
VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 17 dicembre 2015 in Reggio Emilia tra

il Credito Emiliano, capogruppo del Gruppo Credem, in proprio ed in rappresentanza delle seguenti altre Società del Gruppo interessate: Euromobiliare SGR, Banca Euromobiliare, limitatamente ai dipendenti iscritti al Fondo Pensione Previbank, nella persona dei sigg.ri Paolo Dallari, Giorgio Faietti, Enrico Ferraresi, Massimo Moschetti, Paolo Pastorelli e Mauro Tirelli;

e

la Delegazione Sindacale costituita ai fini del presente accordo come Delegazione di Gruppo da:
FIRST- CISL rappresentata dai sigg.ri Stefano De Conti, Marco Sandoni, Claudio Masi;
FISAC - CGIL rappresentata dai sigg.ri Antonio Papa, Alfredo Scognamiglio, Pierluigi Bello;
UGL- CREDITO rappresentata dal sigg.ri Paolo Tocco, Giusti Elisabetta;
UILCA rappresentata dal sig. Luigi Tezzoni;

PREMESSO CHE:

- Le società sopra indicate sono già aderenti al Fondo Pensione PREVIBANK limitatamente al personale dipendente che riceve il contributo datoriale per effetto dell'accordo 09/07/2007 e successivi;
- è volontà delle Parti incrementare per tutte le categorie di dipendenti il parametro "Indennità di Base" utile per il calcolo del capitale assicurato nella copertura base per il rischio premorienza e invalidità permanente;
- è altresì volontà delle Parti consentire agli iscritti attivi versanti al Fondo Pensione Previbank di poter attivare la copertura vita accessoria ad adesione volontaria nelle modalità e condizioni tutte di cui al "Regolamento per la copertura vita accessoria ad adesione volontaria" pubblicato sul sito internet di Previbank e nell'area riservata dell'iscritto; tale facoltà potrà essere esercitata dall'iscritto non appena concluso l'iter di formalizzazione della proposta previdenziale;

si conviene quanto segue

- 1) il parametro "Indennità di Base" utilizzato per il calcolo del capitale assicurato in caso di premorienza o invalidità permanente (copertura assicurativa obbligatoria), con decorrenza 1/1/2016, o dal primo mese utile dopo la ratifica del presente accordo da parte del Fondo pensione Previbank, è da intendersi integralmente sostituito dai seguenti nuovi valori, come riportati nelle tabelle allegate:

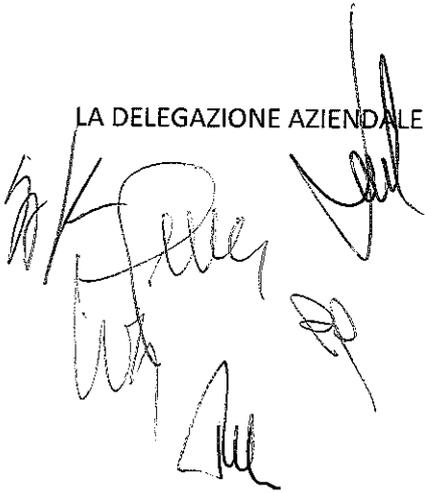
- Euro 4.500,00 per i dirigenti, pari ad un premio mensile di 27 euro (ex 24 euro)
- Euro 3.000,00 per i quadri direttivi, pari ad un premio mensile di 18 euro (ex 12 euro)
- Euro 2.000,00 per tutti gli altri dipendenti, pari ad un premio mensile di 12 euro (ex 6,84 euro);

- 2) Viene consentito agli Associati attivi e versanti al Fondo Pensione Previbank di attivare la copertura per il rischio premorienza o invalidità permanente da qualsiasi causa (malattia o infortunio) ad adesione volontaria, aggiuntiva rispetto alla copertura assicurativa per il medesimo rischio prevista in via obbligatoria.

The bottom of the document features several handwritten signatures in black ink. On the left, there are three distinct signatures, likely representing the trade union delegation. On the right, there is a larger, more complex signature, likely representing the company's representative. The signatures are written over the text of the agreement.

