

Ccnl art. 88 – Inclusione e provvidenze per le persone con disabilità

L'articolo 88 del Contratto collettivo nazionale di lavoro fornisce disposizioni relative alle **specifiche misure** dedicate al **sostegno delle persone con disabilità e delle loro famiglie**. Si tratta di un diritto importante, che richiede però un adempimento puntuale da parte dei lavoratori e delle lavoratrici interessati.

Contributo annuale per familiari con disabilità (L. 104/1992)

Per ogni familiare fiscalmente a carico che risulti portatore di disabilità ai sensi della Legge 104/1992, è previsto un **contributo annuale di 1.500 euro**.

I **beneficiari** devono rispettare tre **requisiti**:

1. il **familiare** deve essere **fiscalmente a carico**;
2. deve essere **riconosciuta** una condizione di handicap ai sensi della **L. 104/1992 (art. 3, comma 1 o comma 3)**;
3. la **disabilità** deve essere **certificata per l'anno in corso**.

La **documentazione** necessaria per poter accedere al beneficio riguarda:

- la **domanda** di richiesta del contributo;
- la **certificazione medica aggiornata** che attesti il permanere delle condizioni previste dalla L. 104/1992 per l'anno in corso.

Scadenza per la presentazione delle domande

È **fondamentale verificare le disposizioni impartite dall'azienda in merito alla data** di scadenza della presentazione della domanda e della relativa documentazione. Rimane comunque il dettato contrattuale secondo il quale **l'erogazione debba avvenire entro il mese di giugno**.

Assorbimento di altre provvidenze

Il **contributo** di 1.500 euro **assorbe**, fino a concorrenza, **eventuali analoghe provvidenze** economiche regionali o aziendali già previste, **fatte salve eventuali condizioni migliorative** presenti sulla contrattazione di secondo livello (**Contratti integrativi di gruppo**).

Misure organizzative e supporto interno per lavoratori con disabilità

L'articolo 88 prevede inoltre che:

- le aziende favoriscano un'**organizzazione del lavoro attenta alle esigenze delle persone con disabilità**, anche attraverso l'eliminazione di barriere architettoniche in caso di ristrutturazioni;
- siano **individuati e comunicati** internamente le **figure competenti per la gestione** delle tematiche legate alla disabilità.
- sia **garantita** un'adeguata **dotazione di postazioni e presidi di supporto**.

Per qualsiasi informazione rivolgiti alla tua o al tuo referente First Cisl.

Clicca **QUI** per verificare ciò che prevede il tuo Contratto integrativo di gruppo!