

## **BCC, FIRST CISL: siglati gli accordi su EnBiCC e FOCC**

*La firma degli accordi chiude il precedente ciclo negoziale dotando il sistema di un ente paritetico e bilaterale centrale nel sostegno alle attività professionali dei dipendenti del Credito cooperativo portando benefici concreti*

Nella serata di ieri **First Cisl**, insieme alle altre Organizzazioni sindacali, ha firmato con **Federcasse** gli accordi che istituiscono l'**Ente Bilaterale del Credito Cooperativo (EnBiCC)** e il **Fondo nazionale per la promozione della buona e stabile occupazione e per il sostegno dei livelli occupazionali e della mobilità del Credito Cooperativo (FOCC)**. Si tratta di due strumenti attesi da tempo, previsti dalle "code" del Contratto collettivo nazionale di Lavoro (Ccnl), e che, finalmente, trovano una piena definizione attraverso uno statuto e un regolamento condivisi.

Il percorso che ha condotto a questo risultato è stato tutt'altro che semplice. Le trattative sono state lunghe, articolate, e in alcuni momenti anche particolarmente tese. Tuttavia, la determinazione delle Parti sociali e la volontà di dare completa realizzazione agli impegni assunti con l'accordo di rinnovo del Ccnl 9 luglio 2024 hanno permesso di raggiungere **un traguardo che rafforza l'intero sistema del Credito cooperativo**.

Con l'istituzione dell'EnBiCC, il settore si dota di un **presidio stabile e paritetico** in cui far convergere attività fondamentali per la vita professionale delle lavoratrici e dei lavoratori: dalla formazione alla riqualificazione, dalla promozione dell'inclusione alla diffusione di buone pratiche contro ogni forma di discriminazione, fino alla gestione del FOCC e del Fondo di sostegno alle famiglie dei colleghi deceduti in costanza di rapporto di lavoro. Un insieme di funzioni che, nel loro complesso, rappresentano un investimento concreto sulla qualità del lavoro e sulla coesione sociale all'interno del sistema.

Il FOCC, è bene ricordarlo, nasce con una missione chiara: promuovere l'occupazione buona e stabile, sostenere i livelli occupazionali ed accompagnare le persone lungo tutto il loro percorso professionale, anche attraverso strumenti di *upskilling* e *reskilling*.

Il Fondo sarà alimentato dal contributo dei datori di lavoro che applicano il Ccnl, da quello dei loro dipendenti e dal versamento volontario degli amministratori della categoria. Per i primi due anni successivi alla sospensione del contributo al Fondo di Solidarietà, le Parti hanno confermato le modalità già concordate il 9 luglio 2024: la contribuzione sarà pari allo 0,28% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali, ripartita per un terzo a carico dei lavoratori e per due terzi a carico delle aziende.

Grazie a questo nuovo strumento, il Credito cooperativo potrà affrontare con **maggiore solidità** gli anni avvenire, segnati da una trasformazione tecnologica profonda e da sfide organizzative che richiedono risposte nuove e lungimiranti. Il FOCC potrà favorire **nuove assunzioni, stabilizzazioni e percorsi di inserimento**, riservando un'**attenzione particolare** alle persone **più fragili** e ai contesti aziendali che soffrono maggiormente la **carenza di organico**, contribuendo ad una **distribuzione più equilibrata dei carichi di lavoro** e a un **assetto organizzativo interno più efficace**.

Il cammino che ha portato a questi accordi è stato impegnativo, ma **First Cisl** ha mantenuto sempre chiaro il **proprio obiettivo: rafforzare le tutele, sostenere l'occupazione, costruire strumenti utili e concreti** per il futuro della categoria. Lo abbiamo fatto con coerenza, lucidità e determinazione,

convinti che il **benessere delle lavoratrici e dei lavoratori** debba restare il **punto di riferimento di ogni scelta**.

Proprio con questo spirito, nelle prossime settimane, insieme alle altre Organizzazioni sindacali, avvieremo i lavori per la redazione della piattaforma rivendicativa in previsione del prossimo rinnovo contrattuale.

*Roma, 20 febbraio 2026*

*CooperFirst - Coordinamento Credito Cooperativo*