

VERBALE DI ACCORDO DI VERIFICA
ai sensi dell'art. 8 dell'Accordo 20.05.2023,
come integrato dagli accordi del 28 giugno 2024, del 25 luglio 2024 e del 30 giugno 2025,
per la disciplina del Valore di Produttività Aziendale 2026 (esercizio 2025)

TRA

ICCREA BANCA S.p.A. Istituto Centrale del Credito Cooperativo, Capogruppo del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea, con sede legale in Roma alla Via Lucrezia Romana 41/47, P.IVA 15240741007, nella qualità di Capogruppo del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea, in seguito "Capogruppo"

E

La **Delegazione Sindacale di Gruppo**, costituita ai sensi dell'art. 11 bis CCNL 11.06.2022, così composta per le seguenti OO. SS.:

FABI

FIRST CISL

FISAC CGIL

UGL Credito

UIL C.A.

Premesso che

- a) in data 20 maggio 2023 la Capogruppo e la Delegazione Sindacale di Gruppo hanno definito la disciplina del Valore di Produttività Aziendale (VPA) per il personale delle aree professionali e dei quadri direttivi per l'anno 2024, con riferimento all'esercizio 2023;
- b) l'art. 8 del predetto accordo del 20 maggio 2023 prevede che le Parti condividano con specifico accordo le risultanze del confronto di verifica, sia con riferimento all'importo del Valore di Produttività Aziendale, sia con riferimento al requisito di incrementalità di cui agli artt. 3, punto 3.5. e 4, punto 4.5., oltre alla destinazione di circa il 50% delle eventuali eccedenze derivanti dall'applicazione dei limiti massimi di cui all'art. 3, punto 3.4. ai sistemi di previdenza complementare, assistenza sanitaria integrativa e servizi di welfare, determinandone le modalità;
- c) l'accordo del 28 giugno 2024 ha previsto la costituzione di un "Comitato Welfare" deputato, in relazione a quanto previsto dall'art. 4 del Decreto 25 marzo 2016, ad individuare e proporre azioni e/o soluzioni che consentano di migliorare il benessere e la conciliazione dei tempi di vita e lavoro dei lavoratori e delle lavoratrici;
- d) l'accordo del 30 giugno 2025 ha prorogato l'accordo del 20 maggio 2023 anche per l'anno 2025, erogazione 2026 e definito gli obiettivi del Comitato Welfare per l'anno 2025;
- e) gli accordi del 25 luglio 2024 e del 30 giugno 2025 hanno integrato e modificato l'art. 3.5 dell'accordo del 20 maggio 2023, individuando nuovi indicatori per la misurazione della incrementalità/miglioramento idonei a verificare, nel periodo di riferimento, il conseguimento di un risultato incrementale di produttività, redditività, qualità e/o efficienza per ogni singola BCC affiliata;
- f) l'art. 1, commi 184 e 184 bis, della legge n. 208/2015, come modificato dall'art. 1, comma 9, della Legge 30 dicembre 2025, n. 199 (Legge di Bilancio 2026), prevede l'assoggettamento – salva espressa rinuncia scritta del prestatore di lavoro – ad una imposta sostitutiva dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali pari all'1% (per gli anni 2026 e 2027), entro

il limite di importo complessivo di euro 5.000 lordi per i lavoratori subordinati che, nell'anno precedente a quello di riferimento, abbiano percepito un reddito da lavoro dipendente di importo non superiore a euro 80.000, dei premi di risultato di ammontare variabile la cui corresponsione sia legata ad incrementi misurabili e verificabili di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione;

- g) l'art. 1, commi 184 e 184 bis, della legge n. 208/2015 e successive modifiche, ha previsto che i beni e i servizi di cui all'art. 51, commi 2 e 3 ultimo periodo del D.P.R. n. 917/1986 (TUIR) non concorrono a formare il reddito di lavoro dipendente anche nell'eventualità in cui siano fruiti, per scelta del lavoratore o della lavoratrice, in sostituzione – in tutto o in parte – delle somme dovute a titolo di premi di risultato;
- h) in data 30 giugno 2026 la Capogruppo ha trasmesso alla Delegazione Sindacale di Gruppo i dati di bilancio di Capogruppo, delle Aziende e delle BCC/CR facenti parte del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea relativi all'esercizio 2025;
- i) in data odierna le Parti hanno effettuato la verifica congiunta dei dati di bilancio relativi all'esercizio 2025 - con esito positivo - in merito al Valore di Produttività Aziendale da erogare nell'anno 2026.