- 3) Le opzioni di capitale da poter assicurare, le modalità e le condizioni tutte sono consultabili nel Regolamento citato nelle premesse.
- 4) Il contributo relativo a tale prestazione accessoria sarà a totale carico del dipendente.
- 5) Le Società si impegnano, a seguito di specifica delega del dipendente, ad addebitare in busta paga il premio sulle base delle informazioni che il Fondo Previbank comunicherà per l'attivazione e i successivi rinnovi della copertura. Le aziende si impegnano altresì, a versare i contributi necessari ad assicurare le prestazioni di cui sopra.
- 6) Le informazioni necessarie alle operazioni di cui al capoverso precedente dovranno essere preventivamente concordate tra le aziende ed il Fondo Previbank al fine di addivenire ad una modalità condivisa per quanto attiene alla tipologia del flusso, ai contenuti nonché alla tempistica di invio.
- 7) Nel caso in cui l'iscritto, al momento dell'addebito in busta paga del premio accessorio, di cui al punto 2), fosse cessato dal rapporto di lavoro o fosse assente dal servizio senza retribuzione o nel caso in cui la retribuzione spettante non fosse sufficiente ad effettuare interamente l'addebito, non si provvederà ad effettuare alcuna operazione di addebito e verrà data apposita comunicazione al Fondo Previbank.

LA DELEGAZIONE AZIENDALE



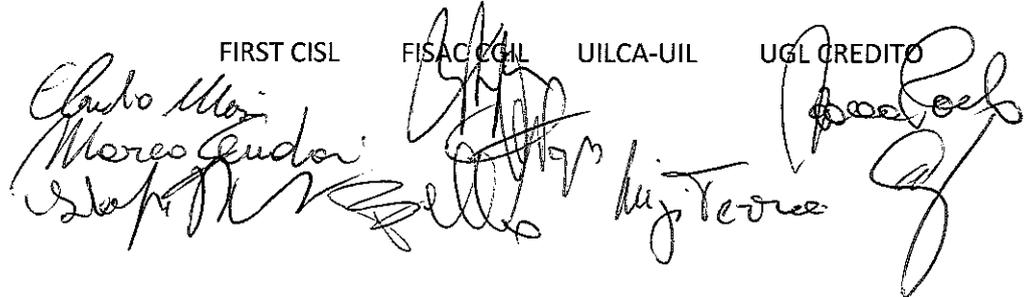
LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FIRST CISL

