

FIRST



AGENDA CCB

GRUPPOCASSA CENTRALE BANCA

L'ANNO CHE VERRA'



CARA/O ASSOCIATA/O,

NEI GIORNI SCORSI HAI RICEVUTO LA
CONSUETA VISITA DI FINE ANNO DA
PARTE DEL TUO RAPPRESENTANTE
SINDACALE FIRST CISL CHE, TRA
L'ALTRO, TI HA CONSEGNATO LA
COPIA DEL TESTO COORDINATO DEL
CCNL 9 LUGLIO 2024: UN
CONTRATTO STORICO PER LE
LAVORATRICI E I LAVORATORI DEL
CREDITO COOPERATIVO, CON
L'IMPORTANTE AUMENTO TABELLARE
DI 435€.

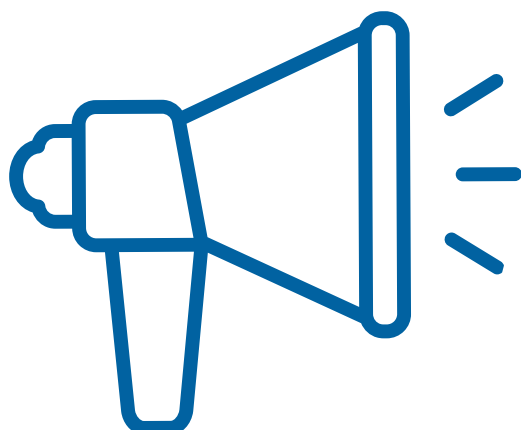
CONSERVALO TRA I "LIBRI DI CASA"!



NEW

IL 2026 SI PROFILA UN ANNO
IMPORTANTE E DENSO DI NOVITÀ
POSITIVE PER LAVORATRICI E
LAVORATORI DEL CREDITO
COOPERATIVO.

LE ABBIAMO SINTETIZZATE IN
QUESTO BREVE DOCUMENTO,
SEGUICI CON ATTENZIONE.



L'ULTIMA TRANCHE DEL RINNOVO CCNL 09/07/2024
VERRÀ CORRISPOSTA CON LA PROSSIMA MENSILITÀ DI
GENNAIO 2026:



Inquadramento	Stipendio da dicembre 2025	Aumento da gennaio 2026	Stipendio da gennaio 2026
QD4	5.059,28 euro	100,78 euro	5.160,06 euro
QD3	4.309,32 euro	87,56 euro	4.396,88 euro
QD2	3.882,36 euro	83,12 euro	3.965,48 euro
QD1	3.663,99 euro	79,22 euro	3.743,21 euro
3A4L	3.266,90 euro	75,00 euro	3.341,90 euro
3A3L	2.994,78 euro	64,71 euro	3.059,49 euro
3A2L	2.829,28 euro	61,13 euro	2.890,41 euro
3A1L	2.684,35 euro	57,99 euro	2.742,34 euro
2A2L	2.517,71 euro	54,40 euro	2.572,11 euro
2A1L	2.355,90 euro	50,90 euro	2.406,80 euro
1A1L	2.194,12 euro	47,41 euro	2.241,53 euro

CooperFirst - il settore di First Cisl dedicato al Credito Cooperativo - è impegnata nella definizione dei contenuti programmatici della prossima piattaforma di rinnovo del CCNL

NB: per i contratti rinnovati entro il 31.12.2026, sugli aumenti retributivi dei lavoratori con reddito da lavoro dipendente 2025 fino a € 33mila, si applica l'imposta sostitutiva del 5%, al posto dell'aliquota marginale del 33%.



LA LEGGE FINANZIARIA 2026 HA RISVOLTI TANGIBILI PER
LE TASCHE DI LAVORATRICI / TORI DEL CREDITO
COOPERATIVO, NEI SEGUENTI AMBITI:

Abbassamento della seconda aliquota IRPEF (dal 35% al 33% nella fascia reddituale 28.001-50.000€), con un risparmio di 20€ ogni 1.000€ eccedenti i 28.000€.