Tutto ciò premesso, le Parti, ai sensi degli artt. 7 e 8 dell'Accordo 20.05.2023, e successive modifiche e integrazioni, si sono riunite in data odierna per procedere alla verifica congiunta dell'importo del Valore di Produttività Aziendale, del raggiungimento degli obiettivi di incrementalità ai sensi della legislazione vigente e del coinvolgimento dei lavoratori e delle lavoratrici nel perseguimento degli obiettivi di incremento di efficienza e produttività e miglioramento del benessere e della conciliazione dei tempi di vita e lavoro ai sensi degli accordi del 28 giugno 2024, dell'8 agosto 2024 e del 30 giugno 2025, nonché della conversione del VPA in servizi di Welfare, convenendo quanto segue.

Art. 1

La premessa è parte integrante ed essenziale del presente accordo.

Art. 2

2.1. Le parti all'esito della verifica dei livelli delle fasce di equivalenza e dei corrispondenti importi da erogare in ciascuna BCC/CR facente parte del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea, nonché in Capogruppo e in ciascuna Azienda del Perimetro Diretto, con riferimento al bilancio di esercizio relativo all'anno 2025, pur precisando che le specifiche modalità di calcolo adottate non costituiscono precedente per gli anni futuri, ferma restando la validità di quanto convenuto nell'accordo di proroga VPA del 28 giugno 2024, dell'accordo del 25 luglio 2024 e dell'accordo del 30 giugno 2025, prendono atto che gli importi da erogare - salvo l'esercizio da parte dei lavoratori o delle lavoratrici della facoltà di sostituire al VPA le prestazioni di "Welfare" secondo quanto previsto al successivo punto 5 – sono quelli risultanti dalla "Tabella VPA 2026" allegata (Allegato 1), che forma parte integrante del presente accordo.

2.2. Le Parti si danno atto che il Valore di Produttività Aziendale distribuito per l'insieme delle BCC/CR non è inferiore al 2,4% né superiore al 3,7% della somma dei soli valori positivi dei Risultati Lordi di Gestione rettificati ai sensi dell'art. 3 dell'Allegato F al CCNL.

2.3. Le Parti hanno inoltre verificato che l'applicazione dei massimali di erogazione di cui all'art. 3.4. dell'Accordo 20.05.2023 ha determinato risorse in eccedenza; le Parti-stabiliranno le modalità di destinazione entro il mese di settembre 2026, valutando anche piani di welfare o destinazione a forme di previdenza complementare e/o assistenza sanitaria integrativa, nonché prestazioni di welfare a favore della generalità dei dipendenti del GBCI.

Art. 3

3.1. Le Parti, in conformità con quanto previsto dal Decreto Interministeriale 25 marzo 2016, hanno altresì effettuato la verifica congiunta dei parametri di misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità ed efficienza di cui all'Accordo 20.05.2023 per la disciplina del Valore di Produttività Aziendale,

e dei successivi accordi del 25 luglio 2024 e del 30 giugno 2025 con riferimento alla competenza dell'anno 2025.

3.2. All'esito della verifica congiunta ai sensi dell'art. 3.5. e 4.5. dell'Accordo 20.05.2023, come integrato dagli accordi del 25 luglio 2024 e del 30 giugno 2025, è emerso che le BCC/CR, la Capogruppo e le Società del Perimetro Diretto hanno tutte raggiunto l'obiettivo incrementale.

