



BANCA ORE E PERMESSI ... NON LASCIARLI SCADERE!!! SEI ANCORA IN TEMPO...



A dicembre di ogni anno Lavoratrici e Lavoratori appartenenti alle Aree Professionali del Gruppo "lasciano scadere" migliaia di ore che vengono perse, determinando di fatto una perdita economica e di tempo libero disponibile. Programmale da subito! Seguici nella lettura!

L'articolo 118 del CCNL stabilisce la durata dell'orario settimanale in **37 ore**. Le Aree Professionali beneficiano di una **riduzione annuale di 10 ore** da utilizzare, previo preavviso di almeno un giorno, nell'anno di riferimento, sotto forma di **permesso retribuito anche frazionabile**, nel limite minimo di un'ora.

La mancata fruizione entro il mese di dicembre ne comporta l'automatica cancellazione (codice giustificativo in Teamsystem **A004**).



**BANCA ORE E PERMESSI ...
NON LASCIARLI SCADERE!!!
SEI ANCORA IN TEMPO...**

ROL (Riduzione Orario di Lavoro - art 118 ccnl)

All'inizio di ogni anno le Aree Professionali possono scegliere tra:

- riduzione dell'orario settimanale di 30 minuti (fruibile un giorno della settimana, ovvero in ragione di 15 minuti in due giornate);
- osservare il normale orario settimanale, riversando le **23 ore** annuali in apposito **contenitore individuale** (Banca delle Ore - **BdO**). Scegliendo questa opzione, a Dicembre la tua pagina Teamsystem **non** dovrà presentare un **saldo superiore a 23 ore** (quelle di competenza dell'anno). Le eccedenze saranno cancellate il 1° gennaio dell'anno successivo (codice giustificativo in Teamsystem **A003**).



FLESSIBILITÀ- BANCA ORE (BdO - art 127 ccnl)

In aggiunta a quanto previsto nel paragrafo precedente, Lavoratrici / Lavoratori hanno facoltà di destinare a Banca Ore (BdO):

- le prime 27 ore/anno di "prestazioni lavorative aggiuntive", secondo il principio della c.d. flessibilità;
- ulteriori 50 ore di prestazioni lavorative aggiuntive (lavoro straordinario).

I tempi di recupero sono ampliati fino a 30 mesi; si tratta di facoltà a disposizione del Singolo, in luogo del normale pagamento come lavoro straordinario. Da valutare secondo le concrete possibilità di recupero (codice giustificativo in Teamsystem **A005**).



**BANCA ORE E PERMESSI ...
NON LASCIARLI SCADERE!!!
SEI ANCORA IN TEMPO...**

Stay tuned:

- i permessi articolo **118** vanno **interamente fruiti nell'anno**;
- i permessi **ROL** vanno utilizzati in modo da **non avere residui superiori a 23 ore a fine anno**;
- l'eventuale scelta di far confluire **in BdO parte delle "prestazioni lavorative aggiuntive"** è una **facoltà** del Singolo, da esercitare se le condizioni dell'ufficio / unità produttiva consentono un reale recupero;
- i permessi **118 / ROL / BdO** possono essere **inseriti "a completamento" di una settimana già pianificata** come ferie (ad esempio inserendo in procedura 3 giorni di ferie, 7 ore art 118 e 8 ore ROL).

Le nostre RSA e Rappresentanti Territoriali sono a disposizione per fornirti ogni delucidazione.