FISAC CGIL

UILCA-UIL

UGL CREDITO



SVILUPPO DI CAPITALI ASSICURATI
E
RELATIVI COSTI

PREVIBANK CONVENZIONE N. 5257 ASSICURATI MASCHI

ETA'	coeff. ETA'	INDENNITA' DI BASE PER MORTE E INVALIDITA' PERMANENTE (=>50%)					
		2.000,00		3.000,00		4.500,00	
		CAPITALI ASSICURATI		CAPITALI ASSICURATI		CAPITALI ASSICURATI	
		CASO MORTE	INVALIDITA'	CASO MORTE	INVALIDITA'	CASO MORTE	INVALIDITA'
20	2,80	168.000,00	168.000,00	252.000,00	252.000,00	378.000,00	378.000,00
21	2,80	168.000,00	168.000,00	252.000,00	252.000,00	378.000,00	378.000,00
22	2,80	168.000,00	168.000,00	252.000,00	252.000,00	378.000,00	378.000,00
23	2,80	168.000,00	168.000,00	252.000,00	252.000,00	378.000,00	378.000,00
24	2,80	168.000,00	168.000,00	252.000,00	252.000,00	378.000,00	378.000,00
25	2,80	168.000,00	168.000,00	252.000,00	252.000,00	378.000,00	378.000,00
26	2,80	168.000,00	168.000,00	252.000,00	252.000,00	378.000,00	378.000,00
27	2,80	168.000,00	168.000,00	252.000,00	252.000,00	378.000,00	378.000,00
28	2,80	168.000,00	168.000,00	252.000,00	252.000,00	378.000,00	378.000,00
29	2,80	168.000,00	168.000,00	252.000,00	252.000,00	378.000,00	378.000,00
30	2,80	168.000,00	168.000,00	252.000,00	252.000,00	378.000,00	378.000,00
31	2,80	162.400,00	162.400,00	243.600,00	243.600,00	365.400,00	365.400,00
32	2,80	156.800,00	156.800,00	235.200,00	235.200,00	352.800,00	352.800,00
33	2,80	151.200,00	151.200,00	226.800,00	226.800,00	340.200,00	340.200,00
34	2,80	145.600,00	145.600,00	218.400,00	218.400,00	327.600,00	327.600,00
35	2,80	140.000,00	140.000,00	210.000,00	210.000,00	315.000,00	315.000,00
36	2,30	110.400,00	110.400,00	165.600,00	165.600,00	248.400,00	248.400,00
37	2,30	105.800,00	105.800,00	158.700,00	158.700,00	238.050,00	238.050,00
38	2,30	101.200,00	101.200,00	151.800,00	151.800,00	227.700,00	227.700,00
39	2,30	96.600,00	96.600,00	144.900,00	144.900,00	217.350,00	217.350,00
40	2,30	92.000,00	92.000,00	138.000,00	138.000,00	207.000,00	207.000,00
41	2,30	87.400,00	87.400,00	131.100,00	131.100,00	196.650,00	196.650,00
42	2,30	82.800,00	82.800,00	124.200,00	124.200,00	186.300,00	186.300,00
43	2,30	78.200,00	78.200,00	117.300,00	117.300,00	175.950,00	175.950,00
44	2,30	73.600,00	73.600,00	110.400,00	110.400,00	165.600,00	165.600,00
45	2,30	69.000,00	69.000,00	103.500,00	103.500,00	155.250,00	155.250,00
46	1,60	44.800,00	44.800,00	67.200,00	67.200,00	100.800,00	100.800,00
47	1,60	41.600,00	41.600,00	62.400,00	62.400,00	93.600,00	93.600,00
48	1,60	38.400,00	38.400,00	57.600,00	57.600,00	86.400,00	86.400,00
49	1,60	35.200,00	35.200,00	52.800,00	52.800,00	79.200,00	79.200,00
50	1,60	32.000,00	32.000,00	48.000,00	48.000,00	72.000,00	72.000,00
51	1,60	28.800,00	28.800,00	43.200,00	43.200,00	64.800,00	64.800,00
52	1,60	25.600,00	25.600,00	38.400,00	38.400,00	57.600,00	57.600,00
53	1,60	22.400,00	22.400,00	33.600,00	33.600,00	50.400,00	50.400,00
54	1,60	19.200,00	19.200,00	28.800,00	28.800,00	43.200,00	43.200,00
55	1,60	16.000,00	16.000,00	24.000,00	24.000,00	36.000,00	36.000,00
56	1,30	13.000,00	13.000,00	19.500,00	19.500,00	29.250,00	29.250,00
57	1,30	13.000,00	13.000,00	19.500,00	19.500,00	29.250,00	29.250,00
58	1,30	13.000,00	13.000,00	19.500,00	19.500,00	29.250,00	29.250,00
59	1,30	13.000,00	13.000,00	19.500,00	19.500,00	29.250,00	29.250,00
60	1,30	13.000,00	13.000,00	19.500,00	19.500,00	29.250,00	29.250,00
61	1,20	12.000,00	12.000,00	18.000,00	18.000,00	27.000,00	27.000,00
62	1,20	12.000,00	12.000,00	18.000,00	18.000,00	27.000,00	27.000,00
63	1,20	12.000,00	12.000,00	18.000,00	18.000,00	27.000,00	27.000,00
64	1,20	12.000,00	12.000,00	18.000,00	18.000,00	27.000,00	27.000,00
65	1,20	12.000,00	12.000,00	18.000,00	18.000,00	27.000,00	27.000,00
66	1,10	11.000,00	11.000,00	16.500,00	16.500,00	24.750,00	24.750,00
67	1,10	11.000,00	11.000,00	16.500,00	16.500,00	24.750,00	24.750,00
68	1,10	11.000,00	11.000,00	16.500,00	16.500,00	24.750,00	24.750,00
69	1,10	11.000,00	11.000,00	16.500,00	16.500,00	24.750,00	24.750,00
70	1,10	11.000,00	11.000,00	16.500,00	16.500,00	24.750,00	24.750,00
PREMIO MENSILE		12,00		18,00		27,00	

