



<https://www.firstcisl.it/creditocooperativo>

## GIUGNO: IL MESE DELLA DEFINIZIONE DEL VPA (VALORE DI PRODUTTIVITÀ AZIENDALE)

IN DATA ODIERNA SI È  
TENUTO IL CONSUETO  
INCONTRO CON  
CAPOGRUPPO PER LA  
VERIFICA DEI DATI E LA  
DEFINIZIONE DEGLI  
IMPORTI (MEDI) DEL VPA  
ESERCIZIO 2025, CHE  
SARÀ EROGATO CON LA  
MENSILITÀ DI SETTEMBRE  
P.V..

E ADESSO... "DIAMO I  
NUMERI"!!!

-Il VPA 2026 di CCB è definito per le 65 BCC del Gruppo, per la Capogruppo Cassa Centrale e per le 6 società collegate (Allitude – Assicura Agenzia – Assicura Broker – Prestipay – Claris Leasing – Claris Rent):

complessivamente, interessa oltre 12.000 Lavoratrici e Lavoratori;

-Il Risultato Lordo di Gestione 2025 (la base di Calcolo del VPA) è aumentato rispetto al 2024 di circa l'**1,81 %**;

-**VPA medio a dipendente € 5.026** (rispetto a € 4.755 erogati nel 2025, media matematica Montante complessivo / numero dipendenti medi).





È il terzo esercizio di applicazione dell'accordo del VPA del Gruppo CCB, con un **metodo di calcolo divenuto strutturale** con la sigla dell' accordo tra First Cisl, le altre organizzazioni sindacali e la Capogruppo dello scorso 5 maggio, a certificare la bontà delle scelte definite il 1<sup>a</sup> giugno 2023.



Ripassiamo velocemente i punti salienti:

- **10 giugno** sottoscrizione delle tabelle;
- entro il **31 luglio** le BCC/Aziende del Gruppo comunicheranno a Lavoratrici / Lavoratori gli importi medi della propria BCC/Azienda (si tratta di un importo che si colloca mediamente attorno alla figura della 3A 3L);
- nella **prima settimana di settembre**, sulla piattaforma welfare messa a disposizione dall'azienda e nella propria area riservata, **sarà evidenziato l'importo individuale spettante**; nella finestra temporale 9-20 settembre gli aventi diritto (redditi 2025 fino a 80.000€) potranno esercitare volontariamente l'opzione welfare sui primi 5.000€ (**beneficiando della maggiorazione del 17%**), ovvero decidere di devolvere l'intero VPA al Fondo Pensione (quest'anno la deduzione massima è aumentata ad € 5.300);



La **quota cash** verrà erogata con la **mensilità di settembre** (per gli aventi diritto, detassazione all'1% sui primi € 5.000).

Si confermano le novità positive inserite nel 2025 (con qualche miglioramento), sulle quali vale la pena soffermarsi:



- confermata la **maggiorazione del 17%** per chi eserciterà l'opzione welfare;
- le somme convertite in welfare saranno utilizzabili per il **rimborso di spese** avvenute dal **1 gennaio 2025** (e non computate in dichiarazione dei redditi) e fino al **24 agosto 2027**, dando la possibilità di utilizzare al massimo le potenzialità offerte dalle piattaforme welfare (ad esempio per la prenotazione di pacchetti vacanze);
- l'acquisto di buoni spesa/regalo/benzina e i rimborsi delle utenze domestiche (**i c.d. Fringe Benefits**), il versamento a Fondo Pensione non potranno essere richiesti/effettuati nella finestra temporale 01.12.2026-12.01.2027;



- il VPA compete anche a chi non è in servizio nel mese di erogazione se in quiescenza (senza incentivo), in esodo per prepensionamento, e altri casi specifici (chiedi al tuo Rappresentante First Cisl di riferimento);
- il VPA viene erogato per intero nei casi di malattie continuative superiori a 2 mesi, anche **a cavallo fra due annualità**, assenze per maternità e paternità, fruizione di permessi giornalieri e orari Legge 104/1992, assenze per cure per malattie oncologiche, cronico degenerative, terapie salvavita.



AGENDA CCB tornerà in estate – da leggere sotto l'ombrellone o lungo i sentieri di montagna – per approfondire l'interessante e delicata materia degli utilizzi welfare / Fringe benefit. Ma se nel frattempo hai già qualche domanda o dubbio .... clicca qui sotto che uno dei nostri esperti ti contatterà.



## INSIEME SI PUÒ

