



DELEGAZIONE SINDACALE GRUPPO CASSA CENTRALE BANCA

Siglati nuovi Accordi con Cassa Centrale: A TUTTO WELFARE!!!

Aumento del ticket pasto a 10€ (+225€ annui in welfare) e delle indennità a sostegno della famiglia, stabilizzazione della Sanità Integrativa e del welfare, confermato il VpA e introdotte nuove tutele

Abbiamo il piacere di comunicare che nei giorni scorsi sono stati siglati alcuni accordi sindacali che introducono e/o rafforzano importanti e significative misure a favore delle lavoratrici e dei lavoratori del Gruppo.

Qui di seguito le principali novità.

NOVITÀ DI WELFARE

INCREMENTO DEL TICKET PASTO	Incremento del ticket pasto elettronico a 10€ dal 1^a luglio 2026 per il personale full time e per il personale part time con orario giornaliero pari o superiore alle 5 ore; per il personale part time con orario giornaliero inferiore alle 5 ore viene riconosciuto un ticket pasto di 6,50€. Inoltre, è stato confermato il contributo welfare di 225€ introdotto con il CIG 2023, alternativo all'aumento del ticket a 9€. <u>Per questo, a coloro che avevano rinunciato al welfare per beneficiare dell'aumento del ticket a 9€, per il corrente anno verrà accreditato sulla posizione di welfare l'importo di 112,50€.</u>
RAFFORZAMENTO DELLA SANITÀ INTEGRATIVA	Dal 1° luglio è previsto l'incremento della contribuzione integrativa alla Cassa Mutua, che passa dallo 0,65% allo 0,85% della retribuzione imponibile, di cui 0,60% a carico Azienda (+0,10%) e 0,25% a carico Lavoratrice/tore (+0,10%).
MIGLIORAMENTO DEI PERMESSI ASSISTENZA FAMILIARE	Rivisitazione della disciplina dei permessi retribuiti già previsti dal C.I.G. per assistenza a familiari, estendendo le casistiche di fruizione e introducendo la possibilità di utilizzo anche ad ore, fino ad un massimo di 15 annue e garantendone l'utilizzo anche per l'accompagnamento di familiari a visite specialistiche, esami strumentali e terapie salvavita o chemioterapiche.
INCREMENTO DELLE INDENNITÀ ANNUALI DI STUDIO E DI SOSTEGNO ALLA FAMIGLIA	A decorrere dall'anno scolastico 2025/2026, sono previste nuove indennità ed integrazioni rispetto a quanto già previsto dal CCNL a favore dei lavoratori studenti e dei dipendenti con figli fiscalmente a carico che frequentino servizi educativi e scolastici: <u>asilo nido: 350€;</u> <u>scuola dell'infanzia: 100€;</u> <u>scuola primaria: 100€.</u> <u>scuola secondaria di primo grado: 100€, con integrazione di 70€ per studenti fuori sede;</u> <u>scuola secondaria di secondo grado: 175€, con integrazione di 70€ per studenti fuori sede;</u> <u>università: 325€, con integrazione di 125€ per studenti fuori sede.</u>

PREMIO PER IL CONSEGUIMENTO DI UN TITOLO DI STUDIO	A decorrere dal 2026, incremento del premio previsto dall'art. 68 del CCNL in favore dei Lavoratori che, nel corso del rapporto di lavoro, consequano un diploma di scuola secondaria di secondo grado ovvero una laurea (con votazione finale di almeno 90/110), nella seguente misura: <u>diploma:</u> complessivi 300€ (maggiorazione di 150€ rispetto all'attuale valore del CCNL), <u>laurea:</u> complessivi 500€ (maggiorazione di 250€ rispetto all'attuale al valore del CCNL).
PROVVIDENZE FAMILIARI CON DISABILITÀ	A decorrere dal 2026, incremento delle provvidenze economiche per i dipendenti con familiari con disabilità, elevate a 2.000€ annui. Per i dipendenti che assistono familiari in situazione di handicap con connotazione di gravità, accertata ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, il contributo annuale è stabilito in 3.500€.

Tutte le normative regionali o aziendali precedenti rimangono valide, qualora risultino più favorevoli.

VALORE DI PRODUTTIVITA' AZIENDALE (VPA)

L'accordo conferma le modalità di calcolo fino ad oggi utilizzate, introducendo un meccanismo di rimodulazione, relativo al triennio 2026–2028, finalizzato a garantire la stabilizzazione delle misure di welfare, che diventano strutturali, e una maggiore continuità degli strumenti di sostegno economico e sociale previsti dal Contratto Integrativo di Gruppo.

ACCORDO QUADRO PER L'ATTUAZIONE DELL'ART. 4 LEGGE 300/1970

L'intesa definisce a livello di Gruppo principi, limiti e procedure applicabili ai sistemi di videosorveglianza, ai controlli sugli accessi fisici ai sistemi di sicurezza informatica e tracciamento dei log. I dettagli saranno forniti tramite comunicazioni successive.

Le Scriventi esprimono soddisfazione per l'intesa raggiunta, che consolida e rafforza in modo strutturale il welfare di Gruppo e, al contempo, introduce nuove tutele e strumenti di sostegno su temi di particolare rilievo per le Lavoratrici e i Lavoratori. Sottolineiamo, inoltre, che siamo i primi a ottenere, già da quest'anno, l'aumento del ticket pasto fino al massimo detassabile.

Un risultato tutt'altro che scontato, reso possibile anche grazie al vostro sostegno all'attività sindacale.

Trento, 14 maggio 2026

LA DELEGAZIONE SINDACALE DI GRUPPO
FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL UGL CREDITO UIL CA