L'importo del capitale assicurato è pari in ogni momento al prodotto dell'indennità di base per il coefficiente (indicato nella seconda colonna) relativo all'età dell'assicurato al momento del sinistro, moltiplicato per il numero intero, con arrotondamento per eccesso, degli anni mancanti al 60° compleanno dell'assicurato (con il minimo di 5 e massimo di 30).
Per età superiori a 65 anni, indipendentemente dal sesso dell'assicurato, la garanzia è operativa per il solo caso di morte.
Per invalidità permanenti e totali i capitali assicurati sono maggiorati del 10%.
Capitale massimo assicurabile € 350.000,00

Il capitale per le assicurate femmine è pari al capitale assicurato per gli assicurati maschi aumentato del 25% per età superiori a 40 anni, e del 60% per età inferiori a 41 anni

[Handwritten signatures and notes]

ASSICURAZIONE EUROPA BENEFITS SRL

[Handwritten signature]

SVILUPPO DI CAPITALI ASSICURATI

E
RELATIVI COSTI

PREVIBANK CONVENZIONE N. 5257 ASSICURATI FEMMINE

ETA'	coeff. ETA'	INDENNITA' DI BASE PER MORTE E INVALIDITA' PERMANENTE (=>50%)					
		2.000,00		3.000,00		4.500,00	
		CAPITALI ASSICURATI		CAPITALI ASSICURATI		CAPITALI ASSICURATI	
		CASO MORTE	INVALIDITA'	CASO MORTE	INVALIDITA'	CASO MORTE	INVALIDITA'
20	4,480	268.800,00	268.800,00	403.200,00	403.200,00	604.800,00	604.800,00
21	4,480	268.800,00	268.800,00	403.200,00	403.200,00	604.800,00	604.800,00
22	4,480	268.800,00	268.800,00	403.200,00	403.200,00	604.800,00	604.800,00
23	4,480	268.800,00	268.800,00	403.200,00	403.200,00	604.800,00	604.800,00
24	4,480	268.800,00	268.800,00	403.200,00	403.200,00	604.800,00	604.800,00
25	4,480	268.800,00	268.800,00	403.200,00	403.200,00	604.800,00	604.800,00
26	4,480	268.800,00	268.800,00	403.200,00	403.200,00	604.800,00	604.800,00
27	4,480	268.800,00	268.800,00	403.200,00	403.200,00	604.800,00	604.800,00
28	4,480	268.800,00	268.800,00	403.200,00	403.200,00	604.800,00	604.800,00
29	4,480	268.800,00	268.800,00	403.200,00	403.200,00	604.800,00	604.800,00
30	4,480	268.800,00	268.800,00	403.200,00	403.200,00	604.800,00	604.800,00
31	4,480	259.840,00	259.840,00	389.760,00	389.760,00	584.640,00	584.640,00
32	4,480	250.880,00	250.880,00	376.320,00	376.320,00	564.480,00	564.480,00
33	4,480	241.920,00	241.920,00	362.880,00	362.880,00	544.320,00	544.320,00
34	4,480	232.960,00	232.960,00	349.440,00	349.440,00	524.160,00	524.160,00
35	4,480	224.000,00	224.000,00	336.000,00	336.000,00	504.000,00	504.000,00
36	3,680	176.640,00	176.640,00	264.960,00	264.960,00	397.440,00	397.440,00
37	3,680	169.280,00	169.280,00	253.920,00	253.920,00	380.880,00	380.880,00
38	3,680	161.920,00	161.920,00	242.880,00	242.880,00	364.320,00	364.320,00
39	3,680	154.560,00	154.560,00	231.840,00	231.840,00	347.760,00	347.760,00
40	3,680	147.200,00	147.200,00	220.800,00	220.800,00	331.200,00	331.200,00
41	2,875	109.250,00	109.250,00	163.875,00	163.875,00	245.812,50	245.812,50
