



Special

ARTICOLO 88 CCNL (PROVVIDENZE PER DISABILI) LE NOVITA' INTRODOTTE DAL CIG

LA SCORSA SETTIMANA
ABBIAMO AMPIAMENTE
DOCUMENTATO LE NOVITÀ
INTRODOTTE DAGLI
ACCORDI SINDACALI
SOTTOSCRITTI CON
CAPOGRUPPO IL 5 MAGGIO
(**AGENDA CCB 4/2026 – IL
TERZO TEMPO DEL CIG**).
ENTRIAMO NEL DETTAGLIO
DELLE MIGLIORIE ARTICOLO
88.



**Detto contributo è
corrisposto in favore
del "familiare
fiscalmente a carico",
che risulti portatore di
handicap ai sensi
della legge 104/92".
Viene erogato entro il
mese di giugno di
ciascun anno, su
presentazione di
certificazione medica
attestante, per l'anno
in corso, il sussistere
delle anzidette
condizioni".**



Ricorriamo al consolidato modulo domanda / risposta

Special

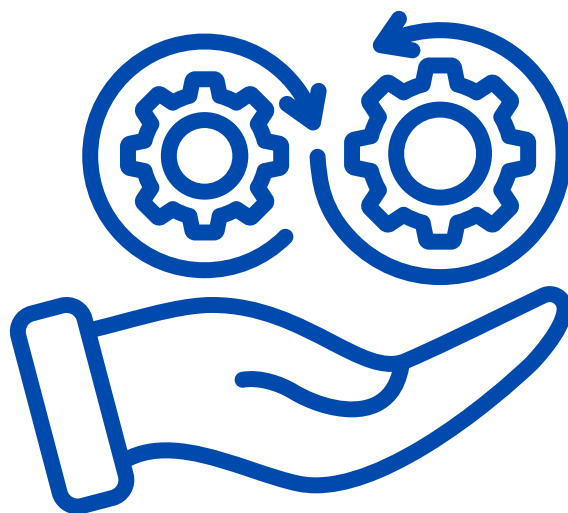


D Quando viene corrisposto il contributo in busta paga?

R Viene erogato con la mensilità di giugno di ciascun anno, previa presentazione della documentazione (leggi sopra) da far pervenire entro la prima settimana di giugno alle Risorse Umane della tua Azienda.

D A quanto ammonta il contributo previsto dal CIG?

R Da giugno 2026 è elevato ad euro 2.000, incrementato ad euro 3.500 in caso di disabilità grave (legge 104/92 articolo 3 comma 3) del familiare fiscalmente a carico.



D Sono fatti salvi i “trattamenti di miglior favore” rinvenuti dai Contratti Integrativi Regionali (CIR) / Contratti Integrativi Aziendali (CIA). Possono essere brevemente sintetizzati?

R Sì.

- Lavoratrici e Lavoratori Dipendenti di BCC / Aziende con sede in **Campania, Lombardia, Puglia, Piemonte e di Allitude** mantengono l'indennità a 3.000 euro già prevista (elevata ad euro 3.500 in caso di disabilità grave art. 3 comma 3), per ciascun familiare fiscalmente a carico

- Lavoratrici e Lavoratori Dipendenti di BCC / Aziende con sede in **Emilia Romagna diversamente abili**, mantengono il contributo di euro 1.500 (maggiorato di rivalutazione ISTAT)

- Lavoratrici e Lavoratori Dipendenti di BCC / Aziende con sede nel **Lazio/Umbria/Sardegna** mantengono i 2.500 euro già previsti (elevati ad euro 3.500 in caso di disabilità grave art. 3 comma 3), per ciascun familiare fiscalmente a carico

- Lavoratrici e Lavoratori Dipendenti di BCC / Aziende con sede in **Friuli Venezia Giulia diversamente abili** mantengono l'indennità di 1.600 euro, estesa ai familiari di primo grado, e a tutti i familiari di secondo grado se presenti nello stato di famiglia, indipendentemente dal carico fiscale

- Lavoratrici e Lavoratori di BCC / Aziende con sede in **Veneto** mantengono l'indennità di euro 2.000 estesa anche ai familiari fiscalmente e non fiscalmente a carico precedentemente presenti nello stato di famiglia, ora trasferiti in casa di riposo / RSA.

N.B.: Per ogni delucidazione rispetto alle sopracitate “condizioni di miglior favore” ti invitiamo a contattare il Referente First Cisl della tua Azienda / territorio

“UN MOSAICO ETEROGENEO DI DISPOSIZIONI, CHE FIRST CISL HA VOLUTO MANTENERE PER PRESERVARE LE PRECEDENTI CONTRATTAZIONI INTEGRATIVE E PER IL VALORE MUTUALISTICO E SOLIDARISTICO DI QUESTO PARTICOLARE ISTITUTO CONTRATTUALE” COMMENTA AGNESE GIURANO, SEGRETARIA RESPONSABILE DEL GRUPPO.

INSIEME SI PUÒ

FIRST



La Segreteria di Gruppo CCB