3.3. Le Parti si danno atto che il Comitato Paritetico in materia di welfare, benessere e conciliazione tempi di vita e di lavoro istituito con l'accordo del 28 giugno 2024, in conformità con quanto previsto dal Decreto Interministeriale del 25 marzo 2016 nonché della prassi amministrativa in materia, ha garantito un efficace processo di coinvolgimento dei lavoratori nel raggiungimento degli obiettivi di incremento di efficienza e produttività, nonché di miglioramento della qualità di vita e del lavoro previsti dall'accordo del 30 giugno 2025.

Art. 4

Le Parti si danno atto che, ai sensi dell'accordo del 20 maggio 2023, si procederà all'erogazione del Valore di Produttività Aziendale con le competenze del mese di settembre ai destinatari e con le modalità individuate dall'art. 5.

Art. 5

Le Parti, considerato quanto previsto dall'art. 1, comma 184 e 184 bis, L. 208/15, (come modificati dall'art. 1, comma 160, L. 232/2016 e dall'art. 1, comma 9, della L. 30 dicembre 2025, n. 199) e dall'art. 7 dell'Accordo 20.05.2023, in forza del quale il VPA può essere fruito, per scelta del lavoratore o della lavoratrice, e trasformato, in tutto o in parte, nei servizi di Welfare di cui all'art. 51 del T.U.I.R., concordano quanto segue:

- a) ciascuna BCC/CR o Azienda individuerà i servizi di Welfare da offrire ai propri dipendenti e le modalità, conformi alla legislazione vigente, per consentire agli stessi di optare per tali servizi in trasformazione del VPA. In via esemplificativa i servizi di Welfare potranno riguardare:
 - previdenza complementare
 - assistenza sanitaria integrativa
 - spese sostenute per l'educazione e l'istruzione dei propri familiari
 - spese sostenute per la frequenza di ludoteche e centri estivi e invernali
 - trasporto pubblico
 - opere e servizi utilizzabili dai dipendenti presso aziende convenzionate, finalizzate alla educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale e sanitaria.
- b) al fine di favorire il benessere dei lavoratori e soddisfare le esigenze di vita attraverso le anzidette misure di Welfare in caso di opzione per la fruizione dei servizi di Welfare, in trasformazione del VPA, la BCC/CR o Azienda aggiungerà all'importo destinato dal lavoratore o dalla lavoratrice agli stessi servizi, un contributo a proprio carico, stimato per l'anno 2026, in osservanza del principio di parità di costo da parte delle Aziende, in misura pari al 19%.
- c) i Lavoratori che intendono avvalersi della facoltà prevista al presente articolo dovranno esprimere la loro volontà di avvalersi delle prestazioni di Welfare entro e non oltre l'11/09/2026, secondo le modalità stabilite da ciascuna Azienda o BCC/CR (con apposita comunicazione scritta all'Ufficio del personale o, in mancanza, alla segreteria di Direzione Generale o mediante piattaforma informatica dedicata dell'Azienda di appartenenza). In mancanza di scelta, o in caso di opzione parziale, il VPA o la parte residua verrà corrisposto in forma monetaria con il cedolino paga del mese di settembre 2026.

Art. 6

Per la definizione del Valore di Produttività Aziendale 2026, erogazione 2027, le Parti condividono di prorogare l'accordo del 20 maggio 2023, come modificato dai successivi accordi del 28 giugno 2024, del 25 luglio 2024 e del 30 giugno 2025.

Le Parti si incontreranno entro il 30 settembre 2026 per valutare eventuali ulteriori modifiche alla disciplina del Valore di Produttività Aziendale.

Le Parti dichiarano che la “voce stipendio” di cui all’art. 3.4. dell’Accordo del 20.05.2023 è da intendersi riferita al 31 dicembre dell’anno di misurazione.