Es.: lavoratore con reddito annuo lordo di € 48.000

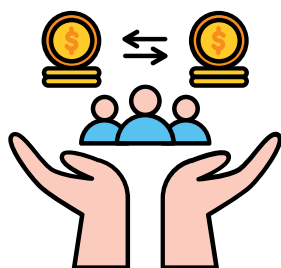
2025		
	SCAGLIONE IRPEF	TASSAZIONE
fino a € 28.000	23%	6440
da € 28.001 a € 48.000	35%	<u>7000</u>
TOT IRPEF		13440

2026		
	SCAGLIONE IRPEF	TASSAZIONE
fino a € 28.000	23%	6440
da € 28.001 a € 48.000	33%	<u>6600</u>
TOT IRPEF		13040

VPA 2026: + DETASSAZIONE - ALIQUOTA!!!

VPA biennio 2026/2027: **innalzamento** della soglia di detassazione da 3.000€ a 5.000€ e **diminuzione** dell'aliquota che scende dal 5% all' 1%

Concretamente ed "in soldoni" significa che un VPA di 5.500 euro lordi interamente erogato in modalità "cash" avrà una erogazione netta superiore fino a 950€ rispetto allo stesso premio erogato nel 2025 (ipotesi per Lavoratrice/tore con reddito complessivo superiore ai 50.000€). Una differenza importante e che renderà meno vantaggiosa la "conversione welfare", sulle cui somme - lo abbiamo già ricordato - le nostre aziende non versano i contributi previdenziali.

**SUL TICKET PASTO CORRISPOSTO IN MODALITÀ ELETTRONICA, LA SOGLIA DI ESENZIONE SALE DA 8€ A 10€.**

Nei prossimi mesi apriremo un tavolo negoziale con la Capogruppo CCB sull'argomento, così come previsto dall'accordo sindacale di Gruppo di giugno 2023.

INNALZAMENTO DELLA DEDUCIBILITÀ FISCALE DEI CONTRIBUTI VERSATI AL FONDO PENSIONE, CHE SALE DA € 5.164,57 A € 5.300.**MISURE A SOSTEGNO DELLA FAMIGLIA**

- Rafforzato il bonus mamme, che passa da 40 a 60€ mensili a favore delle lavoratrici con almeno due figli e reddito fino a € 40mila.
- Ampliati il congedo parentali e il congedo per malattia dei figli minori.
- Rivisti i parametri Isee



Mentre l'abbassamento dell'aliquota Irpef avrà effetti "automatici" sulle buste paga, che si sommano all'aumento contrattuale di cui sopra, gli altri due aspetti (VPA e ticket pasto) apriranno interessanti spazi di contrattazione di secondo livello con il Gruppo Cassa Centrale Banca.

E... A PROPOSITO DI CONFRONTO, VI AGGIORNIAMO SULL'ATTIVITÀ CHE SI STA TENENDO CON LA CAPOGRUPPO.

Solo per accennartene qualcuna:

- stesura di un "Accordo quadro" sul controllo a distanza di lavoratrici e lavoratori (che ci hanno visto attori particolarmente impegnati nel dibattito);
- tavolo permanente di confronto sul Contratto Integrativo di Gruppo, con l'attenzione al welfare e al clima aziendale;
- verifica sul progetto del "Performance Management";
- rendere possibile il rispetto della normativa AML con l'azione commerciale;
- accordi per accompagnare alla pensione persone in prossimità della maturazione del diritto, con un occhio attento al ricambio generazionale e quindi anche a chi resta al lavoro e ai giovani.



Quelle sopra descritte in estrema sintesi le novità più rilevanti del 2026; First Cisl, il tuo Sindacato, sarà impegnato sul tavolo Nazionale per ottenere un rinnovo del prossimo CCNL in linea con i brillanti risultati che le nostre BCC hanno ottenuto negli ultimi anni e sul tavolo di Gruppo CCB per continuare il lavoro di costruzione del Contratto Integrativo di Gruppo.

Grazie, quindi, per il tuo sostegno e per quello degli oltre 2500 Iscritte ed Iscritti del Gruppo CCB a First Cisl; siete la nostra forza per affrontare le future sfide con lo strumento della Contrattazione.

Un saluto ed i migliori auguri per un 2026 ricco di soddisfazione per Te ed i Tuoi cari

INSIEME SI PUÒ

La Segreteria di Gruppo CCB

