo con onere a carico del lavoratore, comprendente prestazioni di "medicina preventiva" per i famigliari, nonché una "polizza sanitaria" dedicata ai lavoratori pre-pensionati ed ai pensionati, con costo interamente a carico

degli interessati, in applicazione di quanto appositamente definito nell'ambito dell'art. 8 del CIA dal titolo "assistenza sanitaria";

- la polizza avrà scadenza il 31/12/2018;
- le Parti si impegnano, entro il primo semestre dell'anno di scadenza della polizza, ad incontrarsi al fine di ricercare soluzioni condivise relativamente ai soggetti (cassa sanitaria, compagnia assicurativa, service amministrativo) con cui sottoscrivere la nuova convenzione sanitaria;

Il presente Verbale di Accordo sarà sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione di Credito Emiliano.

Il presente Verbale di Accordo scadrà in data 31/12/2018.

LA DELEGAZIONE AZIENDALE

LE OO.SS. CREDEM

FIBA/CISL FISAC/CGIL UGLCREDITO UILCA/UIL UNISIN