Al fine di garantire un sempre più efficace processo di coinvolgimento dei lavoratori nel raggiungimento degli obiettivi di incremento di efficienza e produttività, nonché il miglioramento della qualità di vita e del lavoro, le Parti hanno condiviso di proseguire l’attività del Comitato Paritetico in materia di welfare, benessere e conciliazione tempi di vita e lavoro.

Le Parti per il 2026 condividono di perseguire i seguenti obiettivi:

- individuazione e valutazione delle prestazioni in solidarietà finanziate attraverso gli stanziamenti determinati dalle eccedenze derivanti dall’applicazione dei massimali di erogazione di cui all’art. 3.4. dell’Accordo 20.05.2023 sul Valore di Produttività Aziendale 2026 (pagamento 2027)
- verifica dell’andamento del recepimento dell’accordo quadro del 9 giugno 2026 in materia di banca del tempo solidale e smart working per il sostegno alla genitorialità
- studio di flessibilità organizzative, quale strumento di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro idoneo ad incrementare la produttività del lavoro.

Le Parti condividono che il Comitato Paritetico in materia di welfare, benessere e conciliazione tempi di vita e lavoro agirà in stretto raccordo con la Commissione per le pari opportunità, l’inclusione e le tematiche ESG per il raggiungimento degli obiettivi per l’anno 2026.

DICHIARAZIONE DELLE PARTI

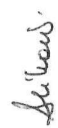
Le Parti confermano che i criteri di erogazione individuale del Valore di Produttività Aziendale di cui al presente accordo sono conformi a quanto previsto nell’art. 29 del CCNL 9.07.2024, in applicazione dei criteri di cui all’Allegato “F” allo stesso CCNL.

Le somme erogate a titolo di Valore di Produttività Aziendale - di cui al presente accordo ed alla tabella 1 allegata - al personale dipendente della Capogruppo, delle Aziende e delle BCC/CR facenti parte del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea, essendo riconducibili ad incrementi di produttività, redditività, qualità ed efficienza, in relazione ai risultati riferibili all’andamento economico, sono assoggettate alla normativa fiscale vigente in materia di tassazione agevolata a favore delle somme erogate in esecuzione di contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale a titolo di retribuzione di produttività.

Le Parti confermano il Comitato Paritetico in materia di welfare, benessere e conciliazione tempi di vita e lavoro quale organo di coinvolgimento paritetico dei lavoratori nell’organizzazione del lavoro anche ai fini della decontribuzione così come prevista dall’art. 55 del D.L. n. 50 del 24 aprile 2017 convertito dalla Legge n. 96 del 21 giugno 2017.

Ai sensi dell’articolo 5 del D.I. 25/03/2016, le parti si danno reciprocamente atto che il presente accordo collettivo è conforme ai criteri di misurazione e di verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità ed efficienza, di cui all’art. 1, commi 182-189, della legge n. 208/2015 e del D.I. 25/03/2016 nonché della circolare dell’agenzia delle entrate n. 28/E del 15/06/2016 e n. 5/E/2018.

Copia del presente accordo verrà depositata dalla Capogruppo al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in modalità telematica, entro il termine di 30 giorni dalla data di sottoscrizione.



Roma, 15/07/2026

ICCREA BANCA SPA

M. Obesillo
Quadrone

La Delegazione Sindacale di Gruppo

FABI

Mezzalana
Spurio
Libero

FIRST- Cisl

Del Moe
francesco Bell'

