

Verbale di accordo

Il giorno 20 dicembre 2016 in Reggio Emilia

tra

- il Credito Emiliano, rappresentato dalla Delegazione Aziendale composta dai Sigg. Paolo Giberti, Paolo Dallari, Giorgio Faietti, Enrico Ferraresi, Massimo Moschetti, Stefano Paglia, Paolo Pastorelli;
- e
- la Delegazione delle Organizzazioni Sindacali partecipata da:
FIRST-CISL, rappresentata dai Signori Marco Sandoni, Stefano De Conti, Sergio Gallo, Claudio Masi;
FISAC/CGIL, rappresentata dai Signori Massimo Alloro, Antonio Papa, Alfredo Scognamiglio, Pierluigi Bello, Amedeo Cancelli;
UGL Credito, rappresentata dalla Signora Elisabetta Giusti e Ettore Camber;
UIL.CA./UIL, rappresentata dal Signor Luigi Tezzoni;
UNISIN, rappresentata dal Signor Paolo Tocco, Nazario Ramani;

premessi che

- in sede di contratto collettivo nazionale, ABI e OO.SS. hanno sottolineato la necessità di assicurare, in coerenza con le esigenze operative ed organizzative dell'impresa, la completa fruizione nell'anno di competenza delle dotazioni relative a riduzioni di orario, banca delle ore, permessi ex festività e ferie; a tal fine l'azienda adotta le misure organizzative utili ad agevolare la fruizione da parte dei dipendenti delle relative dotazioni
- l'Azienda ritiene che la gestione attenta dei costi aziendali passi anche attraverso la fruizione completa della dotazione annuale di ferie, permessi ex festività e della banca-ore;
- in relazione a quanto previsto dall'art. 6, punto 2, del vigente CCNL 31.03.2015 e con riferimento alle esigenze dello specifico contesto produttivo ed economico, Azienda e OO.SS. intendono definire le modalità organizzative con cui conseguire gli obiettivi sopra riportati;
-

si conviene quanto segue

1. le Parti condividono ed intendono dare piena attuazione a quanto introdotto in materia dal precedente CCNL 19 gennaio 2012 e ribadito anche dal CCNL 31 marzo 2015 sulla necessità di assicurare, in coerenza con le esigenze operative ed organizzative dell'impresa, la completa fruizione nell'anno di competenza delle dotazioni relative a ferie, permessi ex festività, permesso contrattuale e banca delle ore, anche al fine di conseguire l'obiettivo di una coincidenza tra orario contrattuale ed orario di fatto;
2. al suddetto scopo l'Azienda si impegna a far conoscere ai dipendenti la propria situazione in merito all'arretrato di ferie, permessi ex festività e banca delle ore;
3. in applicazione di quanto sopra le Parti stabiliscono quanto segue:
 - la pianificazione annuale delle ferie e dei permessi ex festività dovrà essere effettuata dal dipendente entro il 15 marzo e confermata dall'Azienda entro il 30 aprile, a mezzo di inserimento ed autorizzazione nella specifica procedura informatica. In caso di mancata autorizzazione per ragioni organizzative, il dipendente sarà informato tramite mail allo scopo di effettuare un nuovo inserimento delle spettanze confacente con le proprie necessità. Nei casi di assenza prolungata dal servizio, il dipendente provvederà all'inserimento del piano entro un mese dal rientro in servizio;
 - in assenza di pianificazione del dipendente entro il termine previsto, l'Azienda procederà alla pianificazione d'ufficio;
 - il dipendente che abbia effettiva e documentata necessità di spostare all'anno successivo la fruizione di parte delle ferie in dotazione o viceversa di fruire in anticipo di una parte delle ferie che maturerà nell'anno successivo, dovrà presentare tempestiva richiesta all'Ufficio Gestione Personale che valuterà la richiesta tenendo conto della gravità della situazione rappresentata;
 - il personale ha l'obbligo di fruire interamente della dotazione annuale dei permessi ex festività sopresse, che andranno fruiti in via prioritaria; i permessi ex festività non fruiti nell'anno di competenza si intendono rinunciati e quindi non saranno monetizzati o compensati in alcun modo ad eccezione del personale assente continuativamente dal servizio nell'anno di competenza o del personale che non ne abbia potuto fruire per esigenze di servizio comunicate dall'Azienda;
 - in via sperimentale, la dotazione di banca delle ore derivante da maggiori prestazioni lavorative rese fino al 30 giugno 2017 dovrà essere fruita entro la fine dell'anno 2017; a partire dall'anno 2018, la dotazione di banca delle ore derivanti da maggiori prestazioni lavorative rese fino al 30 settembre dovranno essere fruiti entro la fine dell'anno in corso;

- sempre a titolo sperimentale, la dotazione di banca ore dei dipendenti derivante da riduzione d'orario non potrà presentare, al 31.12 di ogni anno, un residuo superiore al massimo a 5 ore;
 - il dipendente che abbia effettiva e documentata necessità di spostare all'anno successivo un numero di ore superiore a quanto previsto nei punti che precedono, dovrà presentare tempestiva richiesta all'Ufficio Gestione Personale che valuterà la richiesta tenendo conto della gravità della situazione rappresentata.
4. le Parti convengono che i benefici economici rivenienti dal presente articolo siano utilizzati per il welfare ed il benessere della persona e per nuove assunzioni di personale di primo impiego;
 5. le modalità sopra descritte sono adottate in via sperimentale per il 2017 con impegno ad incontrarsi entro il mese di dicembre 2017 in merito ad eventuali modifiche per gli anni successivi. In proposito, l'azienda fornirà alle organizzazioni sindacali firmatarie, in sede di incontro annuale e con riferimento al 31/12 dell'anno precedente, i dati aggregati necessari per la valutazione congiunta sulla effettiva fruizione delle spettanze annuali da parte del personale.
 6. Il presente accordo ha la stessa validità temporale del contratto collettivo di secondo livello sottoscritto in data odierna.

La Delegazione Aziendale

Le Organizzazioni Sindacali

FIRST CISL

FISAC CGIL

UGL CREDITO

UNISIN

UILCA-UIL