42	2,875	103.500,00	103.500,00	155.250,00	155.250,00	232.875,00	232.875,00
43	2,875	97.750,00	97.750,00	146.625,00	146.625,00	219.937,50	219.937,50
44	2,875	92.000,00	92.000,00	138.000,00	138.000,00	207.000,00	207.000,00
45	2,875	86.250,00	86.250,00	129.375,00	129.375,00	194.062,50	194.062,50
46	2,000	56.000,00	56.000,00	84.000,00	84.000,00	126.000,00	126.000,00
47	2,000	52.000,00	52.000,00	78.000,00	78.000,00	117.000,00	117.000,00
48	2,000	48.000,00	48.000,00	72.000,00	72.000,00	108.000,00	108.000,00
49	2,000	44.000,00	44.000,00	66.000,00	66.000,00	99.000,00	99.000,00
50	2,000	40.000,00	40.000,00	60.000,00	60.000,00	90.000,00	90.000,00
51	2,000	36.000,00	36.000,00	54.000,00	54.000,00	81.000,00	81.000,00
52	2,000	32.000,00	32.000,00	48.000,00	48.000,00	72.000,00	72.000,00
53	2,000	28.000,00	28.000,00	42.000,00	42.000,00	63.000,00	63.000,00
54	2,000	24.000,00	24.000,00	36.000,00	36.000,00	54.000,00	54.000,00
55	2,000	20.000,00	20.000,00	30.000,00	30.000,00	45.000,00	45.000,00
56	1,625	16.250,00	16.250,00	24.375,00	24.375,00	36.562,50	36.562,50
57	1,625	16.250,00	16.250,00	24.375,00	24.375,00	36.562,50	36.562,50
58	1,625	16.250,00	16.250,00	24.375,00	24.375,00	36.562,50	36.562,50
59	1,625	16.250,00	16.250,00	24.375,00	24.375,00	36.562,50	36.562,50
60	1,625	16.250,00	16.250,00	24.375,00	24.375,00	36.562,50	36.562,50
61	1,500	15.000,00	15.000,00	22.500,00	22.500,00	33.750,00	33.750,00
62	1,500	15.000,00	15.000,00	22.500,00	22.500,00	33.750,00	33.750,00
63	1,500	15.000,00	15.000,00	22.500,00	22.500,00	33.750,00	33.750,00
64	1,500	15.000,00	15.000,00	22.500,00	22.500,00	33.750,00	33.750,00
65	1,500	15.000,00	15.000,00	22.500,00	22.500,00	33.750,00	33.750,00
66	1,375	13.750,00	13.750,00	20.625,00	20.625,00	30.937,50	30.937,50
67	1,375	13.750,00	13.750,00	20.625,00	20.625,00	30.937,50	30.937,50
68	1,375	13.750,00	13.750,00	20.625,00	20.625,00	30.937,50	30.937,50
69	1,375	13.750,00	13.750,00	20.625,00	20.625,00	30.937,50	30.937,50
70	1,375	13.750,00	13.750,00	20.625,00	20.625,00	30.937,50	30.937,50
PREMIO MENSILE		12,00		18,00		27,00	

L'importo del capitale assicurato è pari in ogni momento al prodotto dell'indennità di base per il coefficiente (indicato nella seconda colonna) relativo all'età dell'assicurato al momento del sinistro, moltiplicato per il numero intero, con arrotondamento per eccesso, degli anni mancanti ai 60[^] compleanno dell'assicurato (con il minimo di 5 e massimo di 30).
Per età superiori a 65 anni, indipendentemente dal sesso dell'assicurato, la garanzia è operativa per il solo caso di morte.
Per invalidità permanenti e totali i capitali assicurati sono maggiorati del 10%.
Capitale massimo assicurabile € 350.000,00

Il capitale per le assicurate femmine è pari al capitale assicurato per gli assicurati maschi aumentato del 25% per età superiori a 40 anni, e del 50% per età inferiori a 41 anni