FISAC-CGIL

Leone
Diego
Trini

UGL-CREDITO

Al

UILCA/UIL

Renato
Di Pina

Allegato 1

Tabella VPA 2026

Allegato 1 - Tabella VPA 2026

AMBITI TERRITORIALI	BCC/CR	VPA 2026 (COMPETENZA 2025)	IMPORTO DA DESTINARE A WELFARE
Calabria, Campania, Sicilia	BCC MEDIOCRATI	330.247	0
Calabria, Campania, Sicilia	BCC MAGNA GRECIA	419.734	0
Calabria, Campania, Sicilia	BCC DELLA CALABRIA ULTERIORE	403.024	0
Calabria, Campania, Sicilia	BCC AGRIGENTINO	62.808	0
Calabria, Campania, Sicilia	BCC DI NAPOLI	245.326	2.951,80
Calabria, Campania, Sicilia	BCC DI MONTEPAONE	90.847	0
Calabria, Campania, Sicilia	BCC CAMPANIA CENTRO	225.237	0
Calabria, Campania, Sicilia	BCC VALLE DEL TORTO	68.478	0
Calabria, Campania, Sicilia	BCC DI PACHINO	216.971	0
Calabria, Campania, Sicilia	BCC DELLE MADONIE	218.840	0
Calabria, Campania, Sicilia	BCC DI SCAFATI E CETARA	105.104	0
Calabria, Campania, Sicilia	BCC DELLA VALLE DEL FITALIA	37.877	0
Calabria, Campania, Sicilia	BANCA DON RIZZO	688.010	6.940,82
Calabria, Campania, Sicilia	BCC "G. TONIOLO" E SAN MICHELE DI SAN CATALDO (Caltanissetta)	421.431	0
Calabria, Campania, Sicilia	BCC SAN FRANCESCO	139.098	0
Calabria, Campania, Sicilia	BCC DI CAPACCIO PAESTUM	186.354	0
Calabria, Campania, Sicilia	BCC TERRA DI LAVORO SAN VINCENZO DE PAOLI	366.654	0
Calabria, Campania, Sicilia	BCC DI SAN MARCO DEI CAVOTI	178.822	0
Calabria, Campania, Sicilia	BCC DI ALTOFONTE E CACCAMO	38.087	0
Marche, Abruzzo, Molise, Emilia-Romagna	BCC DI BASCIANO	82.721	0
Marche, Abruzzo, Molise, Emilia-Romagna	BCC DELLA VALLE DEL TRIGNO	80.654	0
Marche, Abruzzo, Molise, Emilia-Romagna	BCC DI GAMBATESA	84.889	0
Marche, Abruzzo, Molise, Emilia-Romagna	BCC DI PRATOLA PELIGNA	453.207	0
Marche, Abruzzo, Molise, Emilia-Romagna	CC ROMAGNOLO	530.673	0
Marche, Abruzzo, Molise, Emilia-Romagna	EMIL BANCA	2.594.597	0
Marche, Abruzzo, Molise, Emilia-Romagna	BCC DELL'ADRIATICO TERAMANO	201.757	0
Marche, Abruzzo, Molise, Emilia-Romagna	BCC DI FALCONARA MARITTIMA	0	0
Marche, Abruzzo, Molise, Emilia-Romagna	BCC ABRUZZESE	132.765	0
Marche, Abruzzo, Molise, Emilia-Romagna	CREDITO COOPERATIVO RAVENNATE FORLIVESE IMOLESE	2.848.642	0
Marche, Abruzzo, Molise, Emilia-Romagna	BCC DI FILOTTRANO E CAMERANO	466.950	0
Marche, Abruzzo, Molise, Emilia-Romagna	BCC DEL METAURO	374.452	0
Marche, Abruzzo, Molise, Emilia-Romagna	BCC DI OSTRA E MORRO D'ALBA	150.167	0
Marche, Abruzzo, Molise, Emilia-Romagna	BCC DI OSTRA VETERE	267.559	3.357,87
Marche, Abruzzo, Molise, Emilia-Romagna	BCC DI PERGOLA	635.430	0
Marche, Abruzzo, Molise, Emilia-Romagna	BCC DI RECANATI E COLMURANO	107.784	0
Marche, Abruzzo, Molise, Emilia-Romagna	BCC DI RIPATRANSONE E DEL FERMANO	128.256	0
Marche, Abruzzo, Molise, Emilia-Romagna	BCC DI PESARO	396.996	0
Marche, Abruzzo, Molise, Emilia-Romagna	RIVIERA BANCA	1.320.344	0
Marche, Abruzzo, Molise, Emilia-Romagna	BCC DEL PICENO	259.163	0
Marche, Abruzzo, Molise, Emilia-Romagna	BCC DI FANO	461.134	0
Marche, Abruzzo, Molise, Emilia-Romagna	BCC DEI SIBILLINI	114.964	0
Marche, Abruzzo, Molise, Emilia-Romagna	BCC DI CASTIGLIONE	256.722	0
Lombardia, Piemonte	BCC CENTROPADANA	695.558	0
Lombardia, Piemonte	BCC DEL BASSO SEBINO	230.164	0
Lombardia, Piemonte	BCC AGROBRESCIANO	353.197	0
Lombardia, Piemonte	BCC DI BUSTO GAROLFO E BUGUGGIATE	533.409	0
Lombardia, Piemonte	BCC DI TRIUGGIO E DELLA VALLE DEL LAMBRO	424.315	0
Lombardia, Piemonte	BCC CREMASCA E MANTOVANA	1.074.152	0
Lombardia, Piemonte	BCC BRIANZA E LAGHI	462.316	0

