

Valore della Produttività Aziendale 2026

Bilanci chiusi al 31 dicembre 2025

In data odierna **First Cisl**, insieme alle altre Organizzazioni sindacali, e a Capogruppo **Iccrea**, ha sottoscritto l'accordo per l'erogazione del Valore della produttività aziendale (Vpa) relativo ai bilanci chiusi al 31 dicembre 2025, in pagamento nel cedolino di settembre 2026. **I premi medi in erogazione a lavoratrici e lavoratori delle Bcc ammontano a 3.752 euro, mentre quelli per le lavoratrici e i lavoratori delle Società del Perimetro diretto a 3.029 euro.**

Abbiamo avuto conferma che anche quest'anno sarà corrisposto il Vpa alle lavoratrici e ai lavoratori in somministrazione, anche nel caso in cui il loro rapporto di lavoro fosse cessato prima dell'erogazione del premio.

Il premio viene determinato in base all'inquadramento di ciascun collega al 31 dicembre 2025. L'importo spettante è proporzionalmente ridotto in caso di part-time o di assunzione in corso d'anno; ulteriori variazioni possono derivare da periodi di malattia inferiori a due mesi continuativi, aspettative o altre assenze non retribuite. Non sarà invece decurtato in caso di assenze legge 104, maternità e congedi parentali.

Grazie all'accordo sottoscritto, ogni collega potrà:

- beneficiare della **tassazione agevolata all'1%** sui primi 5.000 euro di premio, purché lo scorso anno il reddito da lavoro dipendente non fosse superiore a 80.000 euro; questa misura restituisce ai lavoratori un premio netto più cospicuo;
- beneficiare della **decontribuzione su una somma fino a 800 euro**, grazie alla legge sulla partecipazione, che ha ottenuto importanti miglioramenti degli strumenti di conciliazione tempi di vita e di lavoro;
- di destinare alla **piattaforma welfare** un importo massimo fino a 5.000 euro del premio. La quota destinata a welfare beneficerà della **maggiorazione aziendale del 19%** e potrà quindi essere utilizzata per rimborsi relativi a spese di istruzione ed educazione, spese di frequenza a ludoteche, centri estivi ed invernali, spese di trasporto, opere e servizi presso centri convenzionati finalizzati ad istruzione, educazione, ricreazione, assistenza sociale e sanitaria, oltre che per previdenza complementare e assistenza sanitaria.

La scelta delle somme da destinare alla piattaforma welfare dovrà essere effettuata da ciascun collega indicativamente entro **l'11 settembre 2026**.

I Dirigenti Sindacali First Cisl sono a disposizione per ulteriori chiarimenti o approfondimenti.

Roma, 15 luglio 2026

La delegazione trattante First Cisl