

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 06.10.2016 in Reggio Emilia

tra

- il Credito Emiliano, rappresentato dalla Delegazione Aziendale composta dai Sigg. Paolo Giberti, Paolo Dallari, Giorgio Faietti, Enrico Ferraresi, Massimo Moschetti, Stefano Paglia, Paolo Pastorelli;
- la Delegazione delle Organizzazioni Sindacali partecipata da:
FIRST-CISL, rappresentata dai Signori Marco Sandoni, Stefano De Conti e Claudio Masi;
FISAC/CGIL, rappresentata dai Signori Antonio Papa e Alfredo Scognamiglio;
UGL Credito, rappresentata dalla Signora Elisabetta Giusti;
UIL.CA./UIL, rappresentata dal Signor Luigi Tezzoni;
UNISIN, rappresentata dal Signor Paolo Tocco;

premessi che

- a) con l'accordo interconfederale dell'08 gennaio 2008, sulla base della facoltà riconosciuta dall'articolo 118, Legge 388/2000, è stato costituito il Fondo paritetico interprofessionale aziendale per la formazione continua del credito e delle assicurazioni, denominato "FBA Fondo Banche Assicurazioni" (di seguito FBA);
- b) Credito Emiliano aderisce a "FBA Fondo Banche Assicurazioni" dal mese di agosto 2008;
- c) il "Fondo" opera in favore delle imprese dei settori creditizio ed assicurativo ad esso aderenti e dei loro dipendenti, al fine di favorire la qualificazione professionale dei lavoratori, lo sviluppo occupazionale e la competitività delle imprese medesime, attraverso il finanziamento di piani formativi aziendali, territoriali, settoriali e individuali, concordati tra le Parti Sociali;
- d) l'Avviso 01/2016 "Piani aziendali, settoriali e territoriali" pubblicato da FBA il 05/04/2016 intende sostenere e finanziare azioni finalizzate all'erogazione di formazione continua mediante Piani aziendali, settoriali e territoriali finalizzati al consolidamento e allo sviluppo dell'occupabilità, dell'adattabilità e delle competenze dei lavoratori/lavoratrici nonché alla crescita della capacità competitiva delle imprese;
- e) le Parti si sono incontrate nella giornata del 21/09/2016 per l'esame della documentazione relativa al Piano formativo aziendale "**Competenze Responsabili**" da sottoporre a FBA per ottenere il relativo finanziamento e lo ha ritenuto conforme alle prescrizioni regolamentari di cui all'Avviso 01/2016;
- f) il conseguimento degli obiettivi aziendali presuppone iniziative di formazione volte a sviluppare competenze e comportamenti adeguati; le Parti ritengono che il Piano formativo allegato al presente accordo è finalizzato a promuovere i processi di riqualificazione e sviluppo professionale del personale indispensabili a sostenere e a realizzare le azioni di sviluppo di Credem;

si conviene quanto segue

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. le Parti condividono ed approvano il Piano formativo "**Competenze Responsabili**" che si articola nei seguenti progetti formativi (il dettaglio dei rispettivi corsi è riportato nel documento allegato al presente accordo di cui costituisce parte integrante):
 - "Formazione Soft Skills";
 - "Formazione Office Automation";
 - "Formazione Lingua Inglese";
 - "La Previdenza complementare"
 - "Formazione Kaizen";
 - "Leadership";
 - "Training on the job";
 - "Formazione comportamentale Rete"
 - "Progetto Giovani";

Il Piano formativo nel suo complesso si svilupperà tra il mese di settembre 2016 e il primo semestre del 2017 e coinvolgerà sia personale degli uffici centrali sia il personale della rete commerciale; particolare attenzione verrà data agli appartenenti al middle management, ai giovani ed al personale addetto ai servizi esecutivi in ottica di sviluppo e rafforzamento delle competenze;

3. l'attività di formazione sarà svolta da strutture interne e/o esterne accreditate, in possesso della certificazione richiesta dall'Avviso 1/2016 di FBA;
4. le Parti condividono che il Piano formativo suddetto è finalizzato allo sviluppo ed all'accrescimento delle competenze professionali del personale coinvolto ed alla valorizzazione del capitale umano presente in azienda, orientandone e promuovendone lo sviluppo professionale, il consolidamento e l'aggiornamento delle competenze, nonché la riconversione (per quest'ultima con specifico riferimento al progetto training on the job).
5. le Parti reputano i contenuti formativi del Piano coerenti con gli obiettivi didattici e aziendali prefissati e ritengono il Piano formativo in linea con gli indirizzi e le finalità specifiche del "Fondo" e, pertanto, conforme alle prescrizioni regolamentari di cui all'Avviso 01/2016;
6. in coerenza con quanto previsto da "FBA", le parti condividono l'impostazione dei progetti previsti nell'offerta formativa e convengono, ai fini della valutazione, di:
 - predisporre congiuntamente un questionario di valutazione di fine corso;

predispone congiuntamente un questionario di valutazione di fine corso;

[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including names like 'Tezoni', 'M. Sandoni', and others.]