RP

el

g

g

g

g

g

CB

g

g

g

g

g

g

g

g

Lombardia, Piemonte	CRA BINASCO	377.082	0
Lombardia, Piemonte	CRA CANTU'	1.850.200	0
Lombardia, Piemonte	BCC DI CARATE BRIANZA	1.819.867	0
Lombardia, Piemonte	BCC DI MILANO	3.048.261	305.678,85
Lombardia, Piemonte	BCC DELL'OGGIO E DEL SERIO	496.109	0
Lombardia, Piemonte	BCC DI LEZZENO	256.942	150.719,99
Lombardia, Piemonte	CRA DI RIVAROLO MANTOVANO	149.194	0
Lombardia, Piemonte	BCC BERGAMASCA E OROBICA	1.022.377	0
Lombardia, Piemonte	BCC CARAVAGGIO	439.496	0
Lombardia, Piemonte	BANCA ALPI MARITTIME	693.718	68.914,13
Lombardia, Piemonte	BCC DI ALBA	3.485.385	0
Lombardia, Piemonte	BCC DEL GARDA	451.520	0
Lombardia, Piemonte	BCC DI MOZZANICA	44.335	0
Lombardia, Piemonte	BCC DELLA VALSASSINA	337.634	94.444,40
Lombardia, Piemonte	CREDITO PADANO BCC	917.074	0
Puglia, Basilicata	BCC DI AVETRANA	229.337	21.243,05
Puglia, Basilicata	BCC BASILICATA	284.367	0
Puglia, Basilicata	BCC DEGLI ULIVI - TERRA DI BARI	179.600	0
Puglia, Basilicata	BANCA DI BARI E TARANTO	338.863	0
Puglia, Basilicata	BCC DI PUTIGNANO	27.750	0
Puglia, Basilicata	BCC DI GAUDIANO DI LAVELLO	55.910	0
Puglia, Basilicata	BCC DI CANOSA	87.165	0
Puglia, Basilicata	BCC DI MARINA DI GINOSA	45.331	0
Puglia, Basilicata	BCC DI OSTUNI	131.929	0
Puglia, Basilicata	BCC APPULO LUCANA	110.152	0
Puglia, Basilicata	BCC DI ANDRIA	28.907	0
Puglia, Basilicata	BCC DI TERRA D OTRANTO	138.382	0
Puglia, Basilicata	CRA DI CASTELLANA GROTTI	494.258	0
Puglia, Basilicata	CASSA RURALE DI ERCHIE	98.314	0
Puglia, Basilicata	BCC DI LEVERANO	439.562	32.852,88
Puglia, Basilicata	BCC DI SANTERAMO IN COLLE	668.898	89.798,49
Toscana, Lazio, Umbria, Sardegna	BCC DI CAGLIARI	236.996	0
Toscana, Lazio, Umbria, Sardegna	BCC DI ROMA	9.004.632	2.203.902,98
Toscana, Lazio, Umbria, Sardegna	BCC DI BELLEGRA	184.887	0
Toscana, Lazio, Umbria, Sardegna	BCC DI PONTASSIEVE	314.689	0
Toscana, Lazio, Umbria, Sardegna	BANCA ALTA TOSCANA	777.069	0
Toscana, Lazio, Umbria, Sardegna	BCC DELL'ELBA	73.774	0
Toscana, Lazio, Umbria, Sardegna	BANCA CENTRO	853.829	0
Toscana, Lazio, Umbria, Sardegna	BANCO FIORENTINO	1.553.337	0
Toscana, Lazio, Umbria, Sardegna	BCC DI ANGHIAI E STIA	162.157	0
Toscana, Lazio, Umbria, Sardegna	BCC DI PESCIA	168.564	0
Toscana, Lazio, Umbria, Sardegna	BCC VALDARNO FIORENTINO	41.549	0
Toscana, Lazio, Umbria, Sardegna	CHIANTI BANCA	985.092	0
Toscana, Lazio, Umbria, Sardegna	CRA PALIANO	127.191	0
Toscana, Lazio, Umbria, Sardegna	BCC DEL VALDARNO	322.917	0
Toscana, Lazio, Umbria, Sardegna	BANCA TERRE ETRUSCHE DI VALDICHIANA E MAREMMA	922.429	0
Toscana, Lazio, Umbria, Sardegna	BANCA VERSILIA LUNIGIANA E GARFAGNANA	622.082	0
Toscana, Lazio, Umbria, Sardegna	BCC DI ARBOREA	297.819	33.174,88
Toscana, Lazio, Umbria, Sardegna	BCC DI NETTUNO	155.092	0
Toscana, Lazio, Umbria, Sardegna	BCC DELLA PROVINCIA ROMANA	467.166	2.868,54
Toscana, Lazio, Umbria, Sardegna	BCC DEI COLLI ALBANI	111.620	0
Veneto, Friuli-Venezia Giulia	BCC PORDENONESE E MONSILE	1.247.191	0
Veneto, Friuli-Venezia Giulia	VALPOLICELLA BENACO BANCA	299.762	0
Veneto, Friuli-Venezia Giulia	BANCA VERONESE	560.678	0
Veneto, Friuli-Venezia Giulia	BANCA DELLE TERRE VENETE	1.254.191	0
Veneto, Friuli-Venezia Giulia	BCC DI UDINE	348.486	0
Veneto, Friuli-Venezia Giulia	BCC VICENTINO	266.760	0

