

Prestazioni odontoiatriche e check up

Nel 2026 introdotta una nuova tipologia di prestazione: igiene dentale

Care colleghe e cari colleghi,

anche quest'anno desideriamo confermare la possibilità di usufruire delle prestazioni sanitarie aggiuntive con Cassa mutua nazionale: quelle non incluse nel nomenclatore delle prestazioni ma conquistate grazie al Contratto integrativo di gruppo (Cig).

Le prestazioni effettuate dal 1° gennaio 2026 potranno essere inserite **a rimborso a partire da:**

- **metà febbraio**, per le prestazioni di **tipo odontoiatrico**;
- **marzo**, per le prestazioni di **prevenzione**.

Le prestazioni odontoiatriche fruite nel 2025 inoltre, vedranno riconosciuta la seconda tranche di rimborso per l'intero 40% rimanente, grazie alla capienza dei fondi.

Per semplicità, di seguito riepiloghiamo le tutele aggiornate al 2026. Per maggiori informazioni invitiamo comunque a visionare le circolari emanate da Cassa mutua nazionale accedendo all'Area riservata: prestazioni erogabili – prestazioni aggiuntive di gruppo.

➤ **Prestazioni odontoiatriche**

Ogni collega potrà richiedere, per sé stesso, il rimborso delle spese odontoiatriche fino a un massimale annuo di 8.000 euro. È confermata la franchigia del 25%, con una soglia minima di 400 euro, calcolata sull'ammontare complessivo delle spese sostenute nell'anno.

Esempio pratico:

- A gennaio sostengo una spesa di 1.000 euro → rimborso di 600 euro (1.000 – 400 euro di franchigia minima).
- A giugno un'ulteriore spesa di 1.000 euro → il rimborso sarà di altri 900 euro (rimborso complessivo annuo 1.500 euro), perché la franchigia complessiva del 25% sull'intero importo annuo (2.000 euro) è pari a 500 euro, dei quali 400 già applicati nella prima richiesta.

Il rimborso viene erogato per il 60%, decurtato della franchigia, al momento della richiesta, mentre il restante 40% entro marzo dell'anno successivo, a seguito della rendicontazione ed in base alle disponibilità residue derivanti dalle somme versate dalle aziende.

➤ **Prestazioni odontoiatriche da infortunio**

In caso di infortunio, alle prestazioni già previste dal nomenclatore - 1.500 euro con franchigia del 30% - si aggiungerà un ulteriore massimale fino a 5.000 euro, sempre con franchigia del 30%, attivabile una volta esaurito il primo.

➤ **Prestazioni finalizzate alla prevenzione - check up**

Con decorrenza dal 2024 ogni collega dispone di 167 euro all'anno da utilizzare per spese di prevenzione o check up, cumulabili fino a 3 anni. Qualora non fossero mai stati utilizzati, quest'anno tutti i lavoratori in servizio dal 2024 disporranno dunque di **501 euro** per questo fine.

Alla scadenza del triennio 2024 - 2026, l'importo massimo fino a 167 euro non utilizzato relativo al 1° anno potrà essere utilizzato entro il 31 dicembre 2027 per qualsiasi prestazione sanitaria non prevista dal nomenclatore.

➤ **Novità 2026**

Per ottenere il rimborso, **in caso di check up** sanitario, è sufficiente che sulla fattura sia riportato chiaramente che si tratta di check up / pacchetto prevenzione: **non è più necessario** in questo caso **il certificato rilasciato dal medico di base o dallo specialista**.

Inoltre, **da quest'anno** - grazie ad una **proposta** fortemente voluta da **FIRST CISL** - sarà **possibile utilizzare le somme** disponibili anche **per un singolo esame di laboratorio o visita**, purché sia **certificata la finalità di prevenzione dal medico specialista o di base**.

Infine, **dal 1° gennaio 2026** rientreranno **tra le prestazioni preventive anche** sedute di **igiene orale**, fino a un **massimo di due all'anno**, purché sia **precisato** sulla fattura, o in un certificato rilasciato dal medico odontoiatra o dal medico di base, **che la prestazione è effettuata a scopo di prevenzione**.

**La tutela della salute di ogni collega è fondamentale,
per questo motivo First Cisl si è impegnata al fine di semplificare
l'utilizzo di questo strumento,
rimuovendo distinzioni sulla tipologia di check up ammessi al rimborso
e consentendo una semplificazione sulla documentazione richiesta.**

Le sindacaliste e i sindacalisti First Cisl restano a disposizione per ogni chiarimento o supporto.

Roma, 10 febbraio 2026

La Segreteria First Cisl Gruppo Iccrea