



LE COPERTURE ASSICURATIVE DEI DIPENDENTI GRUPPO CCB

UNA RICHIESTA SENTITA DA PARTE DELLE NOSTRE ASSOCIATE E DEI NOSTRI ASSOCIATI È SINTETIZZARE (IN UN UNICO FORMAT) LE DIVERSE COPERTURE (ASSICURATIVE E NON) DI CUI BENEFICIANO LAVORATRICI E LAVORATORI DEL GRUPPO CCB PER FAR FRONTE / ATTENUARE GLI EFFETTI DEGLI EVENTI TRAUMATICI DELLA VITA.

FIRST CISL SI DISTINGUE PER GARANTIRE LE COPERTURE PIÙ ADEGUATE IN TUTTI I LIVELLI DI CONTRATTAZIONE (NAZIONALE, INTEGRATIVA DI GRUPPO, ENTI BILATERALI)



**I NOSTRI RAPPRESENTANTI
SINDACALI AZIENDALI SONO
A DISPOSIZIONE PER
FORNIRE ULTERIORI
DETTAGLI / DELUCIDAZIONI**



POLIZZA INFORTUNI

In caso di morte (€ **200mila**) o invalidità permanente (€ **250mila**) a copertura di eventi occorsi nelle 24 ore, anche fuori dall'orario di lavoro. Fonte: articolo 71 CCNL e articolo 13 del Testo Coordinato del CIG.

N.B: questa garanzia è offerta attraverso la stipula di polizze assicurative da parte delle BCC / Aziende del Gruppo. La presenza di **franchigie** trasferisce al soggetto stipulante l'onere di eventuali scoperti.



POLIZZA CASO MORTE DA MALATTIA

È offerta nel pacchetto delle "Prestazioni Sanitarie Aggiuntive di Gruppo" con diverse modalità di copertura del rischio da parte di Cassa Mutua Nazionale e Cassa Mutua Trentina per i rispettivi Beneficiari / Soci.

Massimale **€50mila**, fonte articolo 14 del Testo Coordinato del CIG.



FONDO PENSIONE

Gli Statuti dei due Fondi Pensione (Nazionale e Casse Rurali Trentine) garantiscono (articolo 13bis) indennizzi variabili in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per morte, superamento del periodo di comporta per malattia e infortunio, per invalidità permanente riconosciuta ai sensi di legge.

COPERTURA LTC (Long Term Care)

Dall' 01/01/2008 il CCNL ha introdotto la copertura per gli stati di non autosufficienza, assegnando alle Casse Mutue del settore BCC (Cassa Mutua Nazionale – Cassa Mutua Trentina – Cassa Mutua Toscana) il compito di definire le prestazioni per i rispettivi associati. È finanziata con un contributo dello 0,20% sulla retribuzione lorda (0,15% a carico delle Aziende – 0,05% a carico dei Lavoratori). Le tre Casse Sanitarie si avvalgono di partner assicurativi per la gestione del rischio e la erogazione degli indennizzi vitalizi / servizi, nell'arco temporale "intera vita". Negli anni le sopracitate Casse Sanitarie hanno modificato / adeguato le prestazioni offerte agli associati e ampliato la platea dei Beneficiari della prestazione; **ad esempio**, Cassa Mutua Nazionale dal 2017 ha esteso la copertura a tutti i propri assistiti, con massimali distinti tra Destinatari (dipendenti) e Beneficiari (familiari)



INVALIDITA' PERMANENTE DA MALATTIA

È offerta dalla sola Cassa Mutua Nazionale, esclusivamente ai Destinatari, con delibera annuale in occasione della convocazione del primo Comitato Amministratore. Per l'anno 2025 era previsto un massimale di € 30.000, con franchigia del 29%; le istanze vanno presentate a Cassa Mutua Nazionale, corredate dalla documentazione necessaria, e sottoposte ad una Commissione Medica che si riunisce periodicamente.



La Contrattazione Collettiva ai vari livelli, la lungimiranza negli Enti Bilaterali, da sempre patrimonio di First Cisl, hanno permesso negli anni di ottenere importanti risultati in favore di Lavoratrici e Lavoratori del Gruppo CCB.

Non sempre le colleghe e i colleghi sono a conoscenza di queste garanzie, o non vengono adeguatamente informati. Sensibili alla necessità di tutelarsi, sono indotti a sottoscrivere prodotti assicurativi individuali con oneri a proprio carico.

Conoscere ed informarsi: un Tuo diritto.

Con First Cisl è più semplice!!!

INSIEME SI PUÒ

La Segreteria di Gruppo CCB