- prevedere la facoltà per ognuno dei componenti del "Gruppo di Lavoro sulla formazione" di espressione sindacale (rif. art.3 contratto di secondo livello) di partecipare ad uno dei corsi di formazione, da lui stesso previamente individuato e concordato con l'Ufficio CFC, per ottenere un immediato feed back;
7. al fine di monitorare lo stato di avanzamento del Piano, il "Gruppo di lavoro sulla formazione" si incontrerà trimestralmente per confrontarsi sulle eventuali proposte migliorative elaborate e sui feed back di cui disporrà (sia per la formazione in aula sia per quella a distanza e on the job); in particolare per il personale neoassunto (non expert) l'Azienda illustrerà alle OO.SS. i tempi di fruizione dei corsi come previsti nello specifico "percorso formativo di ruolo" per raccogliere osservazioni e feed-back in merito;
 8. in relazione a quanto previsto dal CCNL di settore (art. 72 c. 6), le parti convengono che la formazione eventualmente erogata al di fuori dell'orario di lavoro ai lavoratori/trici con rapporto di lavoro a tempo parziale venga retribuita;
 9. l'Azienda, nell'effettuare la programmazione della fruizione dei corsi, presterà attenzione alle esigenze dei lavoratori con particolari situazioni personali/familiari ed a coloro che hanno problemi logistici per il raggiungimento della sede di erogazione dei corsi;
 10. con riferimento ai progetti formativi indicati al punto 2. le Parti si danno atto che, in ottica di un diffuso miglioramento delle competenze attitudinali e professionali, verrà favorita la più ampia partecipazione da parte del personale dipendente interessato a fruirne;
 11. esistono pertanto tutte le condizioni affinché Credito Emiliano presenti istanza a "FBA" per ottenere il finanziamento del Piano Formativo "**Competenze Responsabili**" articolato nei progetti formativi sopra richiamati.

RACCOMANDAZIONE OO.SS


In relazione a quanto previsto all'art.9 dell'Accordo le OO.SS. chiedono che la programmazione dei corsi sia effettuata in modo da non intaccare il riposo domenicale dei dipendenti.

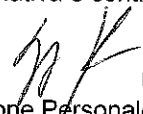
Letto e sottoscritto tra:

CREDEM - Delegazione Aziendale

TEAM SINDACALE

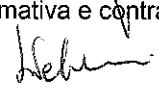
Paolo Giberti, Logistica 

Paolo Dallari, Consulenza normativa e contrattuale 

Giorgio Faietti, Procurement 

Enrico Ferraresi, Amministrazione Personale 

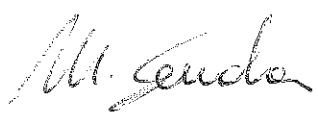
Massimo Moschetti, Consulenza normativa e contrattuale 

Stefano Paglia, Global Insurance 

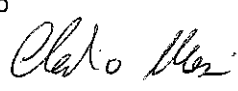
Paolo Pastorelli, Consulenza normativa e contrattuale 

e le Organizzazioni Sindacali

FIRST

Marco Sandoni, segretario Organo di coordinamento 

Stefano De Conti, segretario Organo di coordinamento

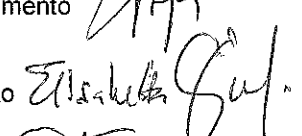
Claudio Masi, segretario Organo di coordinamento 

FISAC CGIL

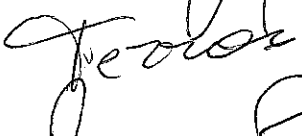
Antonio Papa, segretario Organo di coordinamento

Scognamiglio Alfredo, segretario Organo di coordinamento 

UGL Credito

Elisabetta Giusti, segretario Organo di coordinamento 

UILCA-UIL

Luigi Tezzoni, segretario Organo di coordinamento 

UNISIN

Paolo Tocco, segretario Organo di coordinamento 