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Veneto, Friuli-Venezia Giulia	BCC VENEZIA GIULIA	725.042	2.920,69
Veneto, Friuli-Venezia Giulia	CREDIFRIULI	1.061.636	47.012,91
Veneto, Friuli-Venezia Giulia	BCC VENETA	2.496.260	9.770,24
Veneto, Friuli-Venezia Giulia	BANCA DELLA MARCA	1.418.741	0
Veneto, Friuli-Venezia Giulia	BCC BANCA ANNIA	605.615	0
Veneto, Friuli-Venezia Giulia	CENTROMARCA BANCA	909.034	0

CAPOGRUPPO E SOCIETA' DEL PERIMETRO DIRETTO	VPA 2026 (COMPETENZA 2025)
BCC Financing	135.720
BCC Leasing S.p.A.	352.220
ICCREA BANCA SPA	5.931.398
BCC RISPARMIO & PREVIDENZA SGRpA	157.564
BCC SISTEMI INFORMATICI SPA	1.592.013
BCC GESTIONE CREDITI	105.514
BCC FACTORING SPA	114.186
BCC SINERGIA S.P.A.	2.015.000
BCC CREDITOCONSUMO S.P.A.	209.497
BCC RENT & LEASE S.P.A.	118.249
BCC SERVIZI ASSICURATIVI S.R.L.	170.413
BCC POS	33.823
BIT